

2 薬剤師の確保状況

(1) 過去3年間の薬剤師の確保状況

ア 病院

令和5年3月31日時点では常勤の薬剤師数の平均値は7.2人であり、薬剤師の定員の平均値の8.9人より低かった。一方で、非常勤の常勤換算では、令和5年3月31日時点では薬剤師数の平均値は0.5人であり、薬剤師の定員の平均値の0.3人より高かった。このことから、常勤の確保が不十分であり、非常勤を確保しているが、常勤換算では、常勤の不足分を非常勤で補えるほどは雇用できていない実態が示唆された。

全国では令和3年3月31日時点で、常勤の薬剤師数の平均値は9.2人で定員の平均値10.3人より低かった。また、非常勤の常勤換算薬剤師の平均値は0.7人であり、非常勤の常勤換算薬剤師数の定員の平均値の0.6人より高かった。栃木県は全国と比較して、常勤の薬剤師数の定員と実数の差が大きい実態が示唆された。

図表 61 過去3年間の薬剤師の確保状況（病院）

令和3年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=71	9.2	16.7	3.0	1.0	97.0	n=71	0.4	1.3	0.0	0.0	10.0	n=71	0.3	1.2	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=87	7.1	13.4	3.0	0.0	83.0	n=87	0.7	1.1	0.0	0.0	5.0	n=87	0.3	0.7	0.0	0.0	4.2
レジデント・研修職員数	n=68	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=68	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=68	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=75	1.0	1.5	1.0	0.0	10.0	n=75	0.8	1.9	0.0	0.0	13.0	n=75	0.6	1.6	0.0	0.0	11.7

令和4年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=73	9.0	16.5	3.0	1.0	97.0	n=73	0.4	1.3	0.0	0.0	10.0	n=73	0.3	1.2	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=87	7.1	13.6	3.0	0.0	81.0	n=87	0.6	0.9	0.0	0.0	5.0	n=87	0.3	0.6	0.0	0.0	3.2
レジデント・研修職員数	n=69	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=69	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=69	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=75	1.0	1.6	1.0	0.0	11.0	n=75	0.8	1.9	0.0	0.0	13.0	n=75	0.6	1.6	0.0	0.0	11.7

令和5年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=74	8.9	16.4	3.0	1.0	97.0	n=74	0.4	1.3	0.0	0.0	10.0	n=74	0.3	1.2	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=87	7.2	13.6	3.0	0.0	83.0	n=87	0.8	1.1	1.0	0.0	6.0	n=87	0.5	0.6	0.2	0.0	3.5
レジデント・研修職員数	n=69	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=69	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=69	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=76	1.0	1.4	1.0	0.0	9.0	n=76	0.9	1.9	0.0	0.0	12.0	n=76	0.6	1.6	0.0	0.0	10.8

令和3年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=19	7.6	10.8	3.0	1.0	46.0	n=19	0.8	2.3	0.0	0.0	10.0	n=19	0.7	2.3	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=25	5.5	9.5	2.0	0.0	45.0	n=25	0.8	1.2	0.0	0.0	5.0	n=25	0.4	0.9	0.0	0.0	4.2
レジデント・研修職員数	n=21	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=21	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=21	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=20	0.5	0.7	0.0	0.0	2.0	n=20	0.3	0.6	0.0	0.0	2.0	n=20	0.4	0.6	0.0	0.0	2.0

令和4年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=19	7.5	10.9	3.0	1.0	47.0	n=19	0.8	2.3	0.0	0.0	10.0	n=19	0.7	2.3	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=25	5.5	9.6	3.0	0.0	47.0	n=25	0.9	1.2	1.0	0.0	5.0	n=25	0.5	0.7	0.3	0.0	3.2
レジデント・研修職員数	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=20	0.6	0.7	0.0	0.0	2.0	n=20	0.4	0.7	0.0	0.0	2.0	n=20	0.4	0.6	0.0	0.0	2.0

令和5年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=20	7.3	10.5	3.0	1.0	47.0	n=20	0.8	2.3	0.0	0.0	10.0	n=20	0.7	2.2	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=25	5.4	8.4	3.0	0.0	41.0	n=25	1.2	1.4	1.0	0.0	6.0	n=25	0.6	0.8	0.5	0.0	3.5
レジデント・研修職員数	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=21	0.5	0.7	0.0	0.0	2.0	n=21	0.4	0.6	0.0	0.0	2.0	n=21	0.4	0.6	0.0	0.0	2.0

令和3年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	6.4	7.9	3.0	1.0	24.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=10	4.7	5.5	2.5	1.0	18.0	n=10	0.5	1.0	0.0	0.0	3.0	n=10	0.2	0.4	0.0	0.0	1.0
レジデント・研修職員数	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=9	1.0	0.7	1.0	0.0	2.0	n=9	0.6	1.1	0.0	0.0	3.0	n=9	0.2	0.6	0.0	0.0	1.8

令和4年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	6.3	8.0	2.5	1.0	24.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=10	4.6	5.8	2.5	0.0	18.0	n=10	0.4	0.7	0.0	0.0	2.0	n=10	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0
レジデント・研修職員数	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=8	1.0	0.8	1.0	0.0	2.0	n=8	0.6	1.1	0.0	0.0	3.0	n=8	0.2	0.6	0.0	0.0	1.8

令和5年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	6.4	8.1	2.5	1.0	24.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=10	4.8	5.8	2.0	1.0	18.0	n=10	0.5	0.7	0.0	0.0	2.0	n=10	0.3	0.4	0.0	0.0	1.0
レジデント・研修職員数	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=8	1.0	0.8	1.0	0.0	2.0	n=8	0.6	1.1	0.0	0.0	3.0	n=8	0.2	0.6	0.0	0.0	1.8

令和3年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=4	8.3	9.3	4.5	2.0	22.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤師数	n=5	5.8	8.6	3.0	0.0	21.0	n=5	0.6	1.3	0.0	0.0	3.0	n=5	0.5	1.1	0.0	0.0	2.4
レジデント・研修職員数	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	1.2	1.8	0.0	0.0	4.0	n=5	1.3	1.9	0.5	0.0	4.0	n=5	1.6	2.1	0.9	0.0	4.0

令和4年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=5	6.8	8.7	3.0	1.0	22.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤師数	n=5	5.8	8.0	3.0	1.0	20.0	n=5	0.8	1.3	0.0	0.0	3.0	n=5	0.5	1.0	0.0	0.0	2.4
レジデント・研修職員数	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	1.2	1.8	0.0	0.0	4.0	n=5	1.3	1.9	0.5	0.0	4.0	n=5	1.6	2.1	0.9	0.0	4.0

令和5年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=5	6.8	8.7	3.0	1.0	22.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤師数	n=5	5.0	6.2	3.0	1.0	16.0	n=5	0.8	1.3	0.0	0.0	3.0	n=5	0.5	1.0	0.0	0.0	2.4
レジデント・研修職員数	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	1.6	2.2	0.0	0.0	4.0	n=5	1.3	1.9	0.5	0.0	4.0	n=5	1.6	2.1	0.9	0.0	4.0

令和3年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=19	13.6	27.1	3.0	1.0	97.0	n=19	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=19	0.2	0.6	0.0	0.0	2.6
薬剤師数	n=22	10.9	22.1	3.0	1.0	83.0	n=22	0.5	0.7	0.0	0.0	3.0	n=22	0.4	0.7	0.0	0.0	2.6
レジデント・研修職員数	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=19	1.0	1.1	1.0	0.0	3.0	n=19	1.4	3.3	0.0	0.0	13.0	n=19	1.0	2.8	0.0	0.0	11.7

令和4年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=20	13.0	26.5	3.0	1.0	97.0	n=20	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=20	0.2	0.6	0.0	0.0	2.6
薬剤師数	n=22	11.0	22.6	3.0	1.0	81.0	n=22	0.5	0.7	0.0	0.0	3.0	n=22	0.4	0.7	0.0	0.0	2.6
レジデント・研修職員数	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=20	1.0	1.1	1.0	0.0	3.0	n=20	1.4	3.3	0.0	0.0	13.0	n=20	1.0	2.8	0.0	0.0	11.7

