

イラストでわかる とちぎ女性が輝ける企業のヒント

How women in Tochigi thrive in the workplace



はじめに

女性の個性と能力が十分に発揮できる社会の実現を目指し策定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」では、女性の活躍に向けた行動計画の策定が企業等に求められており、常時雇用する従業員数101人以上の企業に策定が義務づけられています。

女性活躍を推進するためには、行動計画策定後においても女性活躍の重要性を理解し行動計画で定めた取組を着実に実施していく必要があります。

そのため、女性活躍推進に取り組む企業の参考となるよう、一般事業主行動計画の解説や身近な取組事例をまとめた冊子を作成しました。それぞれの企業における取組の参考にさせていただければ幸いです。

最後に、大変お忙しい中、取組事例の取材に御協力いただきました掲載3社の皆様に厚く御礼申し上げます。

栃木県産業労働観光部労働政策課

目次

女性活躍で
成果を上げている3社の
事例の「good point!」を
紹介します。



03

取組事例の紹介1

- シーデーピージャパン株式会社
～女性の知識・経験を生かした女性活躍～



07

取組事例の紹介2

- 平和テクニカ株式会社 那須工場
～一人ひとりに合わせた計画的なスキルアップ～



11

取組事例の紹介3

- 社会福祉法人美明会
～職員からの意見でつくる働きやすい職場～



15

- 事業主のみなさま 一般事業主行動計画を策定していますか？
 - ・ 女活法に基づく一般事業主行動計画とは
 - ・ 行動計画の策定・届出の進め方
 - ・ 女性の活躍に関する情報公表

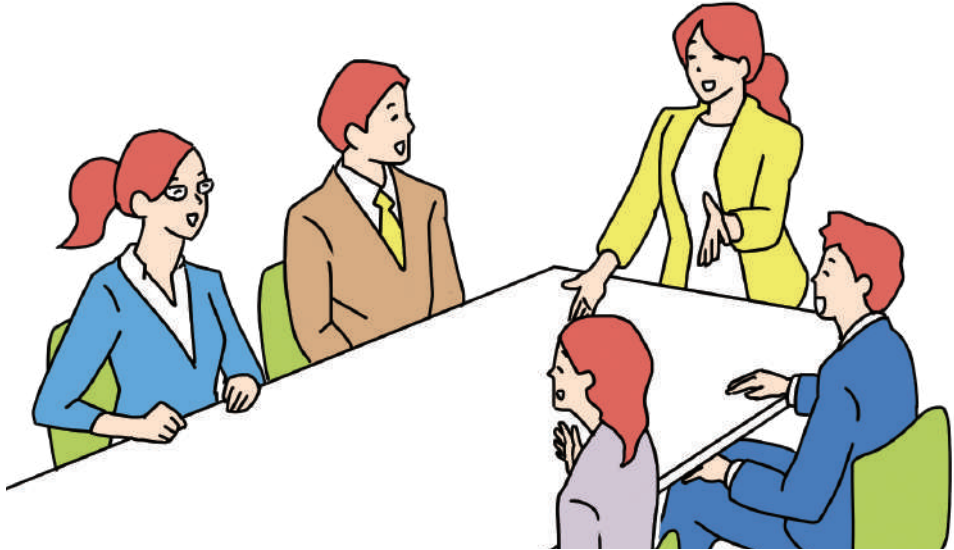
17

- 女性活躍に関する認定制度をCheck!!
 - ・ 「えるぼし」認定・「プラチナえるぼし」認定とは
 - ・ 「男女生き生き企業」認定とは



～女性の知識・経験を生かした女性活躍～ シーデーピージャパン株式会社

モノづくりを支える人材派遣・アウトソーシングに強みを持つ
人材総合サービスを行う会社です。

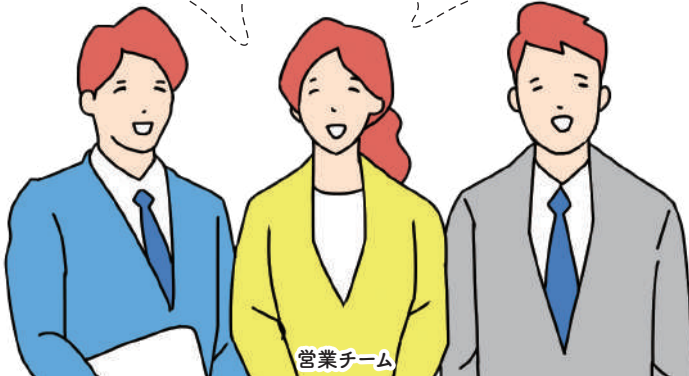


拘束時間が不規則である営業管理職を今までは男性のみで行っていましたが、女性を加えた営業チームを作ってみたところ、今までは気づけなかった女性の知識や経験を生かせる仕事を発掘することができました。

