「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン　一覧（１６）

801 石井保育園
802 泉が丘保育園
803 大谷保育園
804 北雀宮保育園
805 西部保育園
806 竹林保育園
807 なかよし保育園
808 ゆずのこ保育園
809 DreamKids簗瀬店
810 渡良瀬遊水地アクリメーション振興財団
811 篠崎建設
812 マツイ事務器
813 日神工業
814 栃木県助産師会
815 光洋建設
816 晋豊建設
817 那須どうぶつ王国
818 岩澤建設
819 新日道
820 那須土木
821 宇都宮塗料工業
822 交建
823 亀田産業
824 清水造園【ＮＥＷ】
825 柳沼ボデー工場【ＮＥＷ】

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

石井保育園



施設の紹介

石井保育園は，宇都宮市石井町にある公立保育園です。

くつろいだ雰囲気の中で、一人ひとりが心身ともに健康に過ごせる基礎を培います。
友だちやいろいろな人との関わりを通して思いやりや決まりを大切にする心を育てます。
様々な遊びや体験を通して、自己を十分に発揮し豊かな感性と思考力の基礎を培います。
生活の中で話したり、聞いたり伝え合う喜びとことばの豊かさを養います。
保護者や地域の人との協力関係を築きながら子どもの育ちを支援します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン,なかよしクラブ等)

長時間労働の抑制　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

泉が丘保育園



施設の紹介

泉が丘保育園は，宇都宮市泉が丘６丁目にある公立保育園です。

健康、安全で情緒の安定した環境を用意し健全な心身の発達を図ります。
豊かな人間性を持った子どもを育成します。
保護者や地域社会と連携を図り、より良い保育をめざします。
地域の子育て支援を積極的に実施します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供

長時間労働の抑制　　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

大谷保育園



施設の紹介

大谷保育園は，宇都宮市駒生町にある公立保育園です。

健康と安全に留意し、子どもの気持ちを大切に受け入れながら、自分で考え、元気に遊べる子どもを育てます。
地域に根ざした保育を進めながら、友達やいろいろな人たちとの関わりを通して、思いやりのある子どもを育てます。
豊かな自然の中で保育を展開しながら、愛する心・感動する心そして、未来に向かって夢がもてる子どもを育てます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(保育園見学，園庭開放等)

長時間労働の抑制　　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

北雀宮保育園



施設の紹介

北雀宮保育園は，宇都宮市若松原２丁目にある公立保育園です。

保護者と協力し、よりよい子育てをめざします。
家庭的な温かい環境の中で、**一人一人**を大切に**育てます。**
心豊かな子どもを育てていきます。
地域と協力しながら、子育てを支援します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン,なかよしクラブ等)
長時間労働の抑制　　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成
など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

西部保育園



施設の紹介

西部保育園は，宇都宮市鶴田町にある公立保育園です。

十分に養護の行き届いた家庭的な温かい環境の中で、一人ひとりの個性を尊重しながら保育を行います。
家庭や地域社会と連携して、保護者と共に子どもの育ちを支援します。
かすが園・若葉園や子育てサロンと積極的に関わりながら、地域の子育てを支援し地域で子育てする環境づくりに努めます。
養護と教育が一体となって豊かな人間性を持った子どもを育成し、将来を生き抜く力を養います。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン等)

長時間労働の抑制　　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

竹林保育園



施設の紹介

竹林保育園は，宇都宮市竹林町にある公立保育園です。

ひとりひとりの気持ちを大切にしながら、生活に必要な力を身につけます。
併設の「子育てサロン」「なかよしクラブ」との交流や地域の方とのふれあいを持ち、いろいろな人とのかかわりを大切にします。
0～5歳児のかかわりの中で、助け合うことの大切さや思いやりの心を育てます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン,なかよしクラブ等)

長時間労働の抑制　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

なかよし保育園



施設の紹介

なかよし保育園は，宇都宮市白沢町にある公立保育園です。

子どもの健康と安全を基本にし、明るい環境の中で自ら育つ力、思いやる心を持った子どもを育てます。
養護と教育を一体とし、豊かな人間性と将来を生き抜く力を持った子どもを育てます。
家庭や地域社会との連携を図り、地域の子育てを支援します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン等)
長時間労働の抑制　：登降園時間の管理や保護者への連絡，保育計画の作成等にICTを活用
保育サービスの充実　：一時預かり事業の実施

