

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（5）

[251 食品衛生協会栃木支部](#)
[252 食品衛生協会矢板支部](#)
[253 農林中央金庫](#)
[254 ゆうちょ銀行宇都宮店](#)
[255 ゆうちょ銀行小山店](#)
[256 山形銀行宇都宮支店](#)
[257 東日本銀行宇都宮支店](#)
[258 東邦銀行](#)
[259 東和銀行足利支店](#)
[260 みずほ銀行](#)
[261 商工中金宇都宮支店](#)
[262 筑波銀行宇都宮支店](#)
[263 福島銀行黒磯支店](#)
[264 宇都宮准看護高等専修学校](#)
[265 宇都宮大学](#)
[266 自治医科大学](#)
[267 栃木県建築士会](#)
[268 とちぎ未来づくり財団](#)
[269 栃木県公共嘱託登記土地家屋調査士協会](#)
[270 白鷗大学](#)
[271 足利銀行 インターパークローンセンター](#)
[272 足利銀行 インターパーク支店](#)
[273 足利銀行 おもちゃのまち支店](#)
[274 足利銀行 さくらブロック個人営業部](#)
[275 足利銀行 栗野支店](#)

[276 足利銀行 一条町支店](#)
[277 足利銀行 宇都宮市役所支店](#)
[278 足利銀行 宇都宮支店](#)
[279 足利銀行 宇都宮西ローンセンター](#)
[280 足利銀行 宇都宮西支店](#)
[281 足利銀行 宇都宮中央ブロック個人営業部](#)
[282 足利銀行 宇都宮中央支店](#)
[283 足利銀行 宇都宮東ブロック個人営業部](#)
[284 足利銀行 宇都宮東ローンセンター](#)
[285 足利銀行 宇都宮東支店](#)
[286 足利銀行 宇都宮南ブロック個人営業部](#)
[287 足利銀行 宇都宮北出張所](#)
[288 足利銀行 烏山支店](#)
[289 足利銀行 益子支店](#)
[290 足利銀行 駅東口出張所](#)
[291 足利銀行 塩原支店](#)
[292 足利銀行 塩谷支店](#)
[293 足利銀行 岡本支店](#)
[294 足利銀行 下野ブロック個人営業部](#)
[295 足利銀行 葛生支店](#)
[296 足利銀行 間々田支店](#)
[297 足利銀行 岩舟支店](#)
[298 足利銀行 喜連川支店](#)
[299 足利銀行 鬼怒川支店](#)
[300 足利銀行 久下田支店](#)

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会栃木支部



1. 企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自主的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、栃木支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

- ☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施
- ☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施
- ☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導
- ☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会矢板支部



1. 企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自主的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、矢板支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

- ☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施
- ☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施
- ☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導
- ☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4. 具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

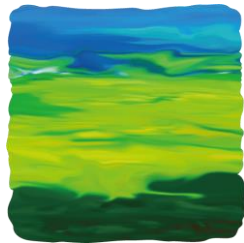
当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

農林中央金庫



NORINCHUKIN

農林中央金庫

企業の紹介

私たち農林中央金庫は、パーパス（私たちの存在意義）に基づき、農林水産業と地域社会の持続的な発展に貢献することを使命とする協同組織中央機関です。食とくらし、豊かな地球環境を次世代へつなぐため、金融と非金融の総合力をもって以下の事業領域で価値を提供しています。

【主要事業領域】

（食農ビジネス）

- 生産・加工・流通・消費に至る食農バリューチェーン全体を支援。担い手コンサルティングをはじめとする生産者の事業支援の事業支援の他、森林由来のCO2吸収量の増加支援、営農型太陽光発電や自然由来クレジットの売買媒介などサステナビリティに向けた取り組みを通じて、地域の産業基盤強化を図ります。

（リテールビジネス）

- JAバンク・JFマリンバンクの全国機関として、JAバンク・JFマリンバンクが提供する様々な金融サービス提供の企画に加え、デジタルインフラの運営や店舗・移動店舗による地域密着の相談・提案機能強化を支援。組合員・利用者の経営課題やライフプランに応じた総合的なソリューションを提供します。

