

## 11. 通所リハビリテーション ⑫介護職員処遇改善加算の見直し

<b>概要</b>	※介護予防通所リハビリテーションを含む
<p>○ 介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、要件の一部を満たさない事業者に対し、減算された単位数での加算の取得を認める区分であることや、当該区分の取得率や報酬体系の簡素化の観点を踏まえ、これを廃止することとする。その際、一定の経過措置期間を設けることとする。</p> <p>○ その間、介護サービス事業所に対してはその旨の周知を図るとともに、より上位の区分の取得について積極的な働きかけを行うこととする。</p>	

<b>算定要件等</b>	<p>○ 介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、別に厚生労働大臣が定める期日(※)までの間に限り算定することとする。</p> <p>※ 平成30年度予算案に盛り込まれた「介護職員処遇改善加算の取得促進支援事業」により、加算の新規の取得や、より上位の区分の取得に向けて、事業所への専門的な相談員(社会保険労務士など)の派遣をし、個別の助言・指導等の支援を行うとともに、本事業の実施状況等を踏まえ、今後決定。</p>
--------------	---

(参考)介護職員処遇改善加算の区分

(注)「キャリアパス要件Ⅰ」…職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賞金体系を整備すること 「キャリアパス要件Ⅱ」…資力向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保すること 「キャリアパス要件Ⅲ」…経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けること 「職場環境等要件」…賞金改善以外の処遇改善を実施すること ※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。				
<b>加算(Ⅰ)</b> (月額3万7千円相当)		<b>加算(Ⅱ)</b> (月額2万7千円相当)		<b>加算(Ⅲ)</b> (月額1万5千円相当)
			<b>加算(Ⅳ)</b> (加算(Ⅲ)×0.9)	<b>加算(Ⅴ)</b> (加算(Ⅲ)×0.8)
算定要件	キャリアパス要件Ⅰ及びⅡ及びⅢ + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件Ⅰ及びⅡ + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件Ⅰ又はⅡ + 職場環境等要件を満たす	キャリアパス要件Ⅰ キャリアパス要件Ⅱ 職場環境等要件 のいずれかを満たす

## 12. 短期入所生活介護

## 12. 短期入所生活介護

### 改定事項

- 基本報酬
- ①看護体制の充実
- ②夜間の医療処置への対応の強化
- ③生活機能向上連携加算の創設
- ④機能訓練指導員の確保の促進
- ⑤認知症専門ケア加算の創設
- ⑥特養併設型における夜勤職員の配置基準の緩和
- ⑦介護ロボットの活用の推進
- ⑧多床室の基本報酬の見直し
- ⑨療養食加算の見直し
- ⑩共生型短期入所生活介護
- ⑪介護職員処遇改善加算の見直し
- ⑫居室とケア

108

### 12. 短期入所生活介護 基本報酬

単位数		※以下の単位数はすべて1日あたり			
○単独型：従来型個室の場合			○併設型：従来型個室の場合		
	<現行>	<改定後>		<現行>	<改定後>
要支援1	461単位	465単位	要支援1	433単位	437単位
要支援2	572単位	577単位	要支援2	538単位	543単位
要介護1	620単位	625単位	要介護1	579単位	584単位
要介護2	687単位	⇒ 693単位	要介護2	646単位	⇒ 652単位
要介護3	755単位	763単位	要介護3	714単位	722単位
要介護4	822単位	831単位	要介護4	781単位	790単位
要介護5	887単位	897単位	要介護5	846単位	856単位
○単独型：ユニット型の場合			○併設型：ユニット型の場合		
	<現行>	<改定後>		<現行>	<改定後>
要支援1	539単位	543単位	要支援1	508単位	512単位
要支援2	655単位	660単位	要支援2	631単位	636単位
要介護1	718単位	723単位	要介護1	677単位	682単位
要介護2	784単位	⇒ 790単位	要介護2	743単位	⇒ 749単位
要介護3	855単位	863単位	要介護3	814単位	822単位
要介護4	921単位	930単位	要介護4	880単位	889単位
要介護5	987単位	997単位	要介護5	946単位	956単位