新たな仕事にチャレンジ

営業管理職の仕事は、派遣スタッフの採用・労務管理・寮の管理・引越し作業・メンタル面を含めた生活相談など幅広いです。

これらの仕事は、拘束時間が不規則で、女性では難しいと思われていました。ある時、上司にチームに入ってみないかと言われ、女性として初めてで不安もありましたが、チャレンジしてみることにしました。



営業チーム

新たな視点での提案

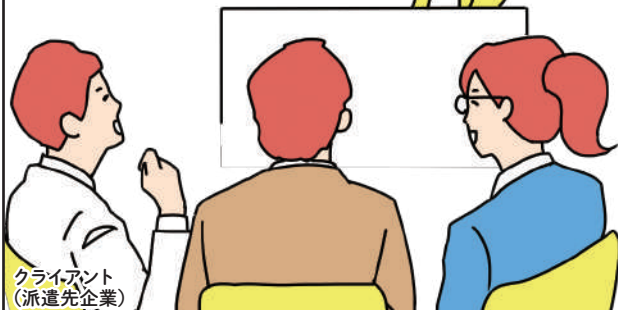
女性の知識や経験を生かした「仕事と育児」のノウハウに関する提案が、クライアントに評価されています。



この様な配慮をすれば、子育て中であっても、仕事を続けることができますと思います。



3



クライアント
(派遣先企業)

2



なるほど、新しい視点ですね。これで進めましょう。

4

経験を生かした相談

女性のクライアント(派遣スタッフ・派遣先企業)から相談を求められることが増えています。

これはクライアントは女性が多く、女性同士だからこそ、相談しやすいことが影響しています。

特に、仕事と育児などの相談については、経験からアドバイスできるため、頼りにされています。



クライアント
(派遣スタッフ)

6



5

女性が活躍しているけど仕事と育児の両立はどうしているのですか？



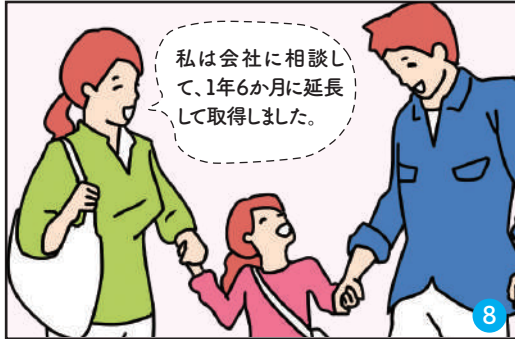
全社員が働きやすい職場環境となるように様々な仕組みを設けているんです。

クライアント
(派遣先企業)

7

すべての社員にとって働きやすい職場環境の整備

その1. 育児休業取得期間の延長・分割が可能 男女ともに育児休業取得率100%を達成しています。



その2. 勤務時間の弾力化

育児時の短時間勤務を認めるなどで就業の継続が可能。キャリアも継続できます。



その3. 育児期間中の勤務形態の選択

育児期間中は自分のライフスタイルにあわせて、残業時間の上限を選択することができます。



キャリアアップしやすい職場環境の整備

多くの女性がキャリアを中断しない環境があるから、さらなるキャリアアップを目指すことができます。

女性管理職を、女性が多い部署に配置し、部下が相談しやすい環境づくりをしています。また、今後のキャリアビジョンの参考にしてもらい、ゆくゆくは管理職になってもらえるよう工夫をしています。



14

ここがgood point!

男性の仕事という固定観念を捨てて、女性の視点や経験を生かせる仕事を発掘することが、女性活躍の第一歩なのです。

さらに、働きやすい柔軟な制度づくりや女性が管理職を目指しやすい環境づくりを行うなど、女性がキャリアアップしやすい職場ですね！



シーデーピージャパン株式会社

【業 種】 業務請負・人材派遣・有料職業紹介・アウトソーシング・教育・コンサルタント事業

【所 在 地】 宇都宮市峰2-2-1

【従業員数】 2,800名(男性2,000名、女性800名)





