

《平成29(2017)年度》 とちぎ行革プラン2016推進状況 概要版

平成29(2017)年度の推進状況について、数値目標や実施時期を設定した取組を中心にとりまとめ、評価を行いました。

【数値目標・実施時期設定取組の推進状況】 ・順調 😊 ・概ね順調 😊 ・やや不十分 😞

目標	主な実績	評価
I 協働・共創	<ul style="list-style-type: none"> ・県から市町への権限移譲 ▷ 3事務 ・企業との包括連携協定の締結 ▷ 3協定 ・とちぎ元氣フォーラムの参加者数 ▷ 1,281人 ・県ホームページアクセス件数 ▷ 1,042万件 ・公の施設の指定管理者制度に関するガイドラインの改訂 <p style="text-align: right;">😊 😊 😊 など</p>	<p>多様な主体との協働や行政の透明性の確保など、「概ね順調」に推進することができました。</p> <p>引き続き、市町への権限移譲事務における地域差の解消や民間活力の活用推進、効果的な規制緩和などに取り組む必要があります。</p>
II 自律	<ul style="list-style-type: none"> ・県債残高(臨時財政対策債除く) ▷ 5,697億円(見込) 😊 ・事務事業(イベント)の見直し ▷ 廃止 7件 ▷ 縮小等 13件 ・自動車税納期内納付率 ▷ 78.4% 😊 ・未利用財産の売却 ▷ 1.8億円 <p style="text-align: right;">😊 など</p>	<p>持続可能な財政運営や行政コストの削減など、「概ね順調」に推進することができました。</p> <p>引き続き、県税収入等の歳入の確保や県有財産の利活用をより一層進めるとともに、公共施設等の長寿命化の推進などに取り組む必要があります。</p>
III 原動力	<ul style="list-style-type: none"> ・PDCAサイクルを活用した施策のマネジメントの実施 ・仮想化技術を用いた共同利用型基盤の運用及びサーバの集約 ・インターンシップの実施 ・男性職員の育児関係休暇の取得率 ▷ 妻の出産時の子の養育休暇 45.9% ・女性職員の積極的な登用 課長補佐級職員 ▷ 女性職員の割合 24.9% <p style="text-align: right;">😊 😊 😊 など</p>	<p>施策の実効性・透明性の確保や組織力の強化等、「概ね順調」に推進することができました。</p> <p>引き続き、少子化による労働力人口の減少が進む中、働きやすい職場環境を整え、県庁全体の労働生産性を高めるとともに、地方創生を支える人材の育成・確保に向けた取組を強化する必要があります。</p>

【数値目標及び実施時期を設定した取組の推進状況】

目標	計	順調 😊	概ね順調 😊	やや不十分 😞
I 協働・共創	7	1	5	1
II 自律	7	1	6	0
III 原動力	7	1	6	0
計	21	3	17	1

◆プラン全体の評価◆

- ・協働・共創、自律、原動力の3つの目標の達成に向けて、プラン全体として、「概ね順調」に取組を推進することができました。

VERY GOOD LOCAL
とちぎ

「とちぎ行革プラン2016」数値目標・実施時期設定取組の推進状況一覧

【推進状況区分】・順調 😊 ・概ね順調 😊 ・やや不十分 😞

目標	実施目標・数値目標	H28(2016)年度		H29(2017)年度		H30(2018)年度		H31(2019)年度		H32(2020)年度	
		実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価
I 協働・共創	・H28(2016)年度中：栃木県権限移譲基本方針の改定、栃木県権限移譲推進計画の策定	▷栃木県権限移譲基本方針の改定 (H28(2016)年9月)	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
	・とちぎ元気フォーラム参加者累計 H28(2016)～H32(2020)年度：4,600人	▷参加者数：441人	😊	▷参加者数：1,281人(累計1,722人)	😊						
	・県の審議会等の公募委員の選任数累計 H28(2016)～H32(2020)年度：75人	▷選任数：21人	😊	▷選任数：9名(累計30人)	😊						
	・県の審議会等委員に占める女性の割合 H33(2021)年4月1日：40%	▷割合：35.3%(H29(2017)年4月1日現在)	😊	▷割合：36.7%(H30(2018)年4月1日現在)	😊						
	・県ホームページアクセス件数累計 H28(2016)～H32(2020)年度：4,000万件	▷アクセス件数：994万件	😊	▷アクセス件数：1,042万件(累計2,036万件)	😊						
	・H28(2016)年度中：「オープンデータ・ベリーとちぎ」本格版への移行	▷本格版への移行(H28(2016)年8月～)	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
	・H28(2016)年4月～：随意契約における公募型見積合わせ(オープンカウンター)の本格実施	▷本格実施(H28(2016)年4月～)	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
	・H28(2016)～H29(2017)年度：指定管理者制度の運用の見直し検討 ・H30(2018)年度～：見直し結果に基づく運用開始	▷運用の見直し検討	😊	▷運用の見直し検討、ガイドラインの改訂	😊						
	・H28(2016)年度中：PFI事業実施プロセスガイドラインの策定	▷ガイドライン策定に向けた検討	😞	▷ガイドラインの策定に向けた検討	😞						
	・H28(2016)年4月～：ペイジー収納サービス等の電子収納の導入	▷電子収納の導入(H28(2016)年4月～)	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
・H29(2017)年度中：自動車保有関係手続のワンストップサービス(OSS)に伴う電子納税開始	▷OSSに伴う電子納税開始に向けた検討	😊	▷OSSに伴う電子納税の開始	😊							
I 協働・共創の評価		😊	4	😊	1	😊		😊		😊	
		😊	6	😊	5	😊		😊		😊	
		😞	1	😞	1	😞		😞		😞	