（投資ビジネス）

- 国際分散投資やグループ連携による資産運用を通じて安定的な収益を追求。プロジェクトファイナンスやイノベーション投資を通じた脱炭素・成長分野への資金供給も行い、会員への収益還元と社会的インパクトの創出を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を直む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

育児・出産支援制度

- 男性の育児休業取得を推奨しており、2024年度も男性育児休業取得率100%を継続して達成。
- 不妊治療休暇、育児短時間勤務など、仕事と育児の両立を支援する制度を整備
- 産前・産後休業や育児休業取得者向けの各種プログラムを提供し、復職・継続就業を支援

多様な働き方にかかる取組み

- フレックスタイム制度（コアタイムなしのスーパーフレックス）、テレワーク、時間単位休暇、勤務間インターバル等を導入し多様な働き方を推進。
- 転勤本人選択制度により、職種と転勤を切り離しライフステージに応じた選択が可能。
- 配偶者転勤休業制度を設け、配偶者転勤時のキャリア中断を抑制

ダイバーシティ推進

- ダイバーシティ&インクルージョンを進めていくうえで必要となる職員の意識醸成・職場風土の醸成を継続実施。現場のカギを握る管理職の気づきと実践を促すグループでのワーキングを実施。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社ゆうちょ銀行 宇都宮店



ロゴマーク



企業キャラクター
はりちょ



(所在地) 栃木県宇都宮市中央本町4-17

企業の紹介

(1) 事業内容

ゆうちょ銀行は、「最も身近で信頼される銀行」を目指し、郵便局ネットワークを通じて、幅広い世代のお客さまへ安心・安全・便利な商品・サービスを提供している「リテール・サービス」、本邦最大級の機関投資家として、運用の高度化・多様化を進め、安定的に収益を確保する「マーケットビジネス」、投資を通じて社会と地域の未来を創る法人ビジネス「Sビジネス」の3つのビジネスを展開しています。(2025年12月現在)

(2) セールスポイント

- 当行は、全国津々浦々に広がるネットワークを通じて、お子さまからご高齢の方まで幅広い世代のお客さまにご利用いただいております。
 - ・全国津々浦々のネットワーク23,494店、ATM設置台数約31,200台
 - ・お客さま基盤 約1.2億口座、貯金残高 約190.4兆円、通帳アプリ登録口座数 約1,359万口座
- 注：上記は、2025年3月末時点の数値
- 4年連続で「健康経営優良法人2025（大企業法人部門（ホワイト500））」に認定されています。
 - 郵便貯金事業150周年を迎え、新たなステージで最も身近で信頼される銀行を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】 <仕事と家庭の両立>・・・健康経営の推進（主なもの抜粋）

- ・休暇・休業制度の充実：1人あたり有給休暇平均取得日数19.3日（2024年度実績）
- ・働く時間や場所の柔軟化：平均時間外労働時間数 6.7時間（2024年度実績）
テレワーク、勤務間インターバル、フレックスタイム制度、所定労働時間短縮（試行）など
- ・男性の育休取得促進：男性育休取得率（4週間以上）78.8%、平均取得日数83日（2024年度実績）

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進（令和8年3月）：「とちぎ結婚応援企業・団体」及び「とも家事パートナー企業」への登録

【従業員の声】

- ・「メリハリをつけて業務に取り組むことができた」、「帰宅ラッシュを避け、通勤にも余裕ができた」、「業務の優先順位をいつも以上に意識した」、「チームで進捗の共有や声掛けを積極的に行った」、「無駄な動きを排除し集中して取り組んだ」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社ゆうちょ銀行 小山店



ロゴマーク



企業キャラクター
はりちょ



(所在地) 栃木県小山市城東1-13-16

企業の紹介

(1) 事業内容

ゆうちょ銀行は、「最も身近で信頼される銀行」を目指し、郵便局ネットワークを通じて、幅広い世代のお客さまへ安心・安全・便利な商品・サービスを提供している「リテール・サービス」、本邦最大級の機関投資家として、運用の高度化・多様化を進め、安定的に収益を確保する「マーケットビジネス」、投資を通じて社会と地域の未来を創る法人ビジネス「Sビジネス」の3つのビジネスを展開しています。(2025年12月現在)

