

栃木精工株式会社 取組計画

企業等所在地 : 栃木県栃木市平柳町 2-1-5

代表者・職氏名 : 代表取締役 川嶋 大樹

社員の働きやすさ実現のため、人材育成を強化し、顧客・地域貢献できる
一流の企業を目指すため、次のような計画を策定する

1. 計画期間 2019年1月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- ・社員のキャリア形成に関する教育の機会が不足している
- ・入社後3年以内の定着率が一定でない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：階層別研修・立候補者研修等の実施による教育機会の充実化と社員のスキルアップを図る

<取組内容>

- ◆2019年1月～ : 研修に対する意欲・満足度アンケートの実施
→対象者・内容など計画の策定
- ◆2019年3月～ : 階層別研修・立候補者研修・ITスキル研修・技術研修等の実施
- ◆2019年9月～ : 当初計画に対する研修の実施回数・参加率等の確認
- ◆2020年2月～ : アンケートを実施し今期のまとめ～来期の計画策定
(研修の実施回数・満足度調査、参加者数の変化・意識調査→来期計画策定)

目標2：社員の自律性を高めると共に、入社後3年以内の定着率を現77%より10%増を目指す

<取組内容>

- ◆2019年2月～ : 社員が会社に求めているもののアンケート作成・配布
- ◆2019年4月～ : アンケート結果を集計しエンゲージメント率向上のための
計画策定
- ◆2019年10月～ : 計画に基づき試行・実行・随時問題点の洗い出し
- ◆2020年2月～ : 定着率の結果と実行に対する効果を洗い出し、まとめと来期計画
(場合によっては再度アンケートの実施)