※多床室の基本報酬の見直しは、項目⑧参照

## 12. 短期入所生活介護 ①看護体制の充実

### 概要

※介護予防短期入所生活介護は含まない

- 中重度の高齢者の積極的な受け入れを促進する等の観点から、現行の看護体制加算(Ⅰ)・(Ⅱ)の算定要件である体制要件に加えて、利用者のうち要介護3以上の利用者を70%以上受け入れる事業所について、新たに評価することとする。その際、定員ごとにきめ細かく単位数を設定することとする。

### 単位数

<現行>

看護体制加算(Ⅰ) 4単位/日  
看護体制加算(Ⅱ) 8単位/日

⇒

<改定後>

看護体制加算(Ⅰ) 4単位/日  
看護体制加算(Ⅱ) 8単位/日  
看護体制加算(Ⅲ)イ 12単位/日(新設)  
看護体制加算(Ⅲ)ロ 6単位/日(新設)  
看護体制加算(Ⅳ)イ 23単位/日(新設)  
看護体制加算(Ⅳ)ロ 13単位/日(新設)

### 算定要件等

	看護体制加算(Ⅲ)		看護体制加算(Ⅳ)	
	イ	ロ	イ	ロ
看護体制要件	看護体制加算(Ⅰ)の算定要件を満たすこと		看護体制加算(Ⅱ)の算定要件を満たすこと	
中重度者受入要件	前年度又は算定日が属する月の前3月間の利用者の総数のうち、要介護3以上の利用者の占める割合が100分の70以上であること			
定員要件	29人以下	30人以上50人以下	29人以下	30人以上50人以下

※看護体制加算(Ⅲ)及び看護体制加算(Ⅳ)を同時に算定することは可能  
看護体制加算(Ⅰ)及び看護体制加算(Ⅲ)を同時に算定することは不可。  
看護体制加算(Ⅱ)及び看護体制加算(Ⅳ)を同時に算定することは不可。

110

## 12. 短期入所生活介護 ②夜間の医療処置への対応の強化

### 概要

※介護予防短期入所生活介護は含まない

- 夜間の医療処置への対応を強化する観点から、夜勤職員配置加算について、現行の要件に加えて、夜勤時間帯を通じて、看護職員を配置していること又は喀痰吸引等の実施ができる介護職員を配置していること(この場合、登録喀痰吸引等事業者として都道府県の登録が必要)について、これをより評価することとする。

### 単位数

<現行>

従来型の場合 (Ⅰ): 13単位/日  
ユニット型の場合 (Ⅱ): 18単位/日

⇒

<改定後>

従来型の場合 (Ⅰ): 13単位/日  
ユニット型の場合 (Ⅱ): 18単位/日  
従来型の場合 (Ⅲ): 15単位/日(新設)  
ユニット型の場合 (Ⅳ): 20単位/日(新設)

111

## 12. 短期入所生活介護 ③生活機能向上連携加算の創設

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む
○ 自立支援・重度化防止に資する介護を推進するため、生活機能向上連携加算を創設し、短期入所生活介護の事業所の職員と外部のリハビリテーション専門職が連携して、機能訓練のマネジメントをすることを評価する。	
<b>単位数</b>	?
<現行> なし	⇒ <改定後> 生活機能向上連携加算 200単位/月 ※個別機能訓練加算を算定している場合は100単位/月
<b>算定要件等</b>	○ 訪問リハビリテーション若しくは通所リハビリテーションを実施している事業所又はリハビリテーションを実施している医療提供施設（原則として許可病床数200床未満のものに限る。）の理学療法士・作業療法士・言語聴覚士、医師が、短期入所生活介護の事業所を訪問し、短期入所生活介護の事業所の職員と共同で、アセスメントを行い、個別機能訓練計画を作成すること。 ○ リハビリテーション専門職と連携して、個別機能訓練計画の進捗状況を3月ごとに1回以上評価し、必要に応じて計画・訓練内容等の見直しを行うこと。

