


「令和4(2022)年版 男女共同参画に関する年次報告」の概要について

R4(2022).8.2 県民生活部人権・青少年男女参画課


男女共同参画社会基本法に基づく都道府県計画である、「とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕」（令和3(2021)年度～令和7(2025)年度）の実施状況等について、栃木県男女共同参画推進条例第7条の規定により公表するものです。


とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕

令和3(2021)年度の目標設定指標の状況

目標設定指標	単位	基準値	R7(2025)目標値	最新の数値	状況
I 男女共同参画推進の環境づくり					
固定的な性別役割分担意識「男は外で働き、女は家庭を守るべき」という考え方に「賛成」又は「どちらかと言えば賛成」と答えた人の割合	%	24.9 (R2(2020)年度)	20.0 (R7(2025)年度)	24.2 (R3(2021)年度)	
男性の育児休業取得率	%	8.9 (R元(2019)年)	17.0 (R7(2025)年)	17.9 (R3(2021)年)	
男女生き生き企業認定企業数	社	36 (R元(2019)年度末)	250 (R7(2025)年度末)	202 (R3(2021)年度末)	
II あらゆる分野における男女共同参画の促進					
県の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	37.5 (R2(2020).4.1)	40.0 (R8(2026).4.1)	37.6 (R4(2022).4.1)	
市町の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	29.1 (R2(2020).4.1)	35.0 (R8(2026).4.1)	29.8 (R4(2022).4.1)	
とちぎ女性活躍応援団の登録企業等数	社	926 (R元(2019)年度末)	1,400 (R7(2025)年度末)	1,215 (R3(2021)年度末)	
①子宮頸がん検診受診率(20歳～69歳) ②乳がん検診受診率(全方式)(40歳～69歳)	%	①45.9 ②54.7 (H30(2018)年度)	①60.0 ②60.0 (R6(2024)年度)	①39.3 ②48.4 (R2(2020)年度)	
III 男女の人権の尊重と暴力の根絶					
DV・性暴力等被害予防防止のための講座を実施した高等学校数	校	8 (R元(2019)年度末)	50 (R7(2025)年度末)	7 (R3(2021)年度末)	
母子家庭等就業・自立支援センターにおける就業支援講習会受講者のうち就職等の実績があった者の割合	%	27.7 (R元(2019)年度末)	46.0 (R7(2025)年度末)	58.0 (R3(2021)年度末)	

 …順調

 …おおむね順調

 …やや不十分

とちぎ男女共同参画プラン〔5期計画〕

令和3(2021)年度の主な取組

- ① 男女共同参画推進の環境づくり
 - ・ 「男女共同参画セミナー」等各種機会を捉えた県民への広報
 - ・ 「とちぎ女性活躍応援団」の加入促進や「とちぎ女性活躍応援フォーラム2021」の開催
 - ・ 女性活躍や働き方見直しを推進する「男女生き生き企業」の認定及び表彰
 - ・ 「男女共同参画の視点からの災害対応連絡会議」【新規】や「パーティ防災フォーラム」の開催
 - ・ 「イクメン応援講座」等の男性向け講座の実施
 - ・ 「若者のキャリアデザイン講座」の実施
- ② あらゆる分野における男女共同参画の促進
 - ・ 女性人材育成のための「とちぎウーマン応援塾」の開催
 - ・ 「女性のキャリアアップ支援講座」の実施
 - ・ 働き方改革応援事業の実施(働き方改革推進サポート講座、女性が働きやすい企業推進アドバイザー派遣、～はじめてテレワーク～テレワーク導入支援事業 等)
 - ・ 女性の再就職やスキルアップを支援するセミナーの実施
 - ・ 女性の求職者・活用企業の掘り起こしや就業マッチング等
 - ・ 理工系企業における研究・技術開発職の女性の活用実態や進路選択段階にある大学生及び高校生の意識の調査研究の実施【新規】
- ③ 男女の人権の尊重と暴力の根絶
 - ・ 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせた集中的な啓発活動
 - ・ DV被害者等自立生活支援事業の実施(自立支援サポート事業、DV被害者等地域支援サポーター交流会等)
 - ・ がん検診受診率向上に向けた啓発及び妊婦や若者への喫煙・受動喫煙対策の啓発の実施
 - ・ 女性のための相談(一般相談、法律相談、DV法律相談、健康相談)、男性相談、配偶者暴力相談等の実施
 - ・ 若年層性暴力等被害防止支援事業(出張セミナー、啓発資材作成)

令和4(2022)年度の主な新規の取組

- ・ 男性の家事分担促進事業
- ・ 理工系分野における女性活躍促進事業概要