





目標Ⅳ《原動力》 スリムで活力ある執行体制の確立 **プランP45**

略

〈推進項目〉

1 略

2 適正な定員管理

〈取組項目〉

(1) 職員の適正な定員管理

適正かつ計画的な定員管理を行います。

**プランP47**

事務事業の徹底した見直しや効率的な組織体制の構築を推進するとともに、行政分野ごとの事業量に見合った適正でメリハリある職員配置を行うことなどにより、職員数の削減を図ります。併せてその状況について公表します。

また、平成25年度以降においても、「とちぎ未来開拓プログラム」の集中改革期間終了後における組織体制や職員の再任用義務化等の状況を踏まえて設定した新たな定員管理目標に基づき、引き続き適正な定員管理を行っていきます。

〈取組内容〉

○ 「とちぎ未来開拓プログラム」に基づく適正な定員管理〈No.73〉 略

○ 「とちぎ未来開拓プログラム」期間終了後の適正な定員管理〈No.74〉

➢ 平成28年4月を目標とする新たな定員管理目標に基づく適正な定員管理の実施

**プランP48**

〈実施スケジュール〉 略

〈取組項目〉

(2) 略

〈推進項目〉

3～6 略

目標Ⅳ《原動力》 スリムで活力ある執行体制の確立

略

〈推進項目〉

1 略

2 適正な定員管理

〈取組項目〉

(1) 職員の適正な定員管理

適正かつ計画的な定員管理を行います。

事務事業の徹底した見直しや効率的な組織体制の構築を推進するとともに、行政分野ごとの事業量に見合った適正でメリハリある職員配置を行うことなどにより、職員数の削減を図ります。併せてその状況について公表します。

また、「とちぎ未来開拓プログラム」期間終了後における組織体制、職員の定年延長や国の出先機関の地方移管の状況等を踏まえ、改めて適正な定員規模について検討し、新たな目標を設定します。

〈取組内容〉

○ 「とちぎ未来開拓プログラム」に基づく適正な定員管理〈No.73〉 略

○ 「とちぎ未来開拓プログラム」期間終了後の適正な定員管理〈No.74〉

➢ 平成25年4月1日以降の新たな定員管理目標の設定と実施

〈実施スケジュール〉 略

〈取組項目〉

(2) 略

〈推進項目〉

3～6 略