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

ゆずのこ保育園



施設の紹介

ゆずのこ保育園は，宇都宮市松田新田町にある公立保育園です。

身近な自然を最大限に生かし、心身ともに健康で豊かな人間性を持った子どもに育てます。
地域社会との連携を大切に保護者の協力の下、理解と愛情をもって子どもの育ちと子育てを支えます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

相談・支援体制の充実　：子育てに関する相談の場の提供(子育てサロン,保育園見学等)
長時間労働の抑制　：登降園時間の管理や保護者への連絡にICTを活用，保育計画の作成
保育サービスの充実　：一時預かり事業の実施
地域への愛着を育む教育：地域のお祭りへの参加

など

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）DreamKids築瀬店





企業の紹介

（１）事業内容

児童福祉法に基づく障がい児通所支援事業（児童発達支援・放課後等デイサービス）を運営しています。発達に特性のある未就学児から高校生までを対象に、一人ひとりの発達段階や特性に応じた個別支援を提供しています。学習支援やSST（ソーシャルスキルトレーニング）、音楽療育、制作活動、体験活動などを通して、生活能力や社会性を育み、子どもたちの自立と健やかな成長を支援するとともに、保護者への相談支援も行っています。

（２）セールスポイント

児童福祉法に基づく障がい児通所支援事業（児童発達支援・放課後等デイサービス）を運営しています。発達に特性のある未就学児から高校生までを対象に、一人ひとりの発達段階や特性に応じた個別支援を提供しています。**少人数制によるきめ細かな支援と、一人ひとりに合わせたオーダーメイドの療育が当事業所の強みです。**学習支援やSST、音楽療育、体験活動などを通じて、子どもたちの自立や社会性を育むとともに、保護者との連携を大切にし、安心して通える支援環境を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・	文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度の	創業支援、	魅力ある産業の	多様な人材

具体的な取組

【実施中】

雇用の安定化→正規雇用化の促進短時間正社員制度の導入

教育機会の確保→不登校児童生徒への支援

長時間労働の抑制→働き方改革の推進、労働生産性の向上

休暇・休業制度の充実・利用促進→多様な休暇・休業制度の導入

【取組予定】（取組時期を記載）

性教育の充実→発達段階に応じた性に関する指導

保育サービスの充実→こども誰でも通園制度の推進

男女間賃金格差の是正→女性正規雇用促進、女性が活躍できる環境づくりへの支援

地域コミュニティや地域活動の充実→地域活動への参加

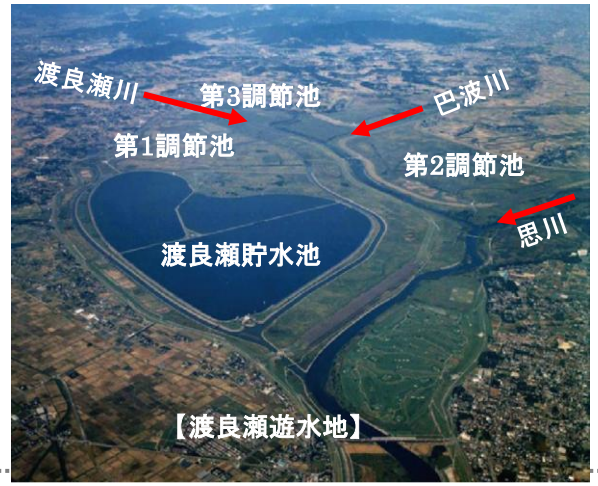
地域採用枠の充実→学生の地元企業就職支援

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（一財）渡良瀬遊水地アクリメーション振興財団











1.企業の紹介

（1）渡良瀬遊水地の概要

渡良瀬遊水地は、栃木、群馬、埼玉、茨城の4県（4市2町）の県境にまたがる日本最大級の遊水地面積約3,300ha）で、３つの調節池により大雨時に3河川（渡良瀬川、巴波川、思川）の洪水を一時的に貯留することで、周辺市街地や首都圏を水害から守っています。また、ハート型の池である渡良瀬貯水池（谷中湖）は、治水機能のほか「首都圏の水がめ」としての利水機能を有しています。