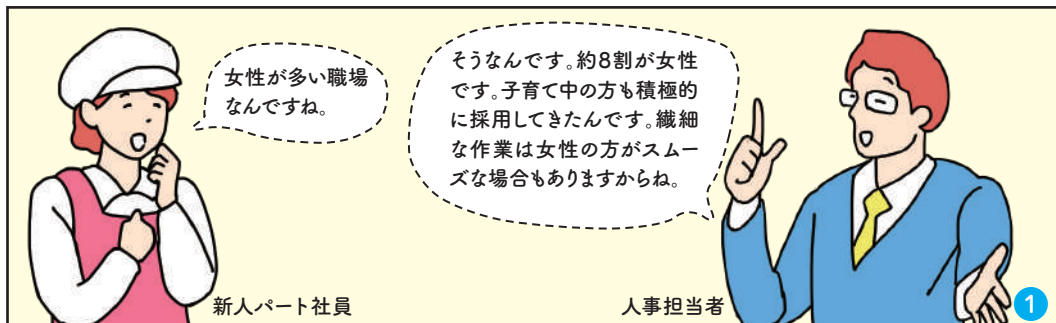
～一人ひとりに合わせた計画的なスキルアップ～ 平和テクニカ株式会社 那須工場

産業用精密切断砥石の製造・販売を行っています。

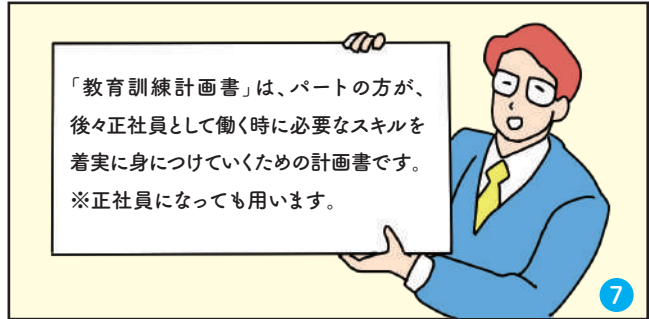
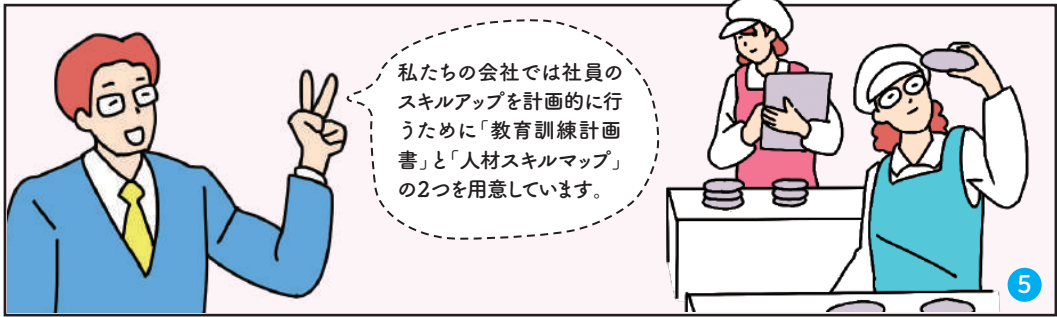


「教育訓練計画書」と「人材スキルマップ」を用いたスキルアップにより、
子育てと仕事の両立をサポートしています。

製造業で女性が多い職場



計画的なスキルアップ



経験者から聞く「教育訓練計画書」のこと

パートで入社しました。下の子が小学校2年生になった時に正社員になりました。「教育訓練計画書」のおかげで計画的にスキルアップでき、スムーズに正社員になれたので安心でした。

また育児を経験された方のアドバイスも参考になりました。

入社4年目
子供3人

12

入社すると正社員になれるように「教育訓練計画書」で目標を立てます。自分に足りないところは、先輩たちが、アドバイスしてくれるので、不安はありません。

また子育て経験者の先輩が多く、急な子供の体調不良などにも理解がありフォローしてくれて助かりました。

入社5年目
子供4人

13

「教育訓練計画書」をもとに、正社員に必要なスキルを計画的に身につけられるため、安心して正社員になれます。

また、子供の体調不良や学校行事のときに休めるのは、他のスタッフにスキルがあって、フォローできる体制が整っているからです。

14

先輩に聞く「人材スキルマップ」のこと

仕事のステップごとに、目標とする項目や達成状況を数値化して、客観的に見ることができます。

足りない部分をどう補うのかを相談しながら、スキルアップに繋げることができます。

入社9年目
子供2人

15

「人材スキルマップ」は自分のスキルの進捗が分かりますし、職場の全員で目標の振り返りもできます。

毎年見直すことは、次の目標も立てやすくなりますし、モチベーションもあがります。

入社9年目
子供2人

16

「人材スキルマップ」によって、個人・組織のスキルの底上げに繋がっています。その結果、製品の不良率も下がり、クレームも減りました。また、適材適所の配置により離職率も下がりました。