令和5年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=20	13.0	26.5	3.0	1.0	97.0	n=20	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=20	0.2	0.6	0.0	0.0	2.6
薬剤師数	n=22	11.1	23.0	3.0	1.0	83.0	n=22	0.7	1.0	0.5	0.0	4.0	n=22	0.4	0.6	0.1	0.0	2.2
レジデント・研修職員数	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=20	1.0	1.1	1.0	0.0	4.0	n=20	1.4	3.1	0.0	0.0	12.0	n=20	1.0	2.6	0.0	0.0	10.8

令和3年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=13	7.1	11.3	2.0	1.0	40.0	n=13	0.5	1.1	0.0	0.0	4.0	n=13	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=16	6.5	8.4	3.0	1.0	25.0	n=16	0.9	1.5	0.0	0.0	5.0	n=16	0.2	0.3	0.0	0.0	0.8
レジデント・研修職員数	n=11	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=15	1.6	2.6	1.0	0.0	10.0	n=15	0.7	1.3	0.0	0.0	4.0	n=15	0.5	0.9	0.0	0.0	2.6

令和4年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=13	7.1	11.3	2.0	1.0	40.0	n=13	0.5	1.1	0.0	0.0	4.0	n=13	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=16	6.4	8.4	2.5	1.0	26.0	n=16	0.6	0.9	0.0	0.0	3.0	n=16	0.2	0.4	0.0	0.0	1.0
レジデント・研修職員数	n=11	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=15	1.7	2.9	1.0	0.0	11.0	n=15	0.7	1.1	0.0	0.0	3.0	n=15	0.6	0.9	0.0	0.0	2.2

令和5年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=13	7.1	11.3	2.0	1.0	40.0	n=13	0.5	1.1	0.0	0.0	4.0	n=13	0.2	0.4	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=16	6.6	8.6	3.0	1.0	28.0	n=16	0.6	1.3	0.0	0.0	5.0	n=16	0.4	0.6	0.0	0.0	2.2
レジデント・研修職員数	n=11	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=15	1.5	2.4	1.0	0.0	9.0	n=15	1.1	2.4	0.0	0.0	8.0	n=15	0.8	1.5	0.0	0.0	5.1

令和3年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	9.4	13.8	2.0	1.0	35.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.2	0.0	0.0	0.6
薬剤師数	n=9	7.1	10.2	2.0	1.0	27.0	n=9	0.6	0.7	0.0	0.0	2.0	n=9	0.4	0.5	0.0	0.0	1.4
レジデント・研修職員数	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=7	1.1	1.3	1.0	0.0	4.0	n=7	0.8	1.2	0.0	0.0	3.0	n=7	0.4	0.6	0.0	0.0	1.5

令和4年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	9.6	14.2	2.0	1.0	35.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.2	0.0	0.0	0.6
薬剤師数	n=9	7.3	10.4	2.0	1.0	27.0	n=9	0.4	0.7	0.0	0.0	2.0	n=9	0.3	0.5	0.0	0.0	1.4
レジデント・研修職員数	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=7	1.0	1.0	1.0	0.0	3.0	n=7	0.9	1.5	0.0	0.0	4.0	n=7	0.5	0.9	0.0	0.0	2.5

令和5年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=8	9.6	14.2	2.0	1.0	35.0	n=8	0.1	0.4	0.0	0.0	1.0	n=8	0.1	0.2	0.0	0.0	0.6
薬剤師数	n=9	7.8	11.0	2.0	1.0	29.0	n=9	0.6	0.5	1.0	0.0	1.0	n=9	0.3	0.4	0.4	0.0	0.8
レジデント・研修職員数	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=7	1.0	0.8	1.0	0.0	2.0	n=7	0.7	1.3	0.0	0.0	3.0	n=7	0.4	0.8	0.0	0.0	2.0

イ 有床診療所(常勤医3名以上)

令和5年3月31日時点では常勤の薬剤師数の平均値は0.6人であり、薬剤師の定員の平均値の1.3人より低かった。また、非常勤の常勤換算薬剤師の平均値は0.0人であり、薬剤師の定員の平均値の0.3人より低かった。このことから、常勤及び非常勤ともに不足している実態が示唆された。

図表 62 過去3年間の薬剤師の確保状況（有床診療所(常勤医3名以上)）

令和3年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=4	1.3	0.5	1.0	1.0	2.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=7	0.6	0.5	1.0	0.0	1.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
レジデント・研修職員数	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	0.4	0.5	0.0	0.0	1.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=4	1.3	0.5	1.0	1.0	2.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=7	0.6	0.5	1.0	0.0	1.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
レジデント・研修職員数	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	0.2	0.4	0.0	0.0	1.0	n=5	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0	n=5	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0

令和5年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=4	1.3	0.5	1.0	1.0	2.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0	n=4	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0
薬剤師数	n=7	0.6	0.5	1.0	0.0	1.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
レジデント・研修職員数	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
薬剤部内のその他の職員数	n=5	0.2	0.4	0.0	0.0	1.0	n=5	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0	n=5	0.3	0.5	0.0	0.0	1.0

ウ 薬局

令和5年3月31日時点では常勤の薬剤師数の平均値は2.1人であり、薬剤師の定員の平均値の2.2人より低かった。また、非常勤の常勤換算薬剤師数の平均値は0.5人であり、薬剤師の定員の平均値の0.5人と同様であった。常勤及び非常勤ともに、概ね定員を満たしていることが分かった。

全国では、令和3年3月31日時点で、常勤の薬剤師数の平均値は2.1人で定員の平均値2.0人より高かった。また、非常勤の常勤換算薬剤師数の平均値は0.7人であり、非常勤の常勤換算薬剤師の定員の平均値の0.6人より高かった。栃木県は全国と比較して、ほぼ同様の状況であった。

図表 63 過去3年間の薬剤師の確保状況（薬局）

令和3年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=534	2.1	2.5	2.0	0.8	50.0	n=534	1.4	2.2	1.0	0.0	15.0	n=534	0.5	0.9	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=703	2.0	2.2	2.0	0.0	48.0	n=703	1.7	2.5	1.0	0.0	18.0	n=703	0.5	0.8	0.2	0.0	10.0
レジデント・研修職員数	n=663	0.4	0.7	0.0	0.0	6.0	n=663	0.1	0.4	0.0	0.0	5.0	n=663	0.0	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=644	0.0	0.2	0.0	0.0	3.0	n=644	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	n=644	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0

令和4年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=545	2.1	2.4	2.0	0.8	50.0	n=545	1.3	2.0	1.0	0.0	15.0	n=545	0.5	0.9	0.0	0.0	11.0
薬剤師数	n=703	2.1	2.3	2.0	0.0	49.4	n=703	1.7	2.6	1.0	0.0	22.0	n=703	0.5	0.9	0.2	0.0	11.0
レジデント・研修職員数	n=662	0.4	0.8	0.0	0.0	6.0	n=662	0.1	0.4	0.0	0.0	5.0	n=662	0.1	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=643	0.0	0.2	0.0	0.0	3.0	n=643	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	n=643	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0

令和5年3月31日時点 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=563	2.2	2.6	2.0	0.8	50.0	n=563	1.4	2.1	1.0	0.0	14.0	n=563	0.5	0.8	0.0	0.0	7.0
薬剤師数	n=705	2.1	2.4	2.0	0.0	42.9	n=705	1.6	2.3	1.0	0.0	17.0	n=705	0.5	0.7	0.2	0.0	7.0
レジデント・研修職員数	n=662	0.4	0.8	0.0	0.0	6.0	n=662	0.1	0.4	0.0	0.0	5.0	n=662	0.1	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=641	0.0	0.2	0.0	0.0	3.0	n=641	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=641	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0

令和3年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=142	2.2	1.5	2.0	1.0	11.0	n=142	1.4	2.0	1.0	0.0	14.0	n=142	0.6	0.8	0.2	0.0	4.4
薬剤師数	n=189	2.1	1.6	2.0	0.0	11.0	n=189	1.8	2.5	1.0	0.0	18.0	n=189	0.6	0.8	0.3	0.0	3.5
レジデント・研修職員数	n=179	0.3	0.8	0.0	0.0	6.0	n=179	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=179	0.1	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=175	0.1	0.3	0.0	0.0	3.0	n=175	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=175	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=144	2.1	1.4	2.0	1.0	10.0	n=144	1.4	1.8	1.0	0.0	10.0	n=144	0.6	0.8	0.2	0.0	4.4
薬剤師数	n=189	2.1	1.5	2.0	0.0	10.0	n=189	1.9	2.4	1.0	0.0	15.0	n=189	0.6	0.8	0.2	0.0	3.5
レジデント・研修職員数	n=180	0.3	0.8	0.0	0.0	6.0	n=180	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=180	0.1	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=175	0.1	0.3	0.0	0.0	3.0	n=175	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=175	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和5年3月31日時点 宇都宮