(2) セールスポイント

- 当行は、全国津々浦々に広がるネットワークを通じて、お子さまから高齢の方まで幅広い世代のお客さまにご利用いただいております。
 - ・全国津々浦々のネットワーク23,494店、ATM設置台数約31,200台
 - ・お客さま基盤 約1.2億口座、貯金残高 約190.4兆円、通帳アプリ登録口座数 約1,359万口座
- 注：上記は、2025年3月末時点の数値
- 4年連続で「健康経営優良法人2025（大企業法人部門（ホワイト500））」に認定されています。
 - 郵便貯金事業150周年を迎え、新たなステージで最も身近で信頼される銀行を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】 <仕事と家庭の両立>・・・健康経営の推進（主なもの抜粋）

- ・休暇・休業制度の充実：1人あたり有給休暇平均取得日数19.3日（2024年度実績）
- ・働く時間や場所の柔軟化：平均時間外労働時間数 6.7時間（2024年度実績）
テレワーク、勤務間インターバル、フレックスタイム制度、所定労働時間短縮（試行）など
- ・男性の育休取得促進：男性育休取得率（4週間以上）78.8%、平均取得日数83日（2024年度実績）

【取組予定】

- ・とも家事・とも育ての推進（令和8年3月）：「とちぎ結婚応援企業・団体」及び「とも家事パートナー企業」への登録

【従業員の声】

- ・「メリハリをつけて業務に取り組むことができた」、「帰宅ラッシュを避け、通勤にも余裕ができた」、「業務の優先順位をいつも以上に意識した」、「チームで進捗の共有や声掛けを積極的に行った」、「無駄な動きを排除し集中して取り組んだ」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社山形銀行 宇都宮支店



山形銀行

企業の紹介

(1) 事業内容

企業集団は、2025年3月末時点、当行および連結子会社7社で構成され、銀行業務を中心に、信用保証業務、リース業務、クレジットカード業務などの総合金融情報サービスを提供しております。

山形銀行は、金融業務に加えて企業再生支援、M&A支援、デジタル化支援、地域商社、人材紹介などの非金融サービスを包括的に提供しています。

従来の銀行業務である預金・融資・為替といった金融サービスの提供に加え、地域産業の課題解決を支援するための幅広い事業を展開し、地域価値の創造を目指しています。

(2) セールスポイント

当行のセールスポイントは①地域トップバンクとしての強固な基盤②地域貢献と本業支援へのこだわりです。①山形県や山形市などの指定金融機関を受託しており、地元企業のメインバンクシェアも高く地域経済に根ざしています。②地域内企業への幅広い本業支援や個人の資産形成支援など地域経済の発展にこだわったビジネスを展開し、企業の課題解決をサポートする取り組みを行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ①魅力ある産業の振興：県の主産業である製造業の技術力支援を行い、「くやまぎん」ものづくり技術力向上支援プログラム（やまぎんMSP）」に取り組んでいます。
- ②教育環境の充実：明日を担う子どもたちへ「金融知力」を身につける出前授業を開催し、県民の金融リテラシー向上に努めています。
- ③スキルアップ機会の提供：挑戦する企業文化の醸成を目的に、全役職員参加型の取組み「X-Labo（クロスラボ）」を開始。2024年度には、ビジネスアイデアコンテストを開催しました。2025年度からは対話を通じてコミュニケーション活性化を目指す「やまぎんコネクト」を開始しています。
- ④働きやすい企業の認定：従業員エンゲージメント向上に向けて頭取と若手行員が直接語り合うタウンホールミーティングを定期的に開催し、経営層と従業員双方のコミュニケーション強化に努めています。
- ⑤「プラチナくるみんプラス」を認定取得し、出生サポート休暇、不妊治療目的での休暇取得制度やテレワークを利用できる環境を整備しています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社東日本銀行 宇都宮支店