目標	実施目標・数値目標	H28(2016)年度		H29(2017)年度		H30(2018)年度		H31(2019)年度		H32(2020)年度	
		実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価
II 自律	・H32(2020)年度末の県債残高(臨時財政対策債を除く)をH26(2014)年度末の水準(5,947億円)以下に抑制	▷県債残高:5,593億円	😊	▷県債残高:5,697億円(見込み)	😊						
	・H28(2016)年度中:統一的な基準による財務書類の作成準備 ・H29(2017)年度~:統一的な基準による財務書類の公表	▷固定資産台帳の整備等	😊	▷統一的な基準による財務書類の作成・公表	😊						
	・各年度末における県税の収入未済額を前年度(53.9億円)よりも減少	▷収入未済額:44.7億円	😊	▷収入未済額:36.9億円	😊						
	・各年度における自動車税の納期内納付率を前年度(76.4%)よりも上昇	▷納期内納付率:77.1%	😊	▷納期内納付率:78.4%	😊						
	・各年度末における県全体の未収債権額を前年度(22.9億円)よりも減少	▷未収債権額:22.7億円(H27(2015)年度)	😊	▷未収債権額:22.3億円(H28(2016)年度)	😊						
	・H28(2016)年度中:公共施設等総合管理計画の策定	▷栃木県公共施設等総合管理基本方針の策定(H28(2016)年12月) ▷個別施設計画の策定:20計画(23計画策定予定)	😊	▷個別施設計画の策定に向けた検討	😊						
	・H28(2016)年度中:病院経営改革に係る現プランの改定又は新プランの策定	▷栃木県立病院経営改革プラン(第3次)の策定(H29(2017)年3月)	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
・H28(2016)~H31(2019)年度:流域下水道事業における地方公営企業法適用のための準備 ・H32(2020)年度~:公営企業会計の適用	▷新たな財務会計システム構築の検討等	😊	▷新たな財務会計システム構築の推進等	😊							
II 自律の評価		😊	1	😊	1	😊		😊		😊	
		😊	7	😊	6	😊		😊		😊	
		😞	0	😞	0	😞		😞		😞	

目標	実施目標・数値目標	H28(2016)年度		H29(2017)年度		H30(2018)年度		H31(2019)年度		H32(2020)年度	
		実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価	実績	評価
Ⅲ 原 動 力	・H28(2016)年度～:「とちぎ元気発信プラン」及び「とちぎ創生15戦略」の政策評価の運用開始	▷PDCAサイクルを活用したマネジメントの運用開始	😊	—	—	—	—	—	—	—	—
	・H28(2016)年度中:業務改善運動の見直し検討 ・H29(2017)年度～:見直し後の運動の展開	▷県庁ベリーグッドジョブ運動ガイドラインの策定(H29(2017)年3月)	😊	▷職員・職場において取り組む業務改善の推進	😊						
	・H28(2016)年度中:庁内の情報システムを集約する「共同利用型基盤」の構築 ・H29(2017)年度4月～:共同利用型基盤の運用開始・システム移行 ・共同利用型基盤構築によるサーバ集約 対象サーバ見込数200台(H26(2014)年度)をH32(2020)年度末までに7台に集約	▷共同利用型基盤の構築及び運用開始(H29(2017)年3月)	😊	▷共同利用型基盤の運用及びサーバの集約	😊						
	・H28(2016)年度中:情報提供ネットワークシステムによる情報連携開始に向けた準備 ・H29(2017)年7月～:情報連携開始	▷情報連携に向けたテストの実施	😊	▷情報連携の運用開始	😊						
	・H32(2020)年度の県庁の温室効果ガス総排出量を基準年(H26(2014)年度)の総排出量(99,707t-CO ₂)比▲5%(94,722t-CO ₂)に抑制	▷排出量:95,139t-CO ₂ (H27(2015)年度)	😊	▷排出量:96,295t-CO ₂ (H28(2016)年度)	😊						
	・一般行政部門職員数:4,300人程度(H33(2021)年4月1日)	▷職員数:4,311人(H29(2017)年4月1日現在)	😊	▷職員数:4,304人(H30(2018)年4月1日現在)	😊						
	・男性職員育児等取得率(H32(2020)年度) 育児休業13%、妻の出産時休暇100%、妻の出産時の子の養育休暇50%	▷育児休業:8.6% ▷妻の出産時休暇:89.2% ▷妻の出産時の子の養育休暇:39.8%	😊	▷育児休業:7.3% ▷妻の出産時休暇:90.8% ▷妻の出産時の子の養育休暇:45.9%	😊						
・女性職員の割合(H32(2020)年度) 管理的地位(課長級)割合15%、課長補佐級割合25%	▷管理的地位に占める女性の割合:7.0% ▷課長補佐級に占める女性の割合:24.5%(H29(2017)年4月1日現在)	😊	▷管理的地位に占める女性の割合:7.1% ▷課長補佐級に占める女性の割合:24.9%(H30(2018)年4月1日現在)	😊							

Ⅲ原動力の評価	😊	1	😊	1	😊	😊	😊	😊	😊	
	😊	7	😊	6	😊	😊	😊	😊	😊	
	😞	0	😞	0	😞	😞	😞	😞	😞	

合計	😊	6	😊	3	😊	😊	😊	😊	😊	
	😊	20	😊	17	😊	😊	😊	😊	😊	
	😞	1	😞	1	😞	😞	😞	😞	😞	