112

## 12. 短期入所生活介護 ④機能訓練指導員の確保の促進

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む
○ 機能訓練指導員の確保を促進し、利用者の心身の機能の維持を促進する観点から、機能訓練指導員の対象資格（※）に一定の実務経験を有するはり師、きゅう師を追加する。個別機能訓練加算、機能訓練体制加算における機能訓練指導員の要件についても、同様の対応を行う。 ※理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員、柔道整復師又はあん摩マッサージ指圧師	
<b>算定要件等</b>	○ 一定の実務経験を有するはり師、きゅう師とは、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員、柔道整復師又はあん摩マッサージ指圧師の資格を有する機能訓練指導員を配置した事業所で6月以上勤務し、機能訓練指導に従事した経験を有する者とする。

113

## 12. 短期入所生活介護 ⑤認知症専門ケア加算の創設

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む
○ どのサービスでも認知症の方に適切なサービスが提供されるように、現在、介護老人福祉施設や介護老人保健施設に設けられている認知症専門ケア加算について、短期入所生活介護にも創設する。	

<b>単位数</b>	
<現行> なし	⇒ <改定後> 認知症専門ケア加算(Ⅰ) 3単位/日(新設) 認知症専門ケア加算(Ⅱ) 4単位/日(新設)

<b>算定要件等</b>	<p>○認知症専門ケア加算(Ⅰ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>施設における利用者の利用者の総数のうち、日常生活に支障を来すおそれのある症状若しくは行動が認められることから介護を必要とする認知症の者の占める割合が2分の1以上。</li> <li>認知症介護に係る専門的な研修を修了している者を、対象者の数が20人未満である場合にあっては、1以上、当該対象者の数が20人以上である場合にあっては、1に、当該対象者の数が19を超えて10又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上配置し、チームとして専門的な認知症ケアを実施していること。</li> </ul> <p>○認知症専門ケア加算(Ⅱ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>加算(Ⅰ)の基準のいずれにも適合すること。</li> <li>認知症介護の指導に係る専門的な研修を修了している者を1名以上配置し、事業所又は施設全体の認知症ケアの指導等を実施していること。</li> <li>当該施設における介護職員、看護職員ごとの認知症ケアに関する研修計画を作成し、当該計画に従い、研修を実施又は実施を予定していること。</li> </ul>
--------------	---

114

## 12. 短期入所生活介護 ⑥特養併設型における夜勤職員の配置基準の緩和

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む
○ 介護人材が不足する中で、効率的な人員配置を進める観点から、利用者の処遇に支障がなく、一定の要件を満たす場合には、短期入所生活介護事業所(ユニット型以外)と特養(ユニット型)が併設している場合の夜勤職員の兼務を認めることとする。	

<b>算定要件等</b>	<p>○ 以下の要件を満たす場合には、夜勤職員の兼務を認める。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>短期入所生活介護事業所と特別養護老人ホームが併設されていること</li> <li>夜勤職員1人あたりの短期入所生活介護事業所(ユニット型以外)と特養(ユニット型)の利用者数の合計が20人以内であること</li> </ul> <p>※ 逆の場合(短期入所生活介護事業所(ユニット型)と特養(ユニット型以外))も同様とする。</p>
--------------	---

(参考) 特養(ユニット型)と短期入所生活介護(ユニット型以外)が併設されている場合の例		
	本体特養(ユニット型)	併設ショートステイ
3階	10人	
2階	9人	3人(多床室)
1階	10人	
○ 改正前は夜勤職員を計3名配置する必要。		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・特養 = 2ユニットごとに1人 → 3ユニット → 2名</li> <li>・ショートステイ = 利用者25人につき1人 → 3人 → 1名 計3名</li> </ul>		
○ 改正後は、計2名となる。		