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=150	2.1	1.5	2.0	1.0	12.0	n=150	1.4	1.7	1.0	0.0	9.0	n=150	0.6	0.9	0.2	0.0	4.4
薬剤師数	n=189	2.1	1.6	2.0	0.0	12.0	n=189	1.9	2.4	1.0	0.0	14.0	n=189	0.6	0.8	0.3	0.0	3.5
レジデント・研修職員数	n=180	0.4	0.8	0.0	0.0	6.0	n=180	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=180	0.1	0.3	0.0	0.0	2.6
薬剤部内のその他の職員数	n=175	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=175	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=175	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和3年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=44	1.8	1.1	1.0	1.0	6.0	n=44	1.6	2.1	1.0	0.0	10.0	n=44	0.8	1.6	0.0	0.0	10.0
薬剤師数	n=62	1.7	1.1	2.0	0.0	6.0	n=62	1.5	1.9	1.0	0.0	10.0	n=62	0.7	1.4	0.3	0.0	10.0
レジデント・研修職員数	n=60	0.4	0.7	0.0	0.0	4.0	n=60	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=60	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=57	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=44	1.8	1.1	1.0	1.0	6.0	n=44	1.6	2.2	1.0	0.0	11.0	n=44	0.8	1.8	0.0	0.0	11.0
薬剤師数	n=62	1.7	1.1	2.0	0.0	6.0	n=62	1.5	2.0	1.0	0.0	11.0	n=62	0.7	1.6	0.3	0.0	11.0
レジデント・研修職員数	n=60	0.5	0.8	0.0	0.0	4.0	n=60	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=60	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=57	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和5年3月31日時点 県西

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=47	1.9	1.6	1.0	1.0	10.0	n=47	1.4	2.3	1.0	0.0	12.0	n=47	0.5	0.7	0.0	0.0	3.2
薬剤師数	n=62	1.9	1.2	2.0	1.0	7.0	n=62	1.5	2.1	1.0	0.0	12.0	n=62	0.5	0.8	0.2	0.0	5.1
レジデント・研修職員数	n=60	0.5	0.8	0.0	0.0	4.0	n=60	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=60	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=57	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和3年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=39	2.1	1.5	2.0	1.0	7.0	n=39	1.4	2.4	0.0	0.0	10.0	n=39	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
薬剤師数	n=47	2.0	1.4	2.0	1.0	7.0	n=47	1.6	2.2	1.0	0.0	8.0	n=47	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
レジデント・研修職員数	n=45	0.5	1.1	0.0	0.0	6.0	n=45	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=45	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
薬剤部内のその他の職員数	n=43	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=39	2.1	1.5	2.0	1.0	6.0	n=39	1.6	2.8	0.0	0.0	11.0	n=39	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
薬剤師数	n=47	2.0	1.4	2.0	1.0	6.0	n=47	2.0	2.7	1.0	0.0	11.0	n=47	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
レジデント・研修職員数	n=45	0.4	1.0	0.0	0.0	6.0	n=45	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=45	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
薬剤部内のその他の職員数	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和5年3月31日時点 県東

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=40	2.1	1.4	2.0	1.0	7.0	n=40	1.5	2.7	0.0	0.0	10.0	n=40	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
薬剤師数	n=47	2.1	1.4	2.0	1.0	7.0	n=47	1.9	2.6	1.0	0.0	9.0	n=47	0.5	1.2	0.0	0.0	7.0
レジデント・研修職員数	n=45	0.4	1.0	0.0	0.0	6.0	n=45	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=45	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
薬剤部内のその他の職員数	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=43	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和3年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=137	2.4	4.3	2.0	1.0	50.0	n=137	1.3	2.0	1.0	0.0	13.0	n=137	0.4	0.7	0.0	0.0	4.0
薬剤師数	n=193	2.2	3.6	2.0	0.0	48.0	n=193	1.8	2.8	1.0	0.0	17.0	n=193	0.5	0.8	0.0	0.0	4.2
レジデント・研修職員数	n=182	0.4	0.7	0.0	0.0	3.0	n=182	0.1	0.5	0.0	0.0	5.0	n=182	0.1	0.4	0.0	0.0	2.4
薬剤部内のその他の職員数	n=179	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=179	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=179	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0

令和4年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=142	2.3	4.2	2.0	1.0	50.0	n=142	1.4	2.3	1.0	0.0	15.0	n=142	0.4	0.7	0.0	0.0	4.0
薬剤師数	n=193	2.3	3.7	2.0	0.0	49.4	n=193	1.8	3.0	1.0	0.0	19.0	n=193	0.5	0.7	0.0	0.0	4.0
レジデント・研修職員数	n=182	0.5	0.7	0.0	0.0	4.0	n=182	0.1	0.5	0.0	0.0	5.0	n=182	0.1	0.4	0.0	0.0	2.4
薬剤部内のその他の職員数	n=179	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=179	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=179	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0

令和5年3月31日時点 県南

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=146	2.3	4.2	2.0	1.0	50.0	n=146	1.4	2.4	1.0	0.0	14.0	n=146	0.4	0.7	0.0	0.0	4.0
薬剤師数	n=193	2.2	3.2	2.0	0.0	42.9	n=193	1.6	2.3	1.0	0.0	17.0	n=193	0.5	0.6	0.2	0.0	3.1
レジデント・研修職員数	n=182	0.4	0.7	0.0	0.0	3.0	n=182	0.1	0.5	0.0	0.0	5.0	n=182	0.1	0.4	0.0	0.0	2.4
薬剤部内のその他の職員数	n=177	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=177	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=177	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0

令和3年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=88	2.0	1.3	2.0	0.8	11.0	n=88	1.2	2.0	0.5	0.0	11.0	n=88	0.4	0.8	0.0	0.0	4.0
薬剤師数	n=106	1.9	1.3	2.0	0.0	11.0	n=106	1.3	1.9	1.0	0.0	11.0	n=106	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=100	0.3	0.6	0.0	0.0	4.0	n=100	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=100	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=92	2.0	1.4	2.0	0.8	10.0	n=92	1.0	1.6	0.0	0.0	8.0	n=92	0.5	0.8	0.0	0.0	4.0
薬剤師数	n=106	2.0	1.3	2.0	0.0	10.0	n=106	1.5	2.6	1.0	0.0	22.0	n=106	0.5	0.7	0.2	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=99	0.3	0.7	0.0	0.0	3.0	n=99	0.0	0.3	0.0	0.0	2.0	n=99	0.0	0.2	0.0	0.0	1.4
薬剤部内のその他の職員数	n=94	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=94	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=94	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和5年3月31日時点 県北

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=92	2.2	2.5	2.0	0.8	22.0	n=92	1.0	1.4	0.0	0.0	6.0	n=92	0.5	1.0	0.0	0.0	6.0
薬剤師数	n=108	2.1	1.3	2.0	0.0	9.0	n=108	1.1	1.4	1.0	0.0	6.0	n=108	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=99	0.3	0.7	0.0	0.0	4.0	n=99	0.1	0.3	0.0	0.0	3.0	n=99	0.0	0.3	0.0	0.0	2.4
薬剤部内のその他の職員数	n=94	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=94	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=94	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0

令和3年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=84	2.1	1.2	2.0	1.0	7.0	n=84	1.5	2.8	1.0	0.0	15.0	n=84	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
薬剤師数	n=106	2.0	1.4	2.0	0.0	7.0	n=106	1.7	2.8	1.0	0.0	15.0	n=106	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=97	0.4	0.7	0.0	0.0	3.0	n=97	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=97	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=95	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和4年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=84	2.1	1.2	2.0	1.0	7.0	n=84	1.2	1.8	1.0	0.0	9.0	n=84	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
薬剤師数	n=106	1.9	1.2	2.0	0.0	7.0	n=106	1.5	2.2	1.0	0.0	13.0	n=106	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=96	0.4	0.7	0.0	0.0	3.0	n=96	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=96	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=95	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和5年3月31日時点 両毛

