

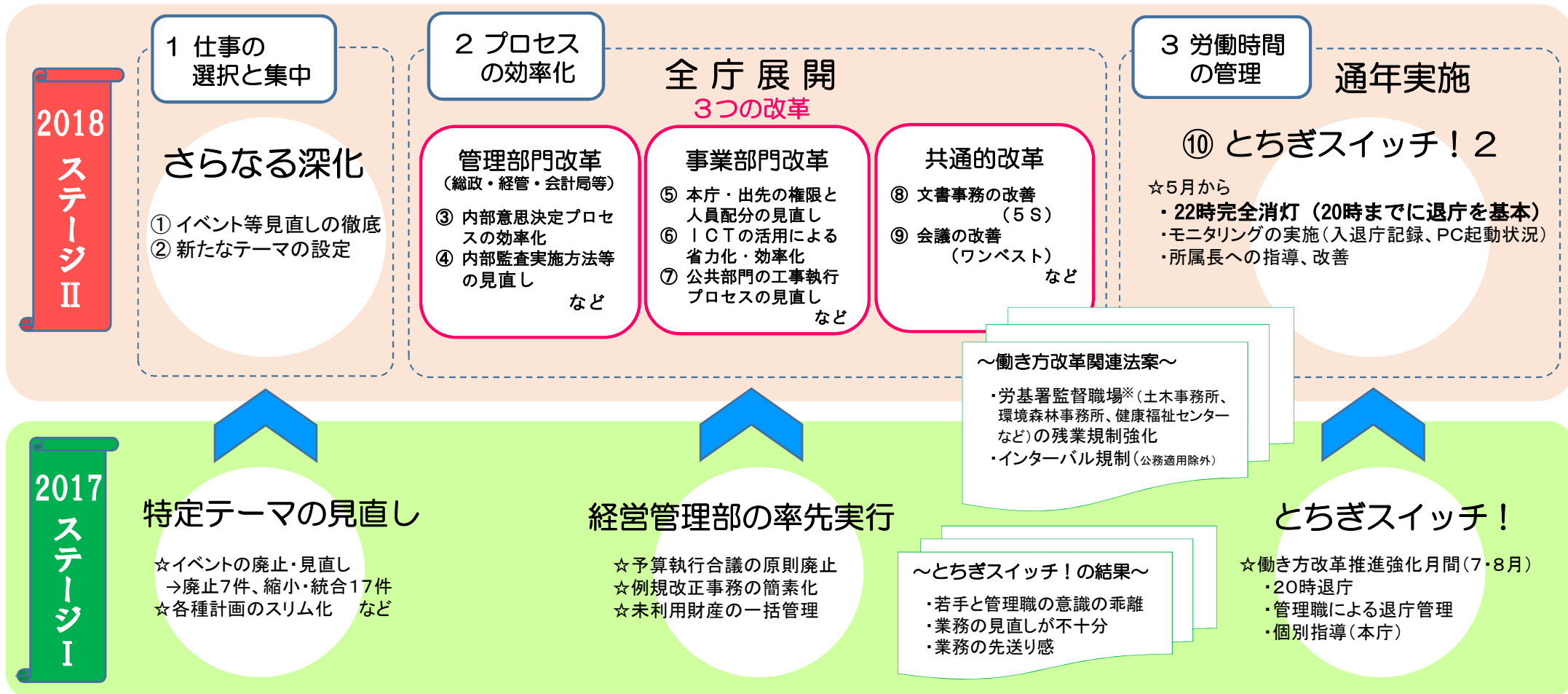
# 栃木県庁働き方改革プロジェクト

平成30(2018)年4月24日  
経営管理部



働き方改革

少子化による労働力人口の減少が進む中、働きやすい職場環境を整え、県庁全体の労働生産性を高めていく必要があります。  
このため、1 仕事の選択と集中 2 プロセスの効率化 3 労働時間の管理 を3本の柱とする働き方改革を進めます。



※労働基準法別表第1のうち該当する職場

【問合せ】 行政改革推進室  
担当：伊東(2224)

# 栃木県庁働き方改革プロジェクト ステージⅡ・スケジュール（案）