遊水地には、数多くの植物（約1,000種）や昆虫（約1,700種）、野鳥（約275種）が生息し、2012年7月にはラムサール条約湿地登録地に指定されるなど、豊かな生態系が形成されています。

遊水地を訪れる人は年間約80万人に達し、歴史・文化、自然観察、スポーツ・レクリエーションの場として活用されています。

（2）事業概要、セールスポイント

渡良瀬遊水地の環境保全及び調査研究、貯水池周辺施設の管理、渡良瀬ＣＣ運営管理と環境保全のための活動、環境教育等を地域と連携・協力しながら推進しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

2.具体的な取組（実施中）

・出会いの機会の創出：谷中湖（ハート型）を中心に若者の愛を育む場の提供

・環境の整備：こどもの遊び場の提供（子供広場、バーベキュー広場等）

・安全・安心な生活環境：治水（洪水）対策による地域の生活環境の向上

・教育機会の確保、地域への愛着をはぐくむ教育：良好な自然環境を活かした環境学習・観察会の実施、学習発表会の開催

・文化・スポーツ等の充実：陸上（自転車、散歩等）水面（カヌー、ヨット等）上空（気球、スカイダイビング等）利用の場の提供・促進とスポーツ等を通した地域の活性化

・県内外への情報発信の強化：ＨＰ等による渡良瀬遊水地情報の発信

【従業員の声】・広大で自然豊かな渡良瀬遊水地に、家族連れ・恋人同士でぜひお越しください。自然を満喫して、心身ともにリフレッシュしてね！

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）篠崎建設株式会社



「心と心のお付き合い」を大切に、地元の風景になっていく

篠崎建設株式会社

企業の紹介

（１）事業内容

佐野市に本社を構える総合建設業です。1964年に創業し、「過去から未来にわたる地域と企業の共生」を念頭に地域の皆さまと「心と心のお付き合い」ができますよう次世代に向けた新たな躍進を目指しています。また、グループ企業である、篠崎木工㈱、共立舗道㈱、郡司建設㈱、㈱セキコー、㈱シノザキとのネットワークを活かし、より迅速で高品質なサービス提供を心掛けています。

（２）セールスポイント

「安全第一主義」掲げ、「確かな仕事を、よりスピーディーに」設計・企画から、土木、建築、メンテナンスにいたるまで常に心のこもった仕事を実現致します。

「総合建設業を通して地域の発展に貢献します」

「心で建てる、絆を築く」

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

①継続的な賃上げの実施②男性育休の促進③健康診断-人間ドック費用補助④資格取得支援制度

⑤外部講師による各種、研修会の実施⑥子供たちの成長を支える環境の整備の一旦として市内小、中学校へ製氷機を寄贈⑦安全、安心な生活環境の一環として移動式トイレの寄贈を実施

【取組予定】（取組時期を記載）

①とも家事とも育ての推進Ｒ８年度中②女性のキャリア形成支援Ｒ９年度中③魅力ある就労環境として健康経営優良法人の認定Ｒ８年度中、えるぼし認定Ｒ9年度中④賑わいのあるまちづくりとして、地域スポーツチームへの協賛Ｒ８年度中

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

「30代男性社員の声」入社して、4年目、業務にも慣れ、結婚、そして第一子の誕生。且つ、男性育休取得の一番手となりました。産後のつらい時期に育休が取れたことで育児の大変さを知ることが出来ました。この制度のお蔭で夫婦二人で育児ができ、負担を分担し良質な育児スタートがきれました。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）　　マツイ事務器株式会社



企業の紹介

（１）事業内容

事務機器の販売及びメンテナンス

（２）セールスポイント

自社にて販売からメンテンナンスまで営業活動できるため
お客様の細かいご要望に沿うことができます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞ ・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

経済的負担の軽減；3年間の賃上げを具体的に計画して実施中

安心して妊娠・出産ができる：出産・育児休暇の実施を行っている

とも家事・とも育ての推進：　　〃

【取組予定】（取組時期を記載）

仕事と家庭の両立（令和８年４月）：有給休暇の取得の推進を奨励する

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

団瀬社員（50代・営業）「気兼ねなく自己都合にて有給が取りやすくなりました」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）　日神工業株式会社



