

栃木県林業人材確保・育成方針【概要版】

令和3(2021)年1月 環境森林部

1 林業人材の確保・育成に関する基本方針

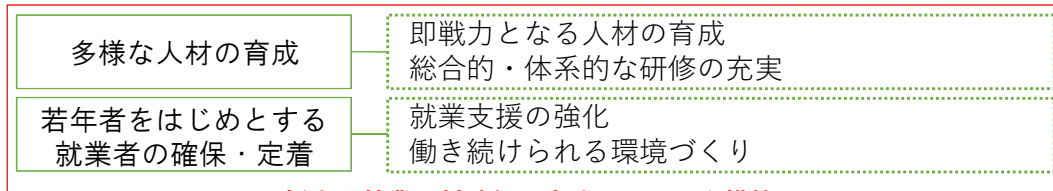
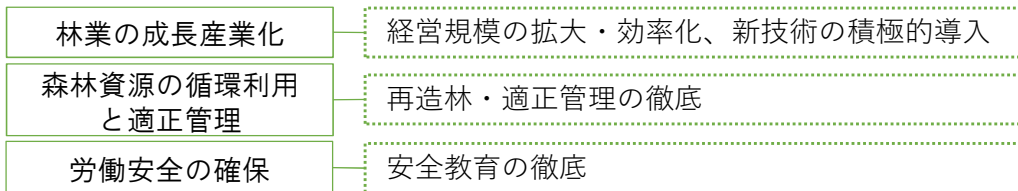
2 林業人材の確保・育成に係る施策体系

方針

I 新技術の積極的導入など、生産性向上を目指した林業経営の転換

II 新たな林業経営に対応できる知識・技能を有する多様な人材の確保・育成

施策体系

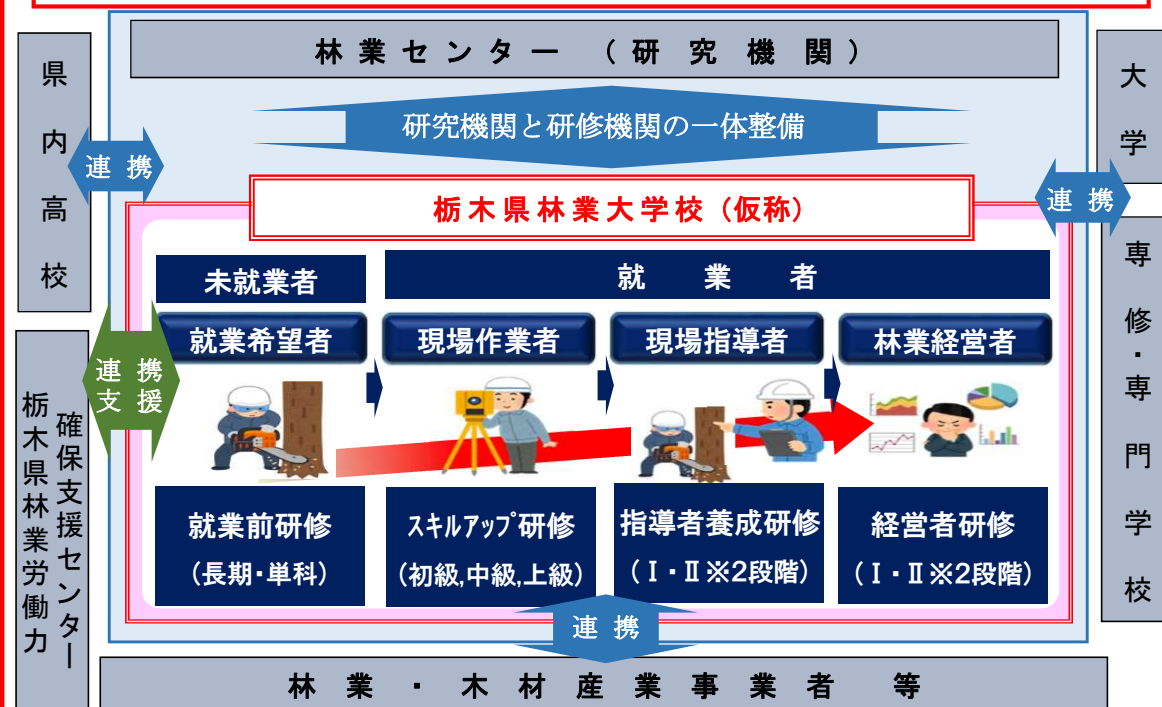


栃木県林業人材確保・育成システムを構築

3 栃木県林業人材確保・育成システム

- 高校等と連携し、林業、木材流通等の知識と技能を習得した多様な人材を育成
- 就業前研修に加え、既就業者のスキルアップ研修等、総合的・体系的な人材の育成
- スマート林業の推進に資する人材を研究機関と一体となって育成
- 林業大学校入校から就労までの支援に加え、生涯働き続けられる環境づくりを推進

システムの中核となる研修拠点を「栃木県林業大学校（仮称）」として設置



4 育成する人材像

- 現場実践力を有し、安全作業が確実に担える人材
- 専門的な知識や技術を有し、森林の適正な管理や経営を担える人材

5 栃木県林業大学校（仮称）の概要

- 就業前研修：長期研修（1年制）、単科研修
- 就業後研修：習熟度や役割に応じたスキルアップ研修等

6 栃木県林業大学校（仮称）の整備

新たな研修施設（座学・実習）

- ・ 林業センター（宇都宮市下小池町）敷地内
- ・ 研修・研究棟（木造2階）、屋内実習棟（木造1階）を整備

演習フィールド

- ・ 21世紀林業創造の森（鹿沼市入粟野）及び県有林を活用

インターンシップ

- ・ 県内林業経営体の協力により実施

スケジュール

区分	R3(2021)	R4(2022)	R5(2023)	R6(2024)
ソフト	カリキュラム作成等	講師確保・開校周知等	受講者募集・選考等	開校
ハード	実施設計等	建築工事等		