あなたと共に。未来を育てる。



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社東日本銀行は東京都、神奈川県、埼玉県、千葉県、茨城県、そして栃木県の1都5県に店舗展開する地域金融機関です。地域の中小企業を中心としたお客さまのさまざまなニーズにお応えします。「中小企業のトータルパートナー」の実現を目指し、地域の発展と人々の健やかな暮らしに貢献しています。横浜フィナンシャルグループの総合力を活かして世の中の変化に対応し、お客さまに寄り添った支援をしています。

(2) セールスポイント

当行は、心のかよう「フェイス・トゥ・フェイス」の対応によりお客さまとのリレーションを大切にし、信頼されるパートナーとして地域社会に貢献する、やりがいがある銀行です。

若手のうちから仕事を任せ、成長とやりがいを持ち、新たな可能性に挑戦できる職場です。金融ビジネススクールを中心として多彩な教育・研修制度が充実しており、行内で積極的な自己啓発向上の雰囲気がある銀行です。職員のやりがいと成長をサポートしています。

すべての行員が働きやすい職場環境づくりに注力しています。「健康経営優良法人」の認定を受けており、フレックスタイム制、テレワーク勤務制度、超過勤務削減への取り組み、休暇取得推進、育児・介護の両立支援、ワークライフバランス支援勤務制度などライフステージに合わせて多様かつ柔軟な働き方ができる制度が充実しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

従業員の健康配慮：定時退行日、時間外勤務削減を励行。休暇取得推進。「健康経営優良法人」認定企業。
 子育て支援：子育て職員向け短時勤務・看護休暇制度、育児・介護の両立支援、WLB支援勤務制度あり。
 柔軟な勤務制度：フレックスタイム制度、テレワーク勤務制度など働きやすい職場環境整備
 教育・研修制度：金融ビジネススクール中心に多彩で各階級毎に教育・研修制度を用意。成長をサポート。
 外部資格要請スクールへの派遣：1級FP技能士、中企業診断士等の資格取得支援

【従業員の声】

女性職員（40代・内勤）「子育ての中でも働きやすい制度が整備されています。子供の学校行事や急な体調不良でも休暇を取得しやすく、周りの同僚などにも助けられ、とても感謝しています。」

女性職員（60代・管理職）「先日、定年を迎えました。異動など不安がありましたが、そのままの異動なく、現状の職位で働けて、引き続きモチベーションと責任感が維持できています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 東邦銀行 宇都宮支店



企業の紹介

(1) 事業内容
地方銀行

(2) セールスポイント

福島県福島市に本店を置き福島県内を中心に営業している地方銀行です。宇都宮支店では「宇都宮で親切、丁寧ナンバー1、お客様のオンリー1を目指して」をCSスローガンに営業しております。

Action

栃木県人口減少対策マングラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

仕事と家庭の両立支援・フレックスタイム制の導入、ウェルネス休暇の導入、カムバック制度の導入短日勤務制度、ライフスタイル選択制度、特別休暇制度（イクまご、家族あんしん等）、休日セミナーの充実等
女性活躍推進への取り組み・女性活躍推進法に基づく行動計画の策定（目標①全役席者に占める女性の割合を28%以上とします 目標②女性総合職の平均勤続年数を15年以上とします 目標③男性の育児休暇取得率100%かつ取得日数5日以上とします）

【取組予定】

上記目標に向けた具体的施策やベテラン層の処遇改善についてもこれから取り組んで参ります。

【従業員の声】

「子育て中でも働きやすい環境が整っており、安心して休暇も取りやすく助かってます。」「産休後でもキャリアを諦めることなく仕事ができる環境です。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社東和銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

東和銀行は、栃木県を含めた1都3県に支店を持つ地域密着型の地方銀行です。預金・融資に加え、事業継承や販路拡大などのお客様応援活動を通じ、地域経済の発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

東和銀行では、「私たちは、地域のお客さまに寄り添い、ともに豊かな未来を創造します。」というパーパスを胸に、お客さまの「真の資金繰り支援」「本業支援」「経営改善・事業再生支援」「資産形成支援」にとりくむ『TOWAお客様応援活動』を軸に真に価値のある金融サービスの提供を行っています。