	常勤						非常勤											
							実人数					常勤換算						
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
薬剤師の定員	n=88	2.0	1.2	2.0	1.0	7.0	n=88	1.4	2.2	1.0	0.0	11.0	n=88	0.4	0.6	0.0	0.0	3.0
薬剤師数	n=106	2.3	3.3	2.0	0.0	33.0	n=106	1.7	2.4	1.0	0.0	13.0	n=106	0.5	0.6	0.2	0.0	3.0
レジデント・研修職員数	n=96	0.4	0.8	0.0	0.0	4.0	n=96	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=96	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
薬剤部内のその他の職員数	n=95	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=95	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(2) 年齢別薬剤師数

令和5年3月31日時点の年齢階層別の常勤換算薬剤師数(※)を示す。

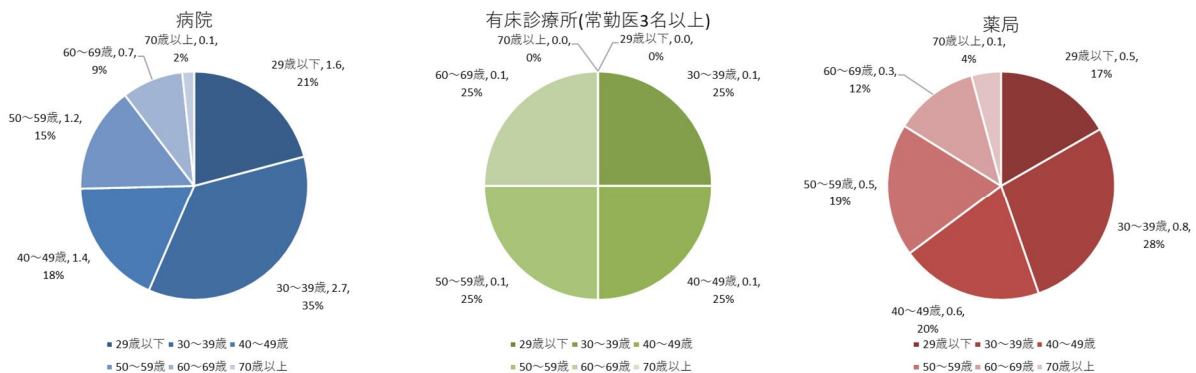
病院は30代が35.7%で最も多く、次いで29歳以下が20.9%であった。有床診療所(常勤医3名以上)は30代、40代、50代、60代がそれぞれ25.0%であった。薬局は30代が28.9%で最も多く、次いで40代が20.9%であった。

薬局は病院と比較して、40代、50代、60代、70歳以上のいずれも割合が高かった。

全国では、令和3年3月31日時点において、二次医療圏の人口20万人以上50万人未満で病院は30代が約34%で最も多く、次いで29歳以下が約27%であった。薬局は30代及び40代が約23%で最も多く、次いで50代が約20%であった。栃木県は全国と比較して病院の29歳以下の割合が低く、60代の割合が多い傾向にあり、また薬局では30代の割合が多い傾向がみられた。

※常勤・非常勤の合計。休職を除き、派遣薬剤師、レジデント・研修職員を含む。

図表 64 年齢階級別薬剤師数



(3) 過去3年間の新規採用者数等

ア 病院

令和4年度は、常勤は採用を予定していた人数の平均値が1.3人に対し、新規採用者数の平均値が0.7人であり、採用予定に対して採用が少ないことが示唆された。また、新規採用者数のうち新卒採用の平均値は0.5人であった。また、退職者、異動、休職による減員の平均値の合計が0.8人に対して、新規採用、異動、復職による増員の平均値の合計は0.8人であった。

図表 65 過去3年間の新規採用者数等（病院）

令和2年度 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=75	1.2	2.1	1.0	0.0	15.0	n=62	0.1	0.3	0.0	0.0	2.0	n=60	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.6	1.4	0.0	0.0	8.0	n=87	0.1	0.6	0.0	0.0	5.0	n=86	0.1	0.2	0.0	0.0	0.8
3) 2)のうち新卒採用	n=68	0.4	1.3	0.0	0.0	7.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.5	1.1	0.0	0.0	6.0	n=87	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0
5) 異動による増員	n=66	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6) 異動による減員	n=67	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=63	0.1	0.6	0.0	0.0	5.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
8) 休職による減員	n=66	0.2	0.6	0.0	0.0	3.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和3年度 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=76	1.2	2.1	1.0	0.0	13.0	n=65	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=63	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.7	1.3	0.0	0.0	8.0	n=87	0.2	0.8	0.0	0.0	6.0	n=87	0.1	0.4	0.0	0.0	2.4
3) 2)のうち新卒採用	n=68	0.5	1.3	0.0	0.0	7.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.6	1.3	0.0	0.0	9.0	n=87	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=87	0.0	0.3	0.0	0.0	2.4
5) 異動による増員	n=67	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=62	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=61	0.0	0.1	0.0	0.0	0.5
6) 異動による減員	n=68	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=61	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=65	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=59	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=58	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
8) 休職による減員	n=66	0.2	1.0	0.0	0.0	8.0	n=59	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=58	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7

令和4年度 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=77	1.3	2.3	1.0	0.0	17.0	n=66	0.2	0.5	0.0	0.0	3.0	n=63	0.1	0.3	0.0	0.0	1.5
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.7	1.3	0.0	0.0	7.0	n=87	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	1.5
3) 2)のうち新卒採用	n=70	0.5	1.3	0.0	0.0	7.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.5	0.8	0.0	0.0	4.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	2.0	n=87	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
5) 異動による増員	n=67	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=63	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6) 異動による減員	n=70	0.1	0.3	0.0	0.0	2.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=65	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=61	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=60	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7
8) 休職による減員	n=67	0.2	0.8	0.0	0.0	6.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

イ 薬局

令和4年度は、常勤は採用を予定していた人数の平均値が0.3人に対し、新規採用者数の平均値が0.3人であり、採用予定に対して採用が概ね充足していることが示唆された。また、新規採用者数のうち新卒採用の平均値は0.1人であった。また、退職者、異動、休職による減員の平均値の合計が0.4人に対して、新規採用、異動、復職による増員の平均値の合計が0.5人であった。

図表 66 過去3年間の新規採用者数等（薬局）

令和2年度 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=75	1.2	2.1	1.0	0.0	15.0	n=62	0.1	0.3	0.0	0.0	2.0	n=60	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.6	1.4	0.0	0.0	8.0	n=87	0.1	0.6	0.0	0.0	5.0	n=86	0.1	0.2	0.0	0.0	0.8
3) 2)のうち新卒採用	n=68	0.4	1.3	0.0	0.0	7.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.5	1.1	0.0	0.0	6.0	n=87	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0
5) 異動による増員	n=66	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6) 異動による減員	n=67	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=63	0.1	0.6	0.0	0.0	5.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
8) 退職による減員	n=66	0.2	0.6	0.0	0.0	3.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

令和3年度 栃木県

	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=76	1.2	2.1	1.0	0.0	13.0	n=65	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=63	0.1	0.2	0.0	0.0	1.0
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.7	1.3	0.0	0.0	8.0	n=87	0.2	0.8	0.0	0.0	6.0	n=87	0.1	0.4	0.0	0.0	2.4
3) 2)のうち新卒採用	n=68	0.5	1.3	0.0	0.0	7.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.6	1.3	0.0	0.0	9.0	n=87	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=87	0.0	0.3	0.0	0.0	2.4
5) 異動による増員	n=67	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=62	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=61	0.0	0.1	0.0	0.0	0.5
6) 異動による減員	n=68	0.1	0.4	0.0	0.0	2.0	n=61	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=65	0.1	0.3	0.0	0.0	1.0	n=59	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=58	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8
8) 退職による減員	n=66	0.2	1.0	0.0	0.0	8.0	n=59	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0	n=58	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7