企業の紹介

（１）事業内容

建物の設備を提案・設計・施工・メンテナンス・リニューアルをサイクルにて提供できるトータルエンジニアリング企業です。

日立特約店として多種多様な製品をご提供(機器卸売)をしています。空調換気・給排水衛生・冷凍冷蔵・水道施設・クリーンルーム・防災システム・エレベータ等、お客様のニーズに合わせた各種設備の快適な環境を提供致します。

（２）セールスポイント

日立特約店を柱に各種設備の設計・施工修理・メンテナンスをはじめ、皆様から高い信頼をいただいております。当社の社員一人ひとりが生活者の一人であることを自覚し、その視点で真のサービスや最先端の技術を習得し、真心のこもったサービスを提供することにより、社会に大きく貢献して行きたいと考えております。

また、地域に根付く日神工業を目指し、地域清掃など地域に密着した貢献活動を行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞ ・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：2026年春より賃上げを実施

医療費助成：入院費等の補助が得られる保険に団体名義での加入

産学官連携：専門学校と連携し、地域の技術者育成の為に外部講師として授業の実施

スキルアップ・リスキリング機会の提供：奨励金制度を導入し資格取得を支援

長時間労働の抑制：会社全体の残業状況の閲覧を可能にし、各部署での業務フォローを実施

魅力ある就労環境：誕生日にバースデーフラワーの贈呈

【取組予定】（取組時期を記載）

・**地域の活性化(2026年中)：**企業版ふるさと納税

・**教育費への支援(2026～2027年)：**教育機関への寄付金検討中

・**家庭の日の推進(2026年9月)：**毎月家庭の日(第3日曜日)の案内を社内へ展開

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人　栃木県助産師会



企業の紹介

（１）事業内容

栃木県助産師会は、妊娠・出産・産後の母子支援をはじめ、母乳育児相談、産後ケア、訪問看護、性教育、育児相談などを実施しています。地域の母子や家族の健康づくりを支え、女性の生涯にわたる健康支援に取り組んでいます。

（２）セールスポイント

栃木県助産師会の強みは、妊娠期から出産、産後、子育て期まで切れ目のない専門的支援を提供できることです。経験豊富な助産師が地域に密着して活動し、母子や家族一人ひとりに寄り添った支援を行っています。また、栃木県から委託を受けた「にんしんSOSとちぎ」「不妊・不育専門相談センター」「プレコンセプションケアセンターとちぎ」の運営をはじめ、行政機関と連携した事業実績も豊富です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

〇安心して・妊娠・出産ができるための、分娩施設等において妊婦健診や相談などの助産ケア

〇性教育とプレコンセプションケアの充実を図るために学校などに出前講座を行い、
　命の大切さや、子育てを通じて広がるライフデザインについて若者に周知する活動

〇妊婦やその家族、子育て中の方へ子育てが楽しくなるような、子育てサロンや地域イベントの開催

〇子育てに悩みや困難を感じている方に対し、産後ケアや訪問看護による支援

〇予期しない妊娠への不安がある方への、LINE・メールによる相談及び関係機関との連携

〇不妊に悩む方への電話相談・対面相談

【取組予定】

〇妊娠・出産・子育てが健康で楽しく、生きがいとなるような支援活動

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

光洋建設株式会社

KOYO CO.



企業の紹介

（１）事業内容

光洋建設株式会社は昭和41年11月栃木県小山市に舗装工事専門業として創業以来、舗装工事、土木工事、建築工事、とび土工工事、造園工事、解体工事を営んでいます。

また、アスファルト合材の製造、販売も行っています。

（２）セールスポイント

舗装・土木工事を通して地域社会に貢献し、住みよい郷土づくりに邁進します。

「道」は私たちが快適な生活を営む上で欠かすことが出来ないものです。
近年、建設業界を取り巻く環境も大きく変化しておりますが、従来の観念にとらわれることなく、常に最新の知識・技術を導入し、優れた技術を身につけるべく研鑽を続け、多様化する社会的ニーズに対応できる様努力を重ねてまいります。
光洋建設はこれからも人に優しく、環境に優しい道を創造し続けます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：継続的な賃上げの実施