当行は女性の行員も多く在籍しており、産休、育休取得率は100%を達成しています。家庭と仕事の両立支援をするべく休暇制度の充実などの支援に取り組み、誰もが安心して働ける職場を実現するために職場環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児休業の有給化：育児休業の当初7日間は有給。

男女の賃金格差是正：職務コースを総合職に統合。スキルアップ研修を行い、男女共に活躍できる環境を提供。

休暇制度の充実：保存有給休暇制度を不妊治療にも利用できるように整備。

柔軟な勤務制度：子育て中の職員に時短勤務や両立支援休暇制度を整備。

【取組予定】（取組時期を記載）

男性育休取得延伸の推進（令和8年4月）：階層別研修を活用した、男性育休取得を支える組織風土の醸成。

資格取得推進（令和8年4月）：高度資格保有者数の目標達成に向け、研修リソースを提供。

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

女性行員（30代）「休暇制度が整っていて子供の具合が悪くなくても安心して看護ができ、仕事も家庭も諦めずに両立することができています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社みずほ銀行

ともに挑む。ともに実る。

MIZUHO



©2025 MHFG

〈みずほ〉公式キャラクター
あおまる
(ご当地バージョン 栃木県)

みずほ銀行 宇都宮支店

企業の紹介

(1) 事業内容

・個人・法人のお客さまに対し、預金、融資、資産運用、決済など多岐にわたる金融サービスを提供しています。県内に3店舗を有するとともに、全国に広がる店舗ネットワークと先進的なデジタルサービスを活用し、地域社会や企業の多様なニーズにきめ細かく対応。地域経済の発展に貢献することを使命とし、信頼される金融パートナーを目指しています。

(2) セールスポイント

・全国規模のネットワークとグローバルな金融ノウハウを活かし、法人・個人のお客さまに最適なソリューションを提供し、お客さまの課題解決をサポートします。また、多様な働き方の導入や働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組み、社員一人ひとりが存分に能力を発揮できる体制を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を宣む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を宣む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：在宅勤務・サテライトオフィスなど柔軟な働き方制度の導入。

育児との両立支援：早期復職時の保育料補助金制度、ホームヘルプ・ベビーシッター費用補助金制度の導入。

両立支援マニュアル、管理職向け支援ガイドライン公開、復職支援セミナー、研修実施。

就労環境の整備：産業医面談、勤怠管理システムによるアラート等による労働環境改善。健康経営宣言の公開、社内に健康開発センターを設置。

【取組予定(継続中取組を含む)】

社員のウェルビーイングの向上(令和8年4月)：効果検証に、人的資本KPIを設定し多様な指標を導入。

女性活躍推進(令和8年4月)：2030年代早期に「女性管理職比率30%」の目標を設定。女性向けキャリアサポートプログラムの拡充。

男性の育休・子育て支援(令和8年4月)：男性育休取得率100%達成に向けた啓発・環境整備。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 商工組合中央金庫 宇都宮支店



商工中金

PURPOSE

企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。

MISSION

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

企業の紹介

(1) 事業内容

- 地域企業への金融支援を通じ、持続可能な経済発展を支える事業を展開。中小企業の成長支援、事業承継、設備投資、DX推進など幅広いニーズに対応し、地域社会とともに発展することを目指しています。

(2) セールスポイント

- 地域企業の魅力や取り組みを広く発信し、県内外のステークホルダーとの連携を促進します。これにより、地域経済の活性化と企業の認知度向上を図ります。
- 商工中金の広範なネットワークを活かし、企業間のマッチングや協業を推進。地域企業の成長と持続可能な発展をサポートします。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

女性の職業生活に関する機会確保

- 女性の登用機会拡大を経営課題として位置づけし、総合職・一般職コースの統合により多様なキャリア選択が可能。
- 女性が活躍できる職場を目指した実践的なキャリア支援を実施。

仕事と家庭両立支援

- 短時間勤務や時差出勤の拡大により、柔軟な働き方を支援するとともに、全社的な有休取得や男性育休取得への推奨・風土を醸成。
- 在宅勤務制度や週休3日制度、ユニバーサル休暇（育児・介護などを理由に柔軟に休暇取得が可能）などワークライフバランス重視の制度を整備。

