

令和5(2023)年度主な取組状況

令和6(2024)年11月 栃木県教育委員会

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布

令和5(2023)年度の男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布は次のとおりでした。

	取得率	取得期間の分布状況					
		1月以下	～2月以下	～6月以下	～12月以下	～24月以下	～36月以下
男性	21.4%	25.0%	18.3%	35.0%	20.0%	1.7%	0.0%
女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.3%	17.1%	37.5%	45.1%

2 男性の妻の出産休暇及び妻の出産時の子の養育休暇の取得率

令和5(2023)年度の男性教職員の妻の出産休暇及び妻の出産時の子の養育休暇の取得率は次のとおりでした。

	取得率
妻の出産休暇	82.9%
出産時養育休暇	41.8%

妻の出産休暇…

妻が出産のため病院に入院する等の日から出産の日後2週間を経過するまでの期間に、3日(日・時間単位)まで取得できる休暇。

妻の出産時の子の養育休暇…

妻の出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合は14週間)前から出産日後1年を経過するまでの期間に、出産に係る子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日(日・時間単位)まで取得できる休暇。

3 年次休暇の取得率 (※対象：教育委員会事務局、県立学校)

令和5(2023)年度の年次休暇の平均取得日数及び取得率は次のとおりでした。

平均取得日数	取得率
14.7日	36.8%

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和6(2024)年4月1日時点における、管理的地位（課長級以上（部長級及び課長級））にある職員に占める女性職員の割合は次のとおりでした。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	29.1%
-----------------------	-------

5 各役職段階に占める女性職員の割合

令和6(2024)年4月1日時点における、各役職段階（部長級、課長級、課長補佐級及び係長級）に占める女性職員の割合は次のとおりでした。

部長級	20.0%
課長級	29.2%
課長補佐級	43.6%
係長級	55.6%

6 任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

- ・職員によるハラスメント撲滅のための指針（令和3年12月改定）

7 任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・フレックスタイム制度（平成31年4月～） ※事務局職員のみ
 - 【対象となる職員】 育児又は介護を行う職員
 - ※育児：小4までの子を養育する職員
 - 介護：配偶者、父母、子、配偶者の父母等で要介護者の介護をする職員
- ・テレワーク
 - 【対象となる職員】 事務局職員
 - 【勤務場所】 職員の自宅又はサテライトオフィス（本庁及び地方合同庁舎5箇所に設置）
 - 【実施単位】 原則1日又は4時間単位