

「新とちぎ未来創造プラン」の決定について

新とちぎ未来創造プラン

- 計画期間
令和8(2026)年度から令和12(2030)年度まで
- めざす将来像
「共に創る 人も地域も輝く “元気なとちぎ”」



➡ プランの基本構成

【第1部】 めざすとしぎの姿

I 時代の潮流 と としぎの課題

II としぎの強み

III 人口の将来展望

IV 各地域の特性

V めざすとしぎの将来像

1 としぎの将来像

共に創る 人も地域も輝く “元気なとしぎ”

- ◇ 未来を担う人材が育ち、女性や若者が輝く「としぎ」
- ◇ 様々な産業が高い付加価値を生み出し、豊かさにつながる「としぎ」
- ◇ 県民一人ひとりが健康に暮らし、希望を持てる「としぎ」
- ◇ すべての県民が安全・安心に生活できる「としぎ」
- ◇ 未来に誇れる魅力に満ち、自然と共生する「としぎ」

2 としぎの将来像の実現に向けた基本姿勢

- (1) 県民主役 (2) 連携・協働・共創 (3) 地域間連携

【第2部】 将来像の実現に向けたとしぎづくり

VI 重点戦略

重点戦略1 人づくり戦略

- 1 こどもぎゅーっとしぎ実現プロジェクト
- 2 女性・若者活躍応援プロジェクト
- 3 未来を拓く人材育成プロジェクト

重点戦略2 産業成長戦略

- 1 未来を築く産業創出・成長プロジェクト
- 2 元気に輝く農林業実現プロジェクト
- 3 としぎの魅力を生かした観光立県・国際戦略プロジェクト

重点戦略3 健康・共生戦略

- 1 健康長寿いきいきプロジェクト
- 2 地域を支える医療・介護推進プロジェクト
- 3 共に支え、共に生きる社会実現プロジェクト

重点戦略4 安全・安心戦略

- 1 危機管理・災害対応力強化プロジェクト
- 2 いのちと暮らしを守る県土づくりプロジェクト
- 3 みんなで創る安全・安心プロジェクト

重点戦略5 地域・環境戦略

- 1 ふるさとの魅力創造プロジェクト
- 2 スマートで暮らしやすい「まち」づくりプロジェクト
- 3 次世代につなぐ環境立県プロジェクト

VII 重点戦略の推進に向けて

- 1 連携・協働・共創による県政の推進
- 2 市町との連携・協働によるとしぎの自治の推進
- 3 行財政基盤の確立
- 4 国の「地方創生に関する総合戦略」との連携

本記者会見後に、プラン本編、概要版、こども版などを県ホームページで公表

「とちぎ人口未来アクションプラン」の作成状況について

とちぎ人口未来パートナー数
(とちぎ人口未来アクションプラン作成済企業・団体等数)

386件 (令和8年1月末時点)

➡ 本日、各アクションプランを県ホームページに掲載予定

➡ 順次、県の広報媒体等で紹介予定


作成例

とちぎ人口未来アクションプラン

ー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

とちぎミライ株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

とちぎミライ株式会社は、企業向けに高性能な業務用コンピュータの設計・製造・販売を行っています。AI処理やビッグデータ解析に最適化されたハードウェアと、専用OSの開発により、業務の高速化と安定運用を支援します。

(2) セールスポイント

当社のコンピュータは、最新のチップセットと冷却技術を採用し、長時間の高負荷運用にも耐える設計。導入後のカスタム対応や保守サービスも充実しており、業種ごとのニーズに合わせた最適なソリューションを提供します。

当社は社員の約60%が女性で、ライフステージに応じた柔軟な働き方を支援しています。産休・育休制度はもちろん、時短勤務や在宅勤務も充実。多様性を尊重し、誰もが安心して長く働ける職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

若年層の所得向上	雇用の安定化	結婚の促進	産科等医療機関の確保	医療・保育等の負担軽減	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
結婚の希望をかなえる	結婚の希望をかなえる	出会いの機会を創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	結婚・子育て支援の充実
結婚支援制度の充実	とちぎ産後ケア	結婚・子育て支援情報の提供	産後ケアの充実	産後ケアの充実	産後ケアの充実	産後ケアの充実	産後ケアの充実	産後ケアの充実
魅力ある企業の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出	就業機会の創出
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進	移住・定住の促進
地域ブランドの向上	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進	地域人の定住促進
暮らしのまちづくり	インフラや公共サービスの充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場環境の改善	長時間労働の抑制	働きやすい環境の整備	働きやすい環境の整備	働きやすい環境の整備
地域課題の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり	女性・若者に選ばれる地域づくり
若者の雇用の創出	デジタルスキル・バリエーションの向上	文化・スポーツ等の振興	若者の雇用の創出	若者の雇用の創出	若者の雇用の創出	若者の雇用の創出	若者の雇用の創出	若者の雇用の創出

具体的な取組

【実施中】

育児休業中のキャリア支援：復職後のキャリアに不安がないよう、定期的な面談やスキルアップ研修を提供。

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務やフレックスタイム制度を整備。

キャリア形成支援：育児中でもキャリアを諦めないよう、在宅勤務やオンライン研修を活用。

リモートワーク制度：業務内容に応じて在宅勤務を選択可能にし、通勤負担を軽減。

子育て・介護休暇の拡充：法定以上の休暇日数を設け、安心して家庭と両立できる環境を提供。

【取組予定】

管理職登用の推進(令和8年4月)：女性管理職比率の目標を設定、リーダーシップ研修やメンター制度を導入。

従業員の結婚支援(令和8年4月)：「とちぎ結婚応援企業」に登録し、結婚を希望する従業員を支援。

【従業員の声】

女性社員(40代・マネージャー)「子育て中でも管理職として働ける環境が整っていて、キャリアを諦めずに進みました。在宅勤務や時短制度のおかげで、家庭との両立がしやすくなりました。」

女性社員(20代・システム開発)「入社前はIT業界に不安もありましたが、女性社員が多く、先輩方が親身に相談に乗ってくれるので安心して働けています。キャリア支援制度も充実していて、将来の目標に向けてスキルアップできる環境が整っていると感じます。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来パートナーは随時募集中
ぜひアクションプラン作成をお願いします