17

女性が活躍できる理由

この2つの制度は、リーダーの育成など、次のステップに進むためにも繋がっています。



18



だから多くの女性の先輩たちが先頭に立って活躍しているんですね。



19

そうですね。

女性が活躍できているのは、子育てにも配慮され、一人ひとりの仕事の適性を見極められた計画的なスキルアップ、さらには子育てなどを理解し、フォローしてもらえる環境があるからこそなんです。



20

ここがgood point!

子育て中は、短時間のパート勤務で、将来的には正社員として働きたいと考える女性社員と、スキルを身につけた女性社員に活躍してほしい企業の両方の希望がかなう取組ですね。

また、一人ひとりに合わせた人材育成は、組織のスキルの底上げにも女性管理職の育成にも効果的で、たくさんのメリットがあるんですね！



平和テクニカ株式会社 那須工場

【業 種】 産業用精密切断砥石の製造・販売

【所 在 地】 那須町漆塚449

【従業員数】 那須工場 26名

(男性4名、女性22名 内パート社員
女性3名)

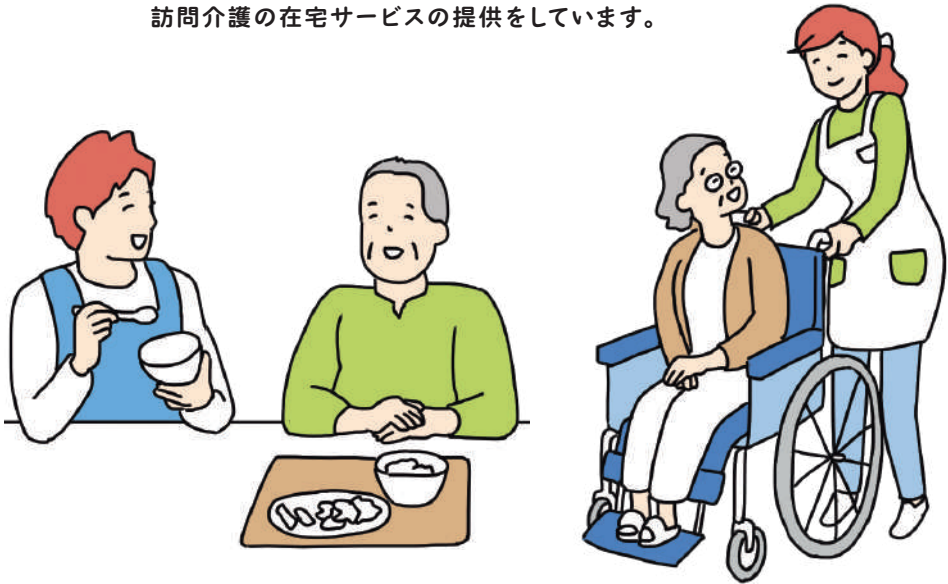




～職員からの意見でつくる働きやすい職場～

社会福祉法人美明会

特別養護老人ホーム、ケアハウスの施設サービスや通所介護、
訪問介護の在宅サービスの提供をしています。



子育て中の方であっても、入職しやすく、働き続けられる組織になることを目的に、
パパ・ママ同士が交流し意見交換を行う「笑顔向上委員会」を行っています。

法人内の様々な意見を吸い上げて、働きやすい仕組みを作りました。



はじめは、「いい仕事・いい家庭・元気な子供を育てたい」という思いから。
パパ・ママ同士で自由に話し合う「笑顔向上委員会」を実施しています。

妻が3か月後に出産予定。
大変な時期に休めたら良い
んだけど…。

保育園が休みだと、子供を預けると
ころがなくて仕事を休むしかなくて…。
子供を預かってくれると良いんだけど。



「笑顔向上委員会」の様子

1

「笑顔向上委員会」 パパ・ママのアイデアから生まれた法人内託児所



「笑顔向上委員会」 パパ・ママから生まれたアイデア 男性職員の出産休暇



※育児・介護休業法の改正により、令和4年10月から施行された制度。子の出産後8週間以内に、4週間まで、2回に分割して取得可能

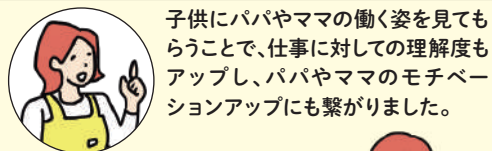


「笑顔向上委員会」 パパ・ママから生まれたアイデア 子供参観日



●子供参観日(クイズ大会)の様子

クイズ大会では、パパとママが考えた問題で盛り上がりました。



ここがgood point!



