令和6(2024)年度「男女生き活き企業」コンテスト 表彰企業の概要

◎大企業部門

<優秀賞>

●リコージャパン(株)栃木支社 (宇都宮市)

(従業員数:18,161名(うち女性:3,606名)、事業内容:卸売業、小売業)

- ・子育て支援として子育て支援セミナーやイクメンチャレンジプランを実施しており、その効果が 育児休暇取得率の上昇に表れている。
- ・女性管理職セミナー等の取組が社員の自己成長や新たなネットワークづくりの場となり、女性 管理職比率の上昇に繋がっている。
- ・社員が生き活きと働ける職場づくりの一環として、社員の家族を招待するファミリーデイを実施し、社員の家族が会社や仕事への理解を深めるきっかけとなっている。
- ・体験型の家事講座である『とも家事セミナー』を従業員対象に開催し、家事のノウハウを知り、家事の役割を見直すきっかけづくりとした。

◎中小企業部門

<優秀賞>

●(株)ユーユーワールド(宇都宮市)

(従業員数:81名(うち女性:23名)、事業内容:物流・総合人材サービス)

- ・「管理職に占める女性比率 30%以上」と具体目標を掲げ、人事考課制度の見直しを行い男女の不公平感を無くした。その効果として、女性社員の昇格実績がでている。
- ・新卒採用の強化のため定期的に学校訪問、会社説明会を実施している。さらに、社内キャリア コンサルタントを育成し、定着率のアップに取り組んでいる。
- ・女性管理者育成を目的とした女性リーダー研修を実施。今年度からは男性を含む階層別研修と 改め、階層ごとのレベルアップを図っている。研修により、関わりの少ない社員同士の結束が 深まっている。

◎小規模企業部門

<優秀賞>

●柴田建設(株)(宇都宮市)

(従業員数:20名(うち女性:4名)、事業内容:総合建設業)

- ・社員の仕事の悩みや、身体の悩み、心のケアのため社内相談室を設置している。また、安全対策をして無事に現場業務を終了した社員を対象に優良無災害表彰を取り入れている。
- ・25 才以下の若手社員「U-25」を立上げ、会社パンフレットの作成や作業服の変更等、若者目線で様々な見直しを行っており、社員の仕事に対するやりがいにも繋がっている。
- ・現場作業が多い中、フリーアドレスオフィスの導入により仕事の効率が上がり、社内のコミュ ニケーションが増えている。
- ・働き方改革に伴い、半日有給休暇制度・感染症特別休暇・フレックスタイム制度・交代制 (休日出勤)を導入した。