令和4年度 栃木県

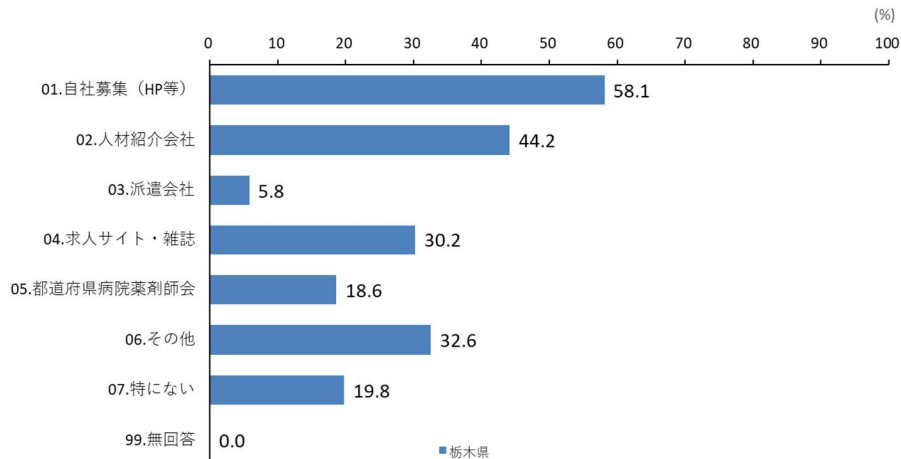
	常勤						非常勤											
							実人数				常勤換算							
	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値	調査数	平均値	標準偏差	中央値	最小値	最大値
1) 採用を予定していた人数	n=77	1.3	2.3	1.0	0.0	17.0	n=66	0.2	0.5	0.0	0.0	3.0	n=63	0.1	0.3	0.0	0.0	1.5
2) 新規採用者数（派遣受入含む）	n=87	0.7	1.3	0.0	0.0	7.0	n=87	0.1	0.5	0.0	0.0	3.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	1.5
3) 2)のうち新卒採用	n=70	0.5	1.3	0.0	0.0	7.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=58	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4) 退職者数（派遣終了者含む）	n=87	0.5	0.8	0.0	0.0	4.0	n=87	0.0	0.2	0.0	0.0	2.0	n=87	0.0	0.1	0.0	0.0	1.0
5) 異動による増員	n=67	0.1	0.4	0.0	0.0	3.0	n=63	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
6) 異動による減員	n=70	0.1	0.3	0.0	0.0	2.0	n=62	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=61	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
7) 復職による増員	n=65	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=61	0.0	0.2	0.0	0.0	1.0	n=60	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7
8) 退職による減員	n=67	0.2	0.8	0.0	0.0	6.0	n=60	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	n=59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(4) 利用したことのある求人方法（複数回答）

ア 病院

令和2年4月～令和5年3月の3年間に、利用したことのある求人方法について、自社募集（HP等）が58.1%と最も多かった。次いで、人材紹介会社が44.2%であった。

図表 67 利用したことのある求人方法（病院）



【その他の主な意見】

紹介（職員、他病院、関連法人、大学、栃木県薬剤師会、病院薬剤師会などからの紹介）

ハローワーク掲載、募集リーフレットの作成・配布、新聞広告

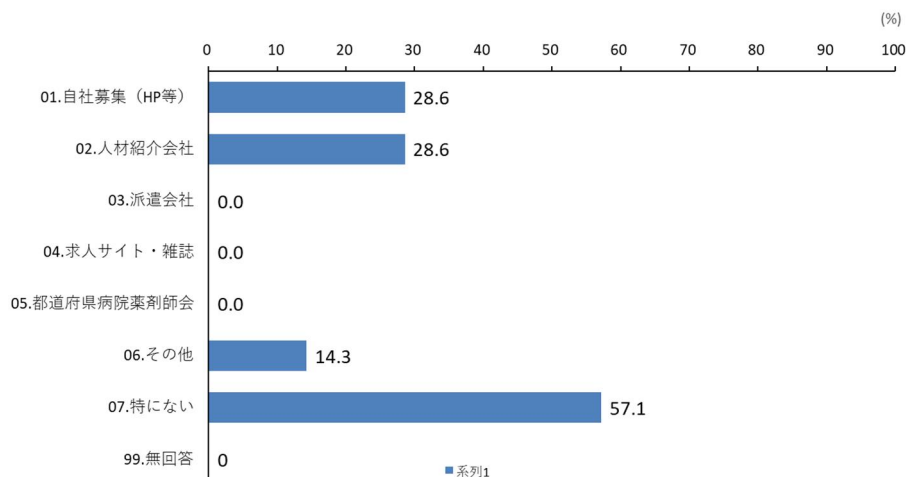
実習学生

大学への求人票配布、学校訪問、薬科大学の合同説明会（合同フォーラム、合同企業研究会等）

イ 有床診療所(常勤医3名以上)

令和2年4月～令和5年3月の3年間に、利用したことのある求人方法について、特にないが57.1%と最も多かった。次いで、自社募集（HP等）及び人材紹介会社が28.6%であった。

図表 68 利用したことのある求人方法（有床診療所(常勤医3名以上)）



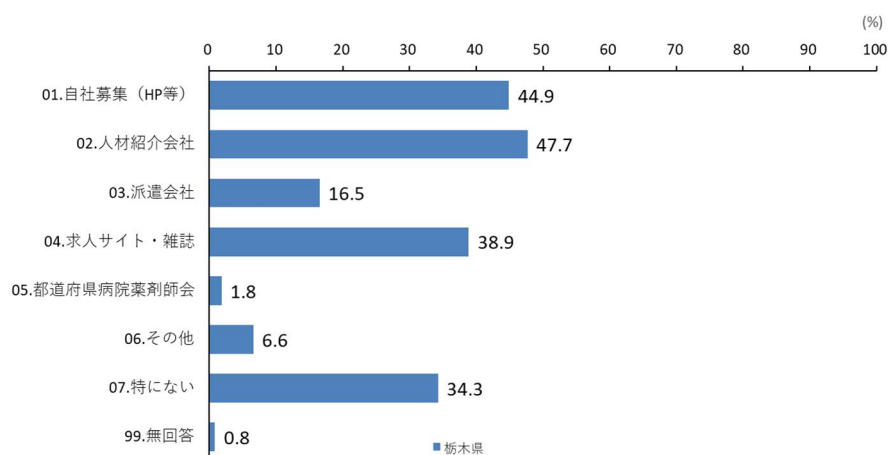
【その他の主な意見】

ハローワーク

ウ 薬局

令和2年4月～令和5年3月の3年間に、利用したことのある求人方法について、人材紹介会社が47.7%と最も多かった。次いで、自社募集（HP等）が44.9%であった。