スキルアップ・リスキング機会の提供：資格取得の支援、資格手当

産学官連携：インターンシップの受け入れ

多様な人材の活躍：外国人材の雇用・技能実習生の受入れ

働きやすい企業の認定・情報発信：「男女生き活き企業」に認定、「とちぎ女性活躍応援団」に登録

「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」に登録

インフラや公共交通の充実：道路工事やメンテナンス工事の施工

文化・スポーツ等の充実：県内のプロスポーツとのスポンサー契約

【取組予定】（順次）

男性の育休取得促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）晋豊建設株式会社（しんぽうけんせつ）

しんぽうけんせつ
晋豊建設株式会社



企業の紹介

（１）事業内容

晋豊建設株式会社は、建築・土木工事を中心とした総合建設業として、公共施設や学校、工場、店舗などの建築工事をはじめ、道路や河川などの土木工事まで幅広く手掛けています。地域に密着した事業を展開し、さまざまな建設工事を通して、地域の暮らしや社会基盤を支えています。

（２）セールスポイント

当社は、地域に根ざした総合建設会社として、建築・土木の幅広い分野で確かな実績を積み重ねてきました。若手社員が活躍できる環境づくりを大切にし、一人ひとりの成長を会社全体でサポートしています。資格取得支援や研修制度の充実に加え、働き方改革や福利厚生の充実にも積極的に取り組んでいます。社員の意見を取り入れながら、仕事とプライベートを両立し、安心して長く働ける職場づくりを進めており、自分自身も大きく成長できる環境があります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

働きがいのある職場：物価上昇などの社会情勢を踏まえた賃上げの実施をはじめ、業務の効率化や働き方改革を積極的に推進。さらに、有給休暇を取得しやすい環境づくりや、各種休暇・休業制度の充実など、仕事とプライベートを両立できる制度を整備。

子育てのしやすい職場：子育てと仕事の両立を応援し、育児休業や柔軟な休暇取得など、安心して働ける職場環境を整えています。

【取組予定】（取組時期を記載）

とも家事の普及・定着に向けた啓発、とも家事パートナー企業への登録予定

こども食堂の活動への支援、「家庭の日」の推進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

那須高原リゾート開発株式会社　那須どうぶつ王国



企業の紹介

（１）事業内容

那須町で体験型動物園「那須どうぶつ王国」を運営しています。東京ドーム約10倍の広大な敷地に約600頭の動物が暮らし、動物とのふれあいやパフォーマンス、環境学習プログラムを通じて、楽しみながら学べる施設づくりを推進しています。観光振興と地域活性化に貢献し、那須高原の魅力発信拠点として事業を展開しています。

（２）セールスポイント

動物との感動的な出会いを提供する「那須どうぶつ王国」を通じて、観光振興、環境教育、動物福祉の推進に取り組んでいます。また、栃木県、県内市町村等と「ようこそ赤ちゃん！支え愛事業」に関する連携協定を締結し、子育て家庭への入園料半額チケットの提供など、地域ぐるみの子育て支援にも積極的に参画しています。動物を通じて家族の笑顔を育み、地域社会とともに成長する企業として、誰もが安心して楽しめる施設運営を目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

動物との触れ合いや各種パフォーマンス、環境学習プログラムを提供し、親子の絆づくりや教育機会の確保、地域への愛着を育む場づくりを実践しています。

【取組予定】

地元の小中学校等と連携した職業体験・飼育員体験や出前授業を拡充し、若者の地域への愛着形成や定住促進に寄与します。

【従業員の声】

来園されたご家族の笑顔を見るたび、当園が地域社会とともに歩み、温かい絆を育む場になっていると実感でき、大きなやりがいにつながっています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）　岩澤建設株式会社





岩澤建設株式会社
Iwasawa Construction Co.,Ltd

企業の紹介

（１）事業内容

・昭和28年4月創業。土木・舗装・建築・標識製造施工と幅広く建設業務に従事している総合建設業です。

・栃木県足利市に本社を置き、栃木支店、茨城支店、群馬支店、長野支店、伊那支店と店舗展開し、それぞれの地域に根差した建設業務に従事しています。また、標識・案内看板の設計製造専門部門として足利市にトキブ支店があります。