職員同士で悩みを共有したり自由に意見交換できる場は大切ですね。

また、意見交換で終わらず、その場で出た意見を法人の制度として実現させ、法人全体で働きやすい職場づくりをしているところがいいですね!



社会福祉法人美明会

【業 種】 社会福祉事業

【所 在 地】 足利市久保田町1223

【従 業 員 数】 312名(男性86名、女性226名)



事業主のみなさま 一般事業主行動計画を 策定していますか？



女活法に基づく一般事業主行動計画とは

※ 女活法(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)とは、仕事で活躍したいと希望するすべての女性が、個性や能力を存分に発揮できる社会の実現を目指し制定された法律です。

女活法に基づく一般事業主行動計画(行動計画)とは、企業が自社の女性活躍に関する状況把握と課題分析を行い、それを踏まえて策定する行動計画のことです。

行動計画には、計画期間、数値目標、取組内容、取組の実施時期を盛り込まなければなりません。

行動計画の策定から届出までの流れは、以下の4つのステップをご参照ください。

行動計画の策定・届出の進め方

ステップ1 自社の女性の活躍状況の把握、課題分析



自社の女性活躍に関する状況を把握し、課題を分析しましょう。

以下の基礎項目については必ず把握し、課題分析を行う必要があります。

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 男女の平均継続勤務年数の差異
- 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況
- 管理職に占める女性労働者の割合

Point

行動計画の策定に当たっては、労働者の理解と協力を得ながら進めることが重要です。

- (例) ・委員会等の設置
・アンケート調査の実施
・意見交換会の開催

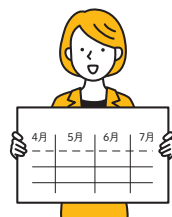
ステップ2 行動計画の策定、社内周知、外部公表



ステップ1を踏まえて、

- a 計画期間
- b 1つ以上の数値目標
- c 取組内容
- d 取組の実施時期

を盛り込んだ行動計画を策定し、労働者に周知、外部に公表しましょう。



ステップ3 行動計画を策定した旨の届出



行動計画を策定したら、策定日からおおむね3か月以内に「一般事業主行動計画策定・変更届」を郵送、持参、電子申請のいずれかにより、労働局へ届け出ましょう。



ステップ4 取組の実施、効果の測定



定期的に数値目標の達成状況や、行動計画に基づく取組の実施状況を点検・評価しましょう。

行動計画の策定に関する詳細はこちら



お困りの場合には…

アドバイザーを派遣します！
県では行動計画の策定・実施等を支援するため、社会保険労務士等によるアドバイザー派遣を実施しています。



女性の活躍に関する情報公表

自社の女性の活躍に関する状況について、求職者等が簡単に閲覧できるように公表しましょう。

公表のサイクル及び公表方法について



その1

公表する内容については、おおむね年1回以上更新し、いつの情報なのか分かるよう更新時点を明記してください。

その2

厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」や自社ホームページ等を利用し、求職者等が容易に閲覧できるように公表してください。

その3

その時点で得られる最新の数値（古くとも公表時点の前々年度の数値）について公表してください。

「女性の活躍推進企業データベース」はこちら

全国の企業が女性の活躍状況に関する情報、行動計画を公表しています。自社の取組の参考としてご活用ください。



次世代法に基づく行動計画と一体的に策定・届出することもできます！

※次世代法（次世代育成支援対策推進法）とは、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境の整備を図るために制定された法律です。

行動計画は女活法版と次世代法版の2つあるけど目標や取組内容が似ているのにわざわざ2つ作って、2回も届出するのは面倒だなあ…

2つの行動計画を1つにまとめて策定・届出することができます！ただし、女活法と次世代法の行動計画に定める要件をいずれも満たし、かつその行動計画期間が同一である必要があります。



女性活躍に関する 認定制度をCheck!!