115

## 12. 短期入所生活介護 ⑦介護ロボットの活用の推進

**概要** ※介護予防短期入所生活介護は含まない

- 夜勤職員配置加算について、業務の効率化等を図る観点から、見守り機器の導入により効果的に介護が提供できる場合について、新たに評価する。

### 単位数

- 変更なし  
 ※夜勤職員配置加算  
 従来型の場合 (I) : 13単位/日  
 ユニット型の場合 (II) : 18単位/日

### 算定要件等

- |   |   |
|---|---|
| <p>&lt;現行の夜勤職員配置加算の要件&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤時間帯の夜勤職員数：<br/>夜勤職員の最低基準+1名分の人員を多く配置していること。</li> </ul> | <p>&lt;見守り機器を導入した場合の夜勤職員配置加算の要件&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>夜勤時間帯の夜勤職員数：<br/>夜勤職員の最低基準+0.9名分の人員を多く配置していること。</li> <li>入所者の動向を検知できる見守り機器を入所者数の15%以上に設置していること。</li> <li>施設内に見守り機器を安全かつ有効に活用するための委員会を設置し、必要な検討等が行われていること。</li> </ul> |
|---|---|

116

## 12. 短期入所生活介護 ⑧多床室の基本報酬の見直し

**概要** ※介護予防短期入所生活介護を含む

- 短期入所生活介護の基本報酬について、特別養護老人ホームの従来型個室と多床室の基本報酬は同じとなっていることとの整合性の観点から、従来型個室と多床室との間の報酬の差を適正化することとする。

**単位数** ※以下の単位数はすべて1日あたり

○単独型の場合		
	<現行>	<改定後>
要支援 1	460単位	465単位
要支援 2	573単位	577単位
要介護 1	640単位	625単位
要介護 2	707単位	693単位
要介護 3	775単位	763単位
要介護 4	842単位	831単位
要介護 5	907単位	897単位
	⇒	
○併設型の場合		
	<現行>	<改定後>
要支援 1	438単位	437単位
要支援 2	539単位	543単位
要介護 1	599単位	584単位
要介護 2	666単位	652単位
要介護 3	734単位	722単位
要介護 4	801単位	790単位
要介護 5	866単位	856単位

117

## 12. 短期入所生活介護 ⑨療養食加算の見直し

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む		
○ 療養食加算について、1日単位で評価を行っている現行の取扱いを改め、1日3食を限度とし、1食を1回として、1回単位の評価とする。			
<b>単位数</b>			
療養食加算	<現行> 23単位/日	⇒	<改定後> 8単位/回

118

## 12. 短期入所生活介護 ⑩共生型短期入所生活介護

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む		
<p>ア 共生型短期入所生活介護の基準 共生型短期入所生活介護については、障害福祉制度における短期入所（障害者支援施設の併設型及び空床利用型に限る。）の指定を受けた事業所であれば、基本的に共生型短期入所生活介護の指定を受けられるものとして、基準を設定する。【省令改正】</p> <p>イ 共生型短期入所生活介護の報酬 報酬は、以下の基本的な考え方にに基づき設定するとともに、生活相談員（社会福祉士等）を配置し、かつ、地域との関わりを持つために地域に貢献する活動（地域の交流の場の提供、認知症カフェ等）を実施している場合に評価する加算を設定する。また、短期入所生活介護事業所に係る加算は、各加算の算定要件を満たした場合に算定できることとする。 （報酬設定の基本的な考え方）</p> <p>i 本来的な介護保険事業所の基準を満たしていないため、本来報酬単価と区分。</p> <p>ii 障害者が高齢者（65歳）に到達して介護保険に切り替わる際に事業所の報酬が大きく減ることは、65歳問題への対応という制度趣旨に照らして適切ではないことから、概ね障害福祉制度における報酬の水準を担保する。</p>			
<b>単位数</b>			
○障害福祉制度の短期入所事業所が、要介護者へのショートステイを行う場合			
	<現行>	⇒	<改定後>
	なし	⇒	基本報酬 所定単位数に92/100を乗じた単位数（新設）
	なし	⇒	生活相談員配置等加算 13単位/日（新設）
<b>算定要件等</b>			
<生活相談員配置等加算>			
○ 共生型短期入所生活介護事業所について、生活相談員（社会福祉士等）を配置し、かつ、地域に貢献する活動（地域交流の場の提供、認知症カフェ等）を実施していること。			