（２）セールスポイント

・舗装業務については、一般道から商業施設の駐車場、個人住宅の小規模舗装まで幅広く手掛け、高い品質を維持しております。

・トキブ支店は、建設業では珍しい製造工場として、半世紀以上の経験と実績で標識や案内看板の計画から製作、施工まで対応しております。栃木県内にある道路標識の大部分がトキブ支店で製造しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞ ・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

・多様な人材の活躍：外国人材の雇用、障害者雇用の促進

・専門技術や資格取得の推進：若年技能者への研修実施、資格取得支援、現場におけるOJTの実施

・産学官連携：地元学生のインターンシップ受け入れ

・インフラ、公共交通の充実：国・県・市との災害協定に基づく対応

【取組予定】

・若年層所得向上：若年層のみでなく賃料の引上げの実施（令和８年１０月）

【従業員の声】

・男性社員（20代）舗装に関しては完全に素人でしたが、仕事を通じて先輩方から色々と教わり、舗装の知識と技術が身についてきました。

・女性社員（20代）建設機械の免許や資格取得、各種講習会へも会社費用で参加させてもらえ、自分のスキルアップに繋がっています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

新日道株式会社

新日道株式会社
SHIN NICHI DOU





企業の紹介

（１）事業内容

新日道株式会社は、道路標示（区画線）・道路標識・ガードレール等の安全施設工事を行っております。栃木県内全域で主に公共工事を行い、道路を利用する人の安全の確保や交通事故の防止に貢献しております。

（２）セールスポイント

当社は、創業以来４３年間にわたり交通安全施設工事を施工し、道路を利用する人々に安心して生活できる環境を提供しております。

資格取得の支援や育児休暇など、社員が働きやすい環境を心がけています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

資格取得の推進　…　資格や免許取得に必要な講習会や試験の支援

男性の育休取得促進　…　育児休暇取得の実績あり

長時間労働の抑制　…　完全週休二日制を導入し、定時退社を促している

【取組予定】

県内外への情報発信の強化　…　自社ホームページやSNSを通して発信していく

社会全体での子育て　…　子ども食堂などへの支援等

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

那須土木株式会社



企業の紹介

（１）事業内容

那須土木株式会社は栃木県北の総合建設会社として、土木・建築・住宅・環境の4つの事業領域を手掛けています。地域のインフラから一人ひとりの暮らしまで、安心・快適な暮らしを提供する ー それが私たちの仕事です。

土木事業：一般土木・トンネル・舗装工事など ー インフラ整備を通して地域を支える。

建築事業：店舗・工場・学校・公共施設など ー 暮らしを支える建物をつくる。

住宅事業：高気密・高断熱の注文住宅 ー 那須地域の気候に合わせた高性能住宅を提供。

環境事業：地盤調査及び改良・コンクリート吹付補強などー 安心・安全な環境を整備。

（２）セールスポイント

栃木県北に根差して140年超。お客様への対応力、教育体制の充実、地域の守り手としての災害対応の3点を軸に、数多くの建設プロジェクトを手掛けてきました。キャリア形成に重要な業務関連資格の取得サポート（費用助成や取得レクチャー）や各施工現場の条件に応じた働き方の設定、アプリやAIを用いた等々、働き易さと業務効率の向上の両立のための取り組みを実施しています

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

アプリやIT・AIを用いた業務、コミュニケーションツールを導入。

業務関連資格の取得費・受験料を全額会社が負担し、取得後は資格手当を支給。

スキルアップ・リスキリング機会の提供と費用助成。

とちぎ健康経営事業所認定取得済（令和6年度）。

定年後の再雇用制度あり。

【取組予定】

管理職登用の推進:女性管理職登用の目標値を設定し、研修や教育制度を導入。

【従業員の声】

「新しいツールを積極的に活用することで、自分の時間が確保しやすくなりました。」

「先輩が丁寧に仕事を教えてくれるので、大きく成長を実感しています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）　宇都宮塗料工業 株式会社