「えるぼし」認定・「プラチナえるぼし」認定とは



女活法に基づいた
「女性の活躍に関する取組状況が優良な企業」を
国が認定する制度です。



「えるぼし」認定

女活法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定します。



「プラチナえるぼし」認定

「えるぼし」認定企業のうち、女活法に基づく行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定します。

認定取得のメリット



認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」または「プラチナえるぼし」を商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進企業であることをPRすることができます。また、そのことにより、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。



認定を受けた企業は、公共調達で加点评価を受けることができ、有利になる場合があります。



「プラチナえるぼし」認定企業は、女活法に基づく行動計画の策定・届出が免除されます。

「えるぼし」認定の
詳細はこちら ▶



「男女生き生き企業」認定とは



女性活躍の推進や、働き方の見直しに
積極的に取り組んでいる
県内企業等を県が認定する制度です。



「男女生き生き企業」認定基準

「女性の活躍推進」や「育児・介護等と仕事との両立支援」などに関する30の認定項目のうち、大企業は15項目以上、中小企業は12項目以上、小規模企業は10項目以上該当している必要があります。

(項目例) ▶ ● 女性社員にもキャリアアップのための研修を受講させている。

● 出産・育児に際して、法定を上回る休業・休暇制度を整備している。

※申請に当たっては「とちぎ女性活躍応援団」と「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」の登録を行っている必要があります。

「とちぎ女性活躍応援団」の
詳細はこちら



「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」の
詳細はこちら



認定取得のメリット

メリット 1 認定証を交付します。女性活躍に取り組む企業として、社会的評価が高まります。

メリット 2 県制度融資の「重点政策推進融資」を利用できます。

メリット 3 栃木県信用保証協会の保証料優遇制度を利用できます。

メリット 4 栃木県建設工事入札参加資格の技術評価点数が加点になります。

「男女生き生き企業」認定の
詳細はこちら



仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業には「くるみん認定」



次世代法に基づく行動計画を策定した企業のうち、一定の要件を満たした企業は、申請を行うことによって、「子育てサポート企業」として「くるみん」認定を取得することができます！



「くるみん」認定の
詳細はこちら



「働く女性に届けたい! とちぎ五・七・五のエール」

栃木県の女性活躍を推進するため、働く女性の日常のあるあるや、働く女性を応援する川柳を募集しました!

1,428句の中から選ばれた入選作品をご紹介します!



「エール」を感じます!
栃木の頑張る奥様を
応援する温かな

「がんばっぺ」
鼓舞する妻に
また惚れる
もふもふ



大賞

- | | | | | |
|---|--|---|---|--|
| <p>優秀賞</p> <p>奥さまを思いやるご主人のやさしさが
伝わりますね。</p> | <p>優秀賞</p> <p>仲の良い親子のほのぼのした様子が
感じ取れます。</p> | <p>優秀賞</p> <p>慣れない家事に奮闘するご主人の姿が、
目に浮かびます。</p> | <p>優秀賞</p> <p>おうち時間が増え、家事も増えて大変です。</p> | <p>優秀賞</p> <p>栃木の土地で働く誇らしさを感じますね。</p> |
| <p>家事・育児
仕事に妻も
眠り猫</p> <p>K・U</p> | <p>仕事終え
子供とほおぼる
とちあいか</p> <p>とちぎの光</p> | <p>二度手間と
思いつ夫に
家事頼み</p> <p>三太夫</p> | <p>コロナ禍で
家事も自粛に
して欲しい</p> <p>大塚</p> | <p>この栃が
好きで働き
母になる</p> <p>ナイスチョト</p> |
| <p>優秀賞</p> <p>ぐっすり休んで、疲れを癒してくださいね。</p> | <p>優秀賞</p> <p>育児を頑張るパパ、素敵です。</p> | <p>優秀賞</p> <p>「コロナ禍の働く女性のリアルな
「あるある」ですね。</p> | <p>優秀賞</p> <p>パパにも「エールを送りたいですね。</p> | <p>優秀賞</p> <p>お互いを支え合う夫婦愛に感動します。</p> |
| <p>いいんだよ
ママもたまには
眠り猫</p> <p>山宗雲水</p> | <p>育休は
パパも育てる
休暇です</p> <p>となみ</p> | <p>ノーマイク
見ざる言わざる
照れワーク</p> <p>つちのこ</p> | <p>育たない
子より部下より
うちのパパ</p> <p>しなやかーる</p> | <p>だいじだよ!
家事も任せて
支え愛</p> <p>べんさん</p> |

※川柳、雅号は、すべて応募者の表記にしたがっているため、一部当て字等での表記に掲載しています。※作品の著作権は、すべて主催者側に帰属しています。無断での転載、使用はご遠慮ください。