図表 69 利用したことのある求人方法（薬局）



【その他の主な意見】

紹介（知人、職員、医薬品卸担当者、開設者などからの紹介）

ハローワーク

勧誘活動

Twitter、Instagram

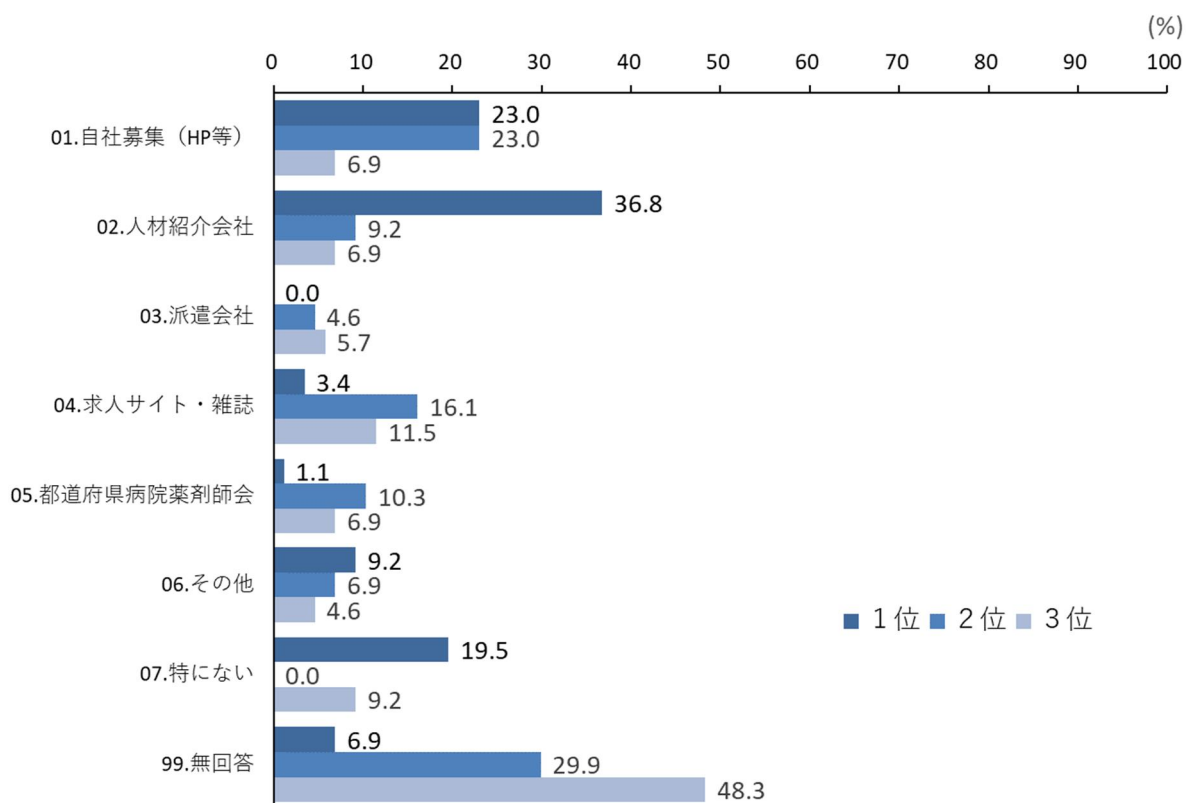
(5) 問合せや応募につながることが多い薬剤師の募集方法

ア 病院

問合せや応募につながることが多い薬剤師の募集方法について、1位に選択された回答としては、人材紹介会社が58.1%と最も高く、次いで自社募集（HP等）が23.0%、特にないが19.5%であった。2(4)利用したことのある求人方法では、病院は自社募集（HP等）が最も高かったが、人材紹介会社の方が問合せや応募につながるが多く、自社募集（HP等）だけではなく情報を広く発信する重要であることが改めて示唆された。

2位や3位に選択された回答は、無回答の施設がそれぞれ29.9%、48.3%と多く、人材紹介会社や自社募集（HP等）以外は、あまり募集につながっていない、又は利用していないことが推察された。

図表 70 問合せや応募につながるが多い薬剤師の募集方法（病院）



【その他の主な内容】

紹介（職員、他病院、関連法人、MRなどからの紹介）

ハローワーク掲載、募集リーフレットの作成・配布

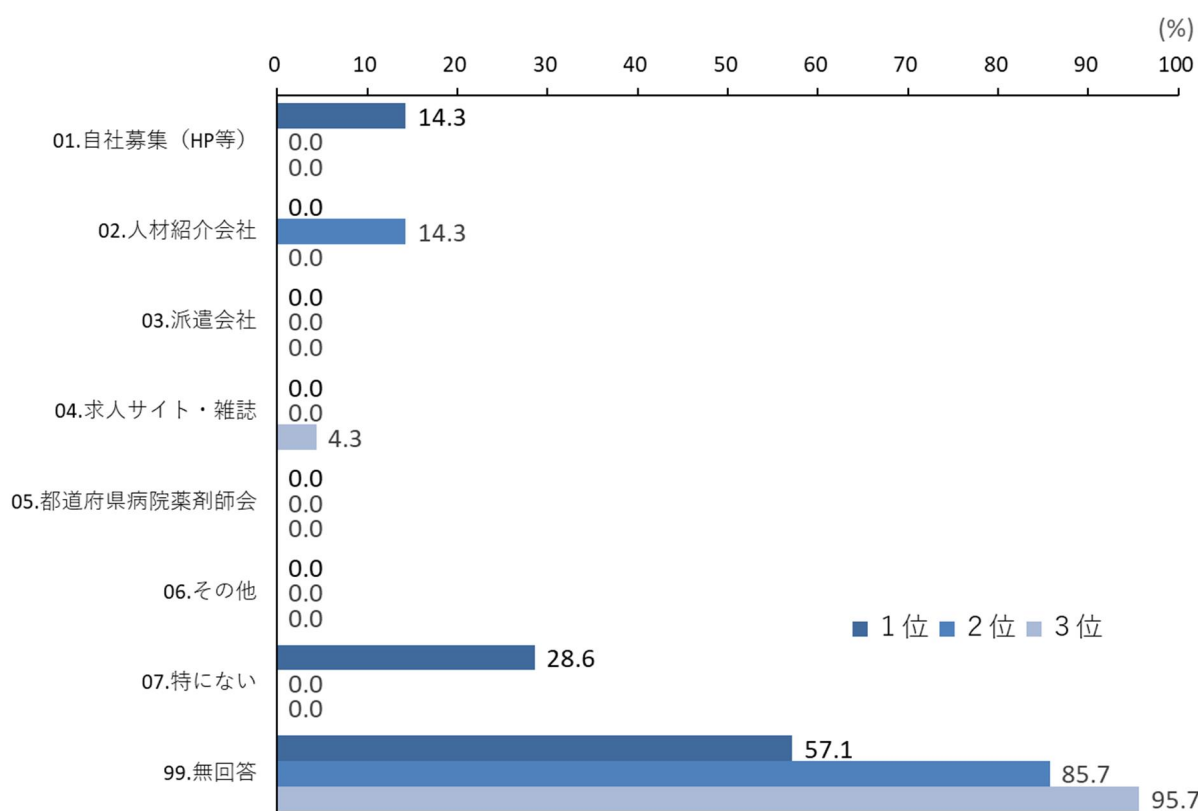
実習学生

学校訪問、薬科大学の合同説明会

イ 有床診療所(常勤医3名以上)

問合せや応募につながる事が多い薬剤師の募集方法について無回答を除くと、1位に選択された回答としては、特にないが28.6%と最も高く、次いで自社募集(HP等)が14.3%であった。2位に選択された回答としては、人材紹介会社が14.3%であった。有床診療所(常勤医3名以上)は、自社募集(HP等)や人材紹介会社の利用があるものの、多くは、特段の募集方法が求人につながるわけではない可能性も考えられた。

図表 71 問合せや応募につながる事が多い薬剤師の募集方法(有床診療所(常勤医3名以上))