企業の紹介

（１）事業内容

交通安全施設設置工事（区画線、防護柵、標識、視線誘導標等）

橋梁塗装工事、防水工事、浄化槽点検など

（２）セールスポイント

「安全な環境を創り、幸せな生活の土台をつくります」の経営理念のもと、

様々な年齢層が活躍しています。

新卒採用実績　２０２４年１名、２０２５年１名、２０２６年５名　現在も活躍中です。

困ったときに助けを求めると、必ず誰かが助けてくれる。そんな会社です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

□：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

働きやすい職場を目指して：有給休暇は１時間単位でも取得が可能

教育機会の確保：インターンシップ・出前授業の実施

専門技術や資格取得の推進：資格取得のための受講料・受験料の費用を負担

多様な人材の活躍：シニア世代は年間契約で勤務継続

福利厚生：スポーツジムと法人契約、優待宿泊施設の紹介　　など

【取組予定】（取組時期を記載）

残業しすぎない環境づくりのため、残業する場合は所属長の許可が必要　（令和８年11月より）

【従業員の声】

２度の産休・育休を取得。急な休みにも柔軟に対応してもらってきました。感謝の勤続２０年です。

（４０代　女性）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社交建





企業の紹介

（１）事業内容

土木工事・交通安全施設工事・電気工事に関わる様々な工事を行っております。
交通安全施設工事　道路標識、標示、防護柵、各種安全施設設置工事
塗装工事　橋梁塗装、建築塗装、各種塗装工事
電気工事　信号機、街路灯、各種電気工事
土木工事
造園工事
水道工事

（２）セールスポイント

当社の業務内容は道路利用者の重要な社会基盤です
施工の成果が目に見えやすく達成感があり、地域の安全に直接貢献できる無くてはならない魅力ある業種です

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て（家庭の日の推進）	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革（家庭の日の推進）	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

長時間労働の抑制：遠方の現場で工事を行う場合、現場作業終了時間を早めて通勤による残業時間を短縮

休暇・休業制度の充実：有給休暇制度を明確にし、通院や私用等での休暇制度を制定

産前産後・育児休暇：産前産後、通院の休暇制度の制定

長時間労働の抑制：職場環境の改善の取り組みとして完全週休2日制を活用

【取組予定】

男女間の賃金格差の是正（令和8年10月）：女性の正規雇用促進、女性が活躍できる職場環境づくりの支援

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

（企業名）　　亀田産業株式会社

KAMEDA&CO.,LTD.
SINCE1968



亀田屋
KAMEDAYA FROM UTSUNOMIYA, JAPAN

企業の紹介

（１）事業内容

亀田産業株式会社は1968年創業、地域のお客様に長く愛される企業です。航空機部品加工・製造の他、オフィス家具・什器販売、内装工事業、酒類販売、人材派遣業、飲食店営業など、地域のお客様の働き方や生活を豊かにする事業を展開しています。

（２）セールスポイント

当社は栃木県や宇都宮市の女性活躍認証を受けており、育児や子育てをしている従業員も多い働き方に柔軟性のある会社です。一人一人の個性やアイデアを大切にしています。お互い様の気持ちで仕事できる方、人として成長したい方にお勧めの会社です。出退勤はICカードで記録し、1分単位で残業代を支給します。航空機部品加工では、女性でも簡単に取り扱いや持ち運びができる軽量な素材をカッターで切断したり、接着剤で接合したり、研磨紙で仕上げたりする仕事となります。家具領域では主に法人様を相手にオフィス家具やインテリアデザインの提案を行っています。本社併設のカフェもあり、栃木県で健康的に、おしゃれに働きたい方にぜひ仲間になっていただきたいです。

◆栃木SDGs推進登録企業　◆男女生き活き企業　◆宇都宮市きらり大賞　◆他

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務やリモートワーク制度を整備。
キャリア形成支援：育児中でもキャリアを諦めないよう、リモートワークやオンライン研修を活用。
リモートワーク制度：業務内容に応じて在宅勤務を可能とし、通勤負担を軽減。
オンライン研修：月に一度、全従業員を対象としたオンライン研修を実施。
突発的な休暇をとりやすい職場の雰囲気づくり：月に一度の社内報説明時に繰り返し周知。

【取組予定】

管理職登用の推進(令和8年10月)：女性管理職比率を上げるため社外のリーダーシップ研修に参画。栃木県の「ものづくり「女性×ものづくり企業」エンパワーメントモデル事業に参画（済）。

