

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（6）

301 足利銀行 県庁内支店
302 足利銀行 戸祭支店
303 足利銀行 江曾島支店
304 足利銀行 高砂出張所
305 足利銀行 黒磯ブロック個人営業部
306 足利銀行 黒磯支店
307 足利銀行 黒磯西出張所
308 足利銀行 黒羽支店
309 足利銀行 黒田原支店
310 足利銀行 今市支店
311 足利銀行 今泉町出張所
312 足利銀行 佐野ブロック個人営業部
313 足利銀行 佐野ローンセンター
314 足利銀行 佐野支店
315 足利銀行 佐野南支店
316 足利銀行 市貝支店
317 足利銀行 氏家支店
318 足利銀行 自治医大出張所
319 足利銀行 鹿沼ブロック個人営業部
320 足利銀行 鹿沼支店
321 足利銀行 鹿沼東支店
322 足利銀行 小金井支店
323 足利銀行 小山ブロック個人営業部
324 足利銀行 小山ローンセンター
325 足利銀行 小山支店

326 足利銀行 小山東支店
327 足利銀行 小山南支店
328 足利銀行 小山北出張所
329 足利銀行 上三川支店
330 足利銀行 新栃木支店
331 足利銀行 真岡ブロック個人営業部
332 足利銀行 真岡支店
333 足利銀行 真岡西出張所
334 足利銀行 壬生ブロック個人営業部
335 足利銀行 壬生支店
336 足利銀行 雀宮支店
337 足利銀行 清原出張所
338 足利銀行 西那須野ブロック個人営業部
339 足利銀行 西那須野支店
340 足利銀行 石橋支店
341 足利銀行 赤見出張所
342 足利銀行 足尾支店
343 足利銀行 足利ブロック個人営業部
344 足利銀行 足利市場出張所
345 足利銀行 足利支店
346 足利銀行 足利南支店
347 足利銀行 大沢出張所
348 足利銀行 大谷出張所
349 足利銀行 大田原ブロック個人営業部
350 足利銀行 大田原ローンセンター

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 県庁内支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 戸祭支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 江曽島支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 高砂出張所（佐野支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 黒磯ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 黒磯支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 黒磯西出張所（黒磯支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 黒羽支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 黒田原支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 今市支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 今泉町出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 佐野ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 佐野ローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 佐野支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 佐野南支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 市貝支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 氏家支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 自治医大出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 鹿沼ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 鹿沼支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 鹿沼東支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・パイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小金井支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山ローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山東支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山南支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 小山北出張所（小山支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングコジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 上三川支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 新栃木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 真岡ブロック個人営業部

HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/><https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 真岡支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 真岡西出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 壬生ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 壬生支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 雀宮支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 清原出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 西那須野ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 西那須野支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 石橋支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 赤見出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 足尾支店（日光支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 足利ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 足利市場出張所（足利支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 足利支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 足利南支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大沢出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大谷出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原ローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。