119

## 12. 短期入所生活介護 ⑪介護職員処遇改善加算の見直し

<b>概要</b>	※介護予防短期入所生活介護を含む
<p>○ 介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、要件の一部を満たさない事業者に対し、減算された単位数での加算の取得を認める区分であることや、当該区分の取得率や報酬体系の簡素化の観点を踏まえ、これを廃止することとする。その際、一定の経過措置期間を設けることとする。</p> <p>○ その間、介護サービス事業所に対してはその旨の周知を図るとともに、より上位の区分の取得について積極的な働きかけを行うこととする。</p>	

<b>算定要件等</b>
<p>○ 介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、別に厚生労働大臣が定める期日(※)までの間に限り算定することとする。</p> <p>※ 平成30年度予算案に盛り込まれた「介護職員処遇改善加算の取得促進支援事業」により、加算の新規の取得や、より上位の区分の取得に向けて、事業所への専門的な相談員(社会保険労務士など)の派遣をし、個別の助言・指導等の支援を行うとともに、本事業の実施状況等を踏まえ、今後決定。</p>

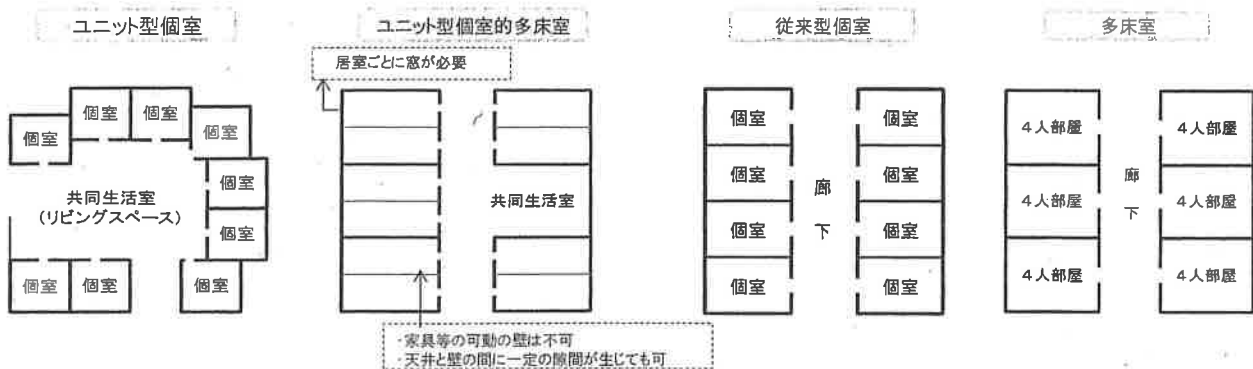
(参考)介護職員処遇改善加算の区分

(注)「キャリアパス要件Ⅰ」…職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賃金体系を整備すること 「キャリアパス要件Ⅱ」…資質向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保すること 「キャリアパス要件Ⅲ」…経歴若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期昇給を判定する仕組みを設けること 「職場環境等要件」…賃金改善以外の処遇改善を実施すること ※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。					
	<b>加算(Ⅰ)</b> (月額3万7千円相当)	<b>加算(Ⅱ)</b> (月額2万7千円相当)	<b>加算(Ⅲ)</b> (月額1万5千円相当)	<b>加算(Ⅳ)</b> (加算(Ⅲ)×0.9)	<b>加算(Ⅴ)</b> (加算(Ⅲ)×0.8)
算定要件	キャリアパス要件Ⅰ及びⅡ及びⅢ + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件Ⅰ及びⅡ + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件Ⅰ又はⅡ + 職場環境等要件を満たす	キャリアパス要件Ⅰ キャリアパス要件Ⅱ 職場環境等要件のいずれかを満たす	キャリアパス要件Ⅰ キャリアパス要件Ⅱ 職場環境等要件のいずれも満たさず

120

## 12. 短期入所生活介護 ⑫居室とケア

<b>概要</b>
○ ユニット型個室について、実態を踏まえ、その名称を「ユニット型個室的多床室」に変更する。



121