【従業員の声】

女性社員（30代・営業）当社は社長の柔軟な考え方のもと一人ひとりの挑戦や考えを大切にしてくれる会社です。大手企業とは違った距離の近さや柔軟さがあり、状況に応じて臨機応変に対応できることも魅力です。

女性社員（40代・製造）当社の魅力は何より「人を大切にする」風土です。仕事で困ったときだけでなく、ライフイベントや日々の生活のことまで気にかけてもらえるので、一人で抱え込まずに働くことができます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社清水造園

株式会社 清水造園





企業の紹介

（１）事業内容

◆公共事業（造園）

公園工事、墓域造成、植栽等の工事、公共施設の指定管理、緑地・庭園の管理

街路樹管理、樹木の植栽・移植・伐採等

◆公共事業（土木）

舗装、地盤改良、管渠、橋梁等の工事

◆民間のお客様

外構、作庭の工事、緑地・庭園の管理、お庭のお手入れ、

樹木の植栽・剪定・伐採等

（２）セールスポイント

心安らぐ庭園づくりを目指しております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

：サブ目標
：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

専門技術や資格取得の推進：技能講習等受講の全額補助、資格取得時の報奨金制度

産学官連携：職業体験機会の提供（インターンシップ受入）

職場の意識改革：職場の組織風土の改革

働きやすい企業の認定・情報発信：男女生き活き企業認定取得

インフラや公共交通の充実：道路や上下水道施設等の整備

文化・スポーツ等の充実：地元プロスポーツチーム「ブリッツェン」への協賛・後援

【取組予定】（取組時期を記載）

とも家事・とも育ての推進：とも家事・とも育ての普及、定着に向けた啓発（令和９年度～）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン　―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

有限会社柳沼ボデー工場（宇都宮市）



当社で製造した4t家畜運搬車



ステンレスの荷台を製作する社員

企業の紹介

（１）事業内容

1937年創業、宇都宮市の自動車修理工場です。大型トラック・バス・特殊車両の事故修理、鈑金・塗装、整備・車検を行い、運送会社やディーラーなど物流を支えるお客様の車両を守っています。2021年からは、牛や豚を運ぶ家畜運搬車をオーダーメイドで製造・販売しています。

（２）セールスポイント

「手に職をつけたい」人を応援する職場です。トラックやバスの修理から、ステンレスの荷台づくり、溶接まで、いろいろな仕事を経験しながら技術を身につけられます。自分たちで作った家畜運搬車は、北海道から宮崎県まで全国で使われています。
研修や教育訓練休暇、免許手当で、技術や資格を身につける社員を後押ししています。インドネシア出身の社員も一緒に働き、国籍に関係なく成長できる会社です。

お問い合わせ：TEL 028-658-1998　https://www.yaginuma-body.jp/

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て(家庭の日の推進)	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革(家庭の日の推進)	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：2026年10月に賃金を引き上げ、社員の収入アップに取り組んでいます。
多様な人材の活躍：国籍にかかわらず採用し、インドネシア出身の社員も現場で働いています。
多文化共生に向けた教育：毎日、日本語の勉強会を開き、週1回はみんなで集まって学んでいます。
スキルアップの機会：新入社員教育、社外研修、管理者育成のほか、教育訓練休暇（年10日）を設けています。
専門技術や資格取得の推進：会社が定めた免許を持って仕事をする社員に、免許手当を支給しています。
職場の意識改革：方針説明会（年2回）と毎日の朝礼で、会社の方針と個人の目標を共有しています。
長時間労働の抑制：毎月の生産性向上会議と3S活動で、作業のムリ・ムダ・ムラを減らしています。
就労継続の支援：65歳まで再雇用し、60歳以上は1日1～3時間の短時間勤務もできます。

【取組予定】

専門技術や資格取得の推進（2027年4月～）：整備士などの資格取得を目指す社員を支援します。
産官学連携（2027年度～）：地域の高校・専門学校の生徒の職場見学を受け入れ、大型車の仕事を伝えます。

【従業員の声】「色々な経験ができる」「自分の技術を覚えられる」（この会社で働き続けたい理由）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。