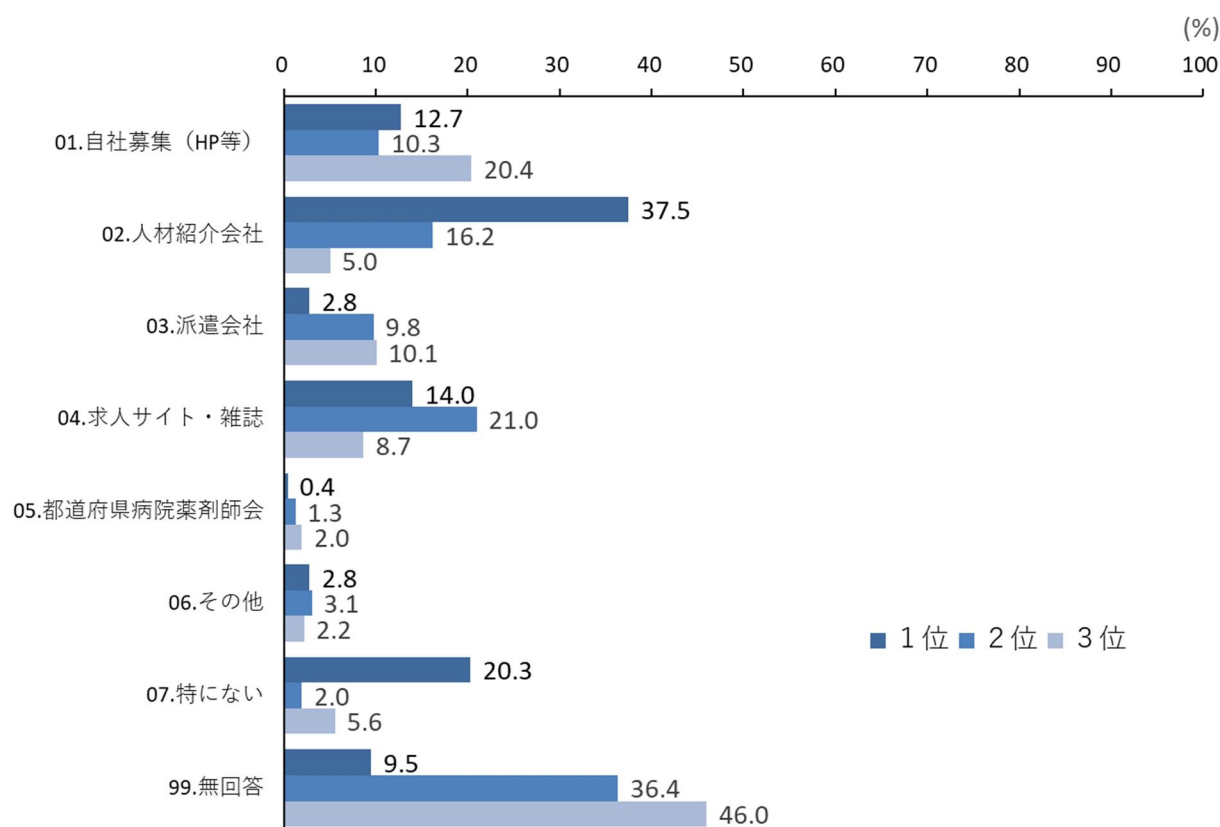


ウ 薬局

問合せや応募につながる事が多い薬剤師の募集方法について、1位に選択された回答としては、人材紹介会社が37.5%と最も高く、次いで特にないが20.3%、求人サイト・雑誌が14.0%であった。2(4)利用したことのある求人方法では、薬局は人材紹介会社が最も高く、積極的に利用していることが分かった。また、自社募集(HP等)は利用の割合は高いにも関わらず、病院と同様に応募にはつながりにくいことが示唆された。

2位や3位に選択された回答は、無回答の施設がそれぞれ36.4%、46.0%と多く、人材紹介会社や求人サイト・雑誌、自社募集(HP等)以外は、あまり募集につながっていないまたは利用していないことが推察された。

図表 72 問合せや応募につながるが多い薬剤師の募集方法（薬局）



【その他の主な内容】

- 紹介（知人、職員、医薬品卸担当者、開設者などからの紹介）
- 再雇用、定年退職後の再任用、復職
- ハローワーク
- 店舗でのチラシ、張り紙
- 本社業務のため把握していない

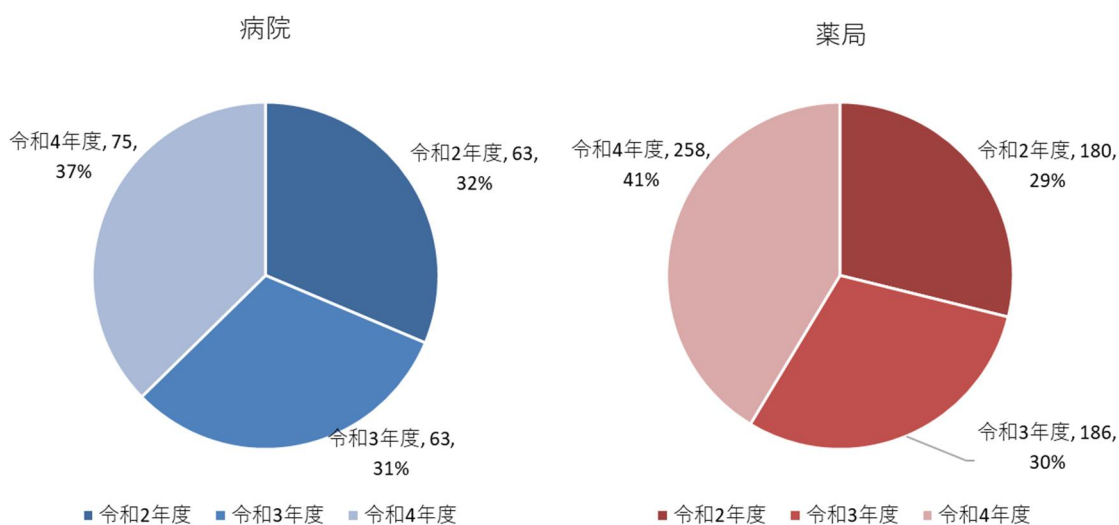
(6) 令和2年4月～令和5年3月の3年間に採用した薬剤師について

ア 採用年度

採用年度は、栃木県では病院は令和2年度31.3%、令和3年度31.3%、令和4年度37.3%であった。また、薬局は令和2年度が28.8%、令和3年度29.8%、令和4年度41.3%であった。

病院及び薬局ともに同様の傾向であり、令和4年度の割合がやや高かった。

図表 73 令和2年4月～令和5年3月に採用した薬剤師の採用年度



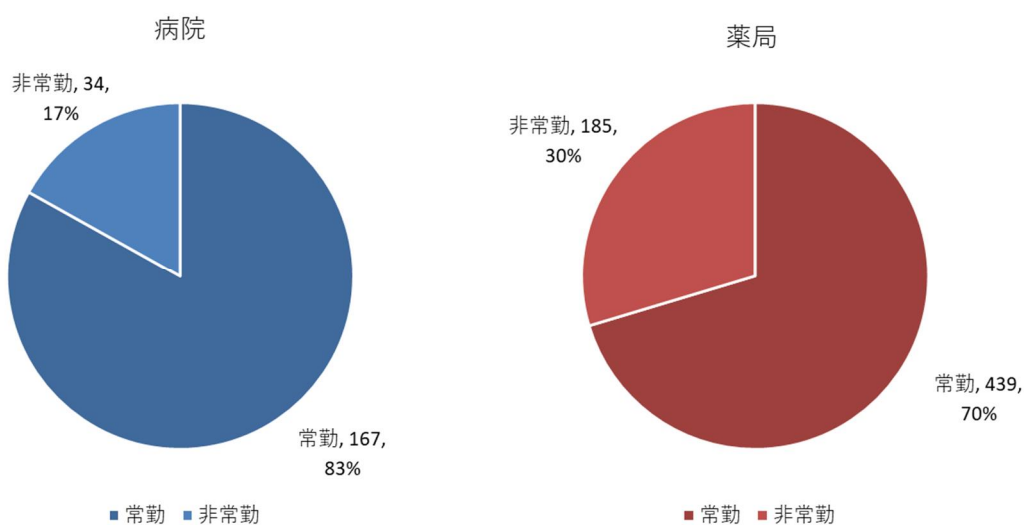
イ 雇用形態

雇用形態は、栃木県では病院は常勤が 83.1%、非常勤が 16.9%であり、常勤の割合が高かった。また、薬局では常勤が 70.4%、非常勤が 29.6%であり、常勤の割合が高かった。

病院及び薬局のいずれも常勤の割合が高いが、病院の方が薬局よりも常勤の割合が高かった。

全国では、平成 30 年 4 月から令和 3 年 3 月の 3 年間に採用した薬剤師の雇用形態は、病院では常勤が 87.5%、非常勤が 11.8%、無回答が 0.7%であり、薬局では常勤が 70.0%、非常勤が 29.8%、無回答が 0.2%であった。栃木県は全国と比較して、概ね同様の傾向であった。

図表 74 令和2年4月～令和5年3月に採用した薬剤師の雇用形態



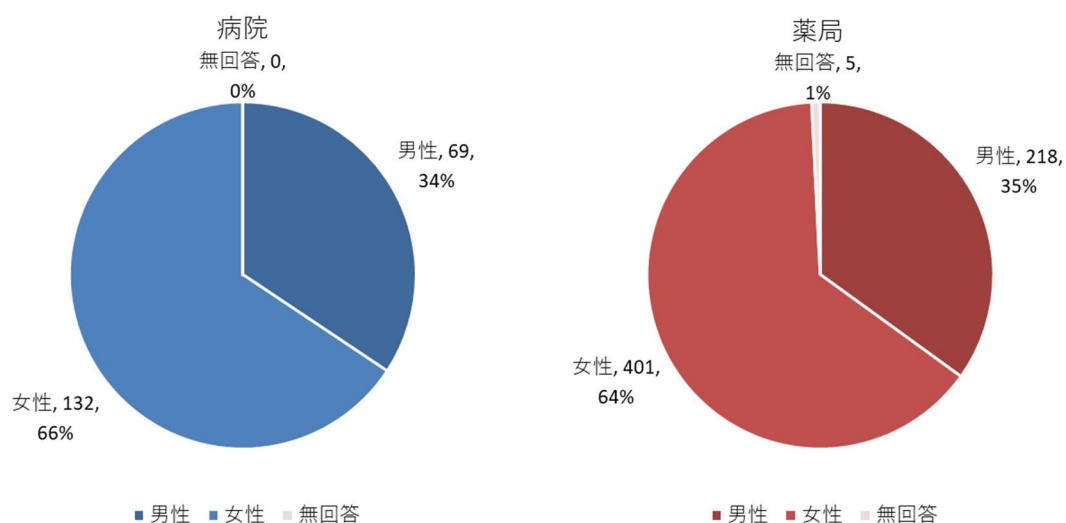
ウ 性別

性別は、栃木県では病院は男性が 34.3%、女性が 65.7%であり、女性の割合が高かった。また、薬局では男性が 35.2%、女性が 64.8%であった。令和 2 年薬剤師届出による性別の割合は、男性 38.6%、女性 61.4%と概ね同様であった。

