

平成31年度栃木県介護人材緊急確保対策事業の全体図

【量】参入促進

- 介護のお仕事魅力向上促進事業
- 職場体験の実施
- 再就職支援
- 介護人材マッチング事業
- ホームページ等を活用した周知・啓発
- 障害者雇用に向けた初任者研修事業
- 介護に関する入門研修事業
- 児童・生徒向けパンフレット作成
- 高等学校教員対象介護の仕事理解促進事業
- 離職した介護人材の届出事業
- 修学資金貸付事業
- 再就職準備金貸付事業
- 外国人介護人材受入研修事業

介護人材育成指針

栃木県介護人材確保対策連絡調整会議

- ・ 介護人材確保対策の提案・実施
- ・ 介護人材確保対策の連携強化 など

連絡調整会議WG

- 主要団体による人材確保対策の協議等
- ・ 取組の方向性の確認 など

【質】資質の向上

- 介護人材キャリアパス支援事業
 - ・ 社会福祉士会
 - ・ 介護福祉士会
 - ・ 老人福祉施設協議会
 - ・ 介護福祉士養成校
- 初任者研修費用助成事業
- 各種研修に係る代替要員の確保
- 実務者研修費用貸付

【環境整備】 労働環境・処遇改善

- 介護職員合同入職式
- 介護ロボット導入支援事業

【基盤整備】

- 栃木県介護人材確保対策連絡調整会議・WG
- 介護人材の育成・定着に取り組む介護事業所の認証・評価制度

○「参入促進」、「資質の向上」、「労働環境・処遇改善」という3つの柱は、循環し事業効果が高まる仕組み