病院と薬局を比較すると、男性と女性の割合はほぼ同様であった。

全国では、平成 30 年 4 月から令和 3 年 3 月の 3 年間に採用した薬剤師の性別は、病院では男性が 33.0%、女性が 66.9%であり、薬局では男性が 41.2%、女性が 58.8%であった。栃木県は全国と比較して、概ね同様の傾向であった。

図表 75 令和 2 年 4 月～令和 5 年 3 月に採用した薬剤師の性別



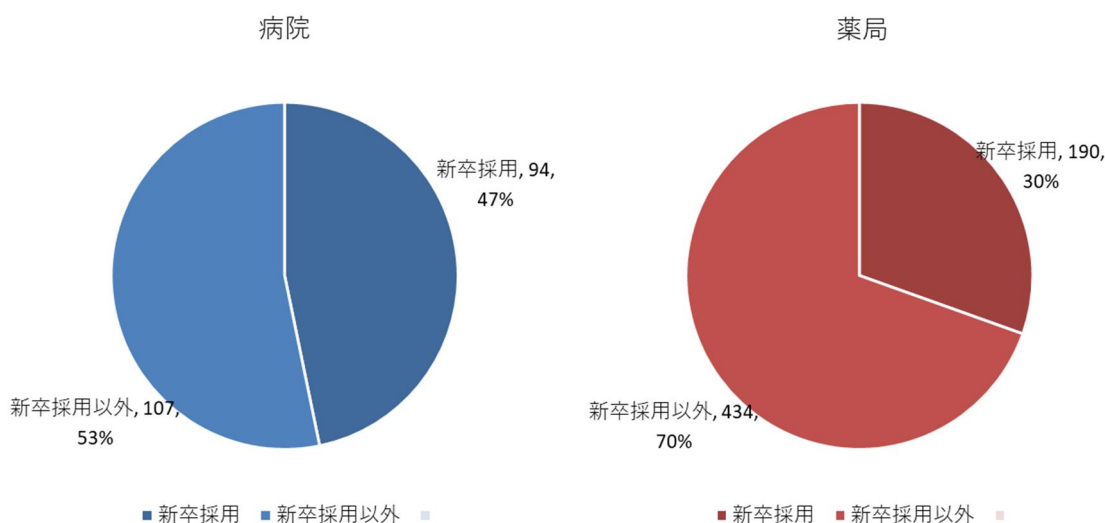
エ 勤務経験

勤務経験は、栃木県では病院は新卒採用が 46.8%、新卒採用以外が 53.2%であり、新卒採用と新卒採用以外の割合はほぼ同様であった。また、薬局では新卒採用が 30.4%、新卒採用以外が 69.6%であり、新卒採用以外の割合がかなり高かった。

病院と薬局を比較すると、病院の方が薬局よりも新卒採用の割合がかなり高かった。

全国では、平成 30 年 4 月から令和 3 年 3 月の 3 年間に採用した薬剤師の勤務経験は、病院では新卒採用が 61.6%、新卒採用以外が 38.2%であり、薬局では新卒採用が 26.0%、新卒採用以外が 74.0%であった。栃木県は全国と比較して、病院の新卒採用の割合がやや低く、薬局は概ね同様の傾向であった。

図表 76 令和2年4月～令和5年3月に採用した薬剤師の勤務経験



オ 年代

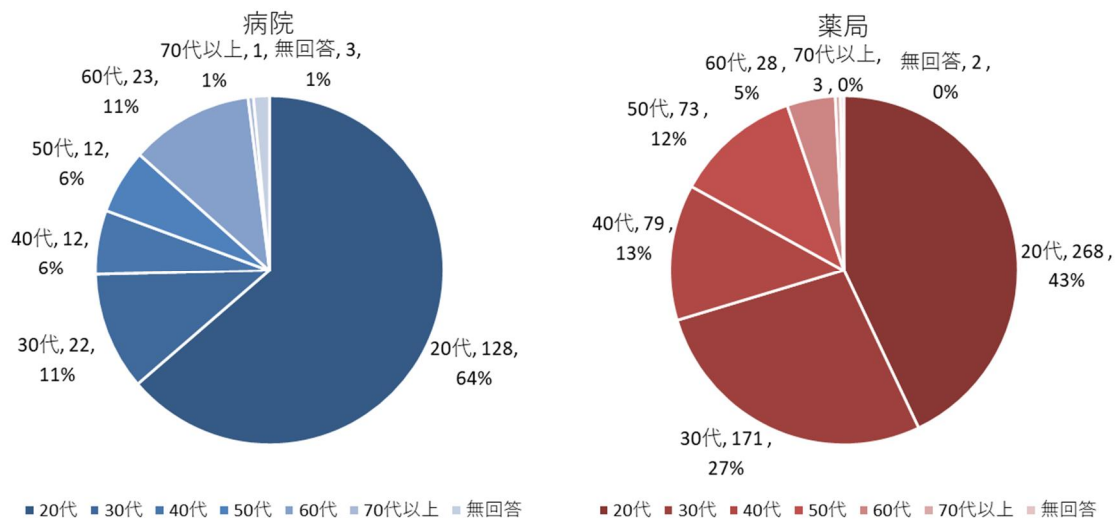
年代は、栃木県では病院は20代が63.7%で最も高く、次いで60代が11.4%、30代が10.9%であった。また、薬局は20代が42.9%で最も高く、次いで30代が27.4%、40代が12.7%であった。

病院と薬局を比較すると、病院の方が薬局よりも特に20代の割合が高く、薬局では病院よりも30代～50代の割合が高かった。

全国では、平成30年4月から令和3年3月の3年間に採用した薬剤師の年代は、病院では20代68.1%、30代15.2%、40代8.4%、50代4.0%、60代3.7%、70代以上0.5%であった。また薬局では、20代33.4%、30代27.5%、40代18.5%、50代13.1%、60代5.8%、70代以上0.8%であった。栃木県は全国と比較して病院の60代の割合が高かった。

栃木県の病院での60代は、自社募集（HP等）や人材紹介会社による求人方法が5割以上であったが、再雇用や紹介での求人が17.4%と全世代が9.0%であるのに対して高かった。また、常勤は7割以上で、男性が69.6%、女性が30.4%であり、県全体に比べて男性の割合がかなり高かった。

図表 77 令和2年4月～令和5年3月に採用した薬剤師の年代



カ 求人方法

求人方法は、栃木県では病院はその他を除くと自社募集 (HP 等) が 62.2% で最も高く、次いで人材紹介会社が 15.4%、求人サイト・雑誌が 13.3% であった。また、薬局はその他を除くと自社募集 (HP 等) が 28.3% で最も高く、次いで人材紹介会社が 23.9% であった。

全国では、平成 30 年 4 月から令和 3 年 3 月の 3 年間に採用した薬剤師の求人方法は、病院ではその他を除くと自社募集 (HP 等) が 71.1% と最も割合が高く、次いで人材紹介会社が 7.5% であった。また、薬局ではその他を除くと自社募集 (HP 等) が 32.2% と最も割合が高く、次いで人材紹介会社が 29.4%、派遣会社が 11.1% であった。栃木県は全国と比較して病院は人材紹介会社の割合が高く、薬局では求人サイト・雑誌の割合が高かった。2 (5) 問合せや応募につながる人が多い薬剤師の募集方法において、栃木県では病院の 1 位は人材紹介会社、自社募集 (HP 等) が高く、薬局では人材紹介会社、求人サイト・雑誌が高かったこととも相関がみられた。

図表 78 令和2年4月～令和5年3月に採用した薬剤師の求人方法