【取組予定】

女性採用および管理職登用

2027/3期までの目標として、管理職（課長級以上）に占める女性労働者比率を20%以上、新卒採用における女性比率を50%に設定。両比率ともに、每期向上トレンド。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社筑波銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

- ・株式会社筑波銀行は、茨城県内に64拠点、県外(栃木県・千葉県・東京都)に6拠点を展開する地方銀行です。
- ・パーパス「地域のために 未来のために」のもと、預金・融資・為替業務、資産運用コンサルティング業務、法人向け支援等の金融サービスを提供しています。

(2) セールスポイント

- ・当行は、FirstCallBank「最初に相談したい銀行」の実現を目指しています。
- ・お客さまごとに異なるニーズに小回りと質による徹底的な伴走型支援で、地域の発展に貢献していきます。
- ・また、ライフステージの変化に応じた柔軟な働き方を促進し、行員一人ひとりが成長や働きがい、働きやすさを実感し、持てる力を十分発揮できる環境を整備しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児休業中のフォロー：復職に不安の無いよう、半期に1回「子育てママミーティング」を実施
出産から復帰後までの流れや諸手続きの説明
育児休業から復帰した行員や育児休業中の行員同士との座談会

柔軟な勤務制度：時短勤務・フレックスタイム制度・看護休暇・介護休暇などを整備

豊富な制度休暇：年間14日間の制度休暇を設け、ワークライフバランスの実現を図る

5日間連続休暇・シーズン休暇・マイプラン休暇・アニバーサリー休暇
ファミリー休暇 等

ダイバーシティ推進：プロジェクトチームを設立し、女性の活躍機会の拡大に加え、職員の能力や経験、価値観を尊重する環境促進に向けた協議を3カ月に1回開催

【取組中】

管理職登用の推進：2027年度に女性管理職比率15.0%の目標を設定し、女性を対象とした業務別研修やキャリア研修を実施

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社福島銀行 黒磯支店



企業の紹介

(1) 事業内容

- ・預金業務、貸出業務、為替業務などを中心に、地域密着型の金融サービスを提供。
- ・SBIグループとの連携によりデジタルトランスフォーメーション(DX)推進やサービスの拡充を目指しております。

(2) セールスポイント

- ・当行は、現在「SHINふくぎん中期経営計画(2024年4月～2029年3月)」に則り、デジタルトランスフォーメーションとコミュニケーションで福島を元気にする銀行を目指しております。
- ・基本方針を「デジタル」のチカラで「リアル」の力を最大化とし、「DX推進による顧客利便性向上」「対面営業への人的資源集中」「コンサルティング力に優れた人材育成」により、地域の発展に貢献して参ります。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育児取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

休暇・休業制度の充実・利用促進:「メモリアル休暇」誕生日や結婚記念日など、従業員個人の記念日に合わせて取得できる特別休暇。

男性の育児休暇取得促進:男性の育児休暇を平均取得率70%を目標としている。

柔軟な勤務制度:フレックスタイム制により始業、終業時間を一定範囲で従業員が選択可能。

地域コミュニティや地域活動の充実:障がい者施設製品の展示即売会を支援し、手作り製品の販売促進を継続。

【取組予定】

キャリア形成支援:公募型異動や社内キャリアチャレンジ制度の導入を検討。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益財団法人宇都宮市医療保健事業団附属宇都宮准看護高等専修学校



宇都宮准看護高等専修学校の紹介

准看護師として必要な知識及び技術を習得し、豊かな人間性を養い職業人の自覚と責任を持ち、地域の保健医療に貢献し得る有能な人材を育成することを目的としています。

・地元病院との連携：市内の様々な医療施設との連携や協力により、多様な医療分野での実習教育を行っています。

セールスポイント

- ・准看護師試験合格率16年連続100%
- ・学費がリーズナブル
- ・看護職の資格が2年間で取得できる（都道府県が実施する資格試験に合格することが必須）
- ・10代から50代まで、幅広い年齢層の生徒が楽しく学んでいます。
- ・就職希望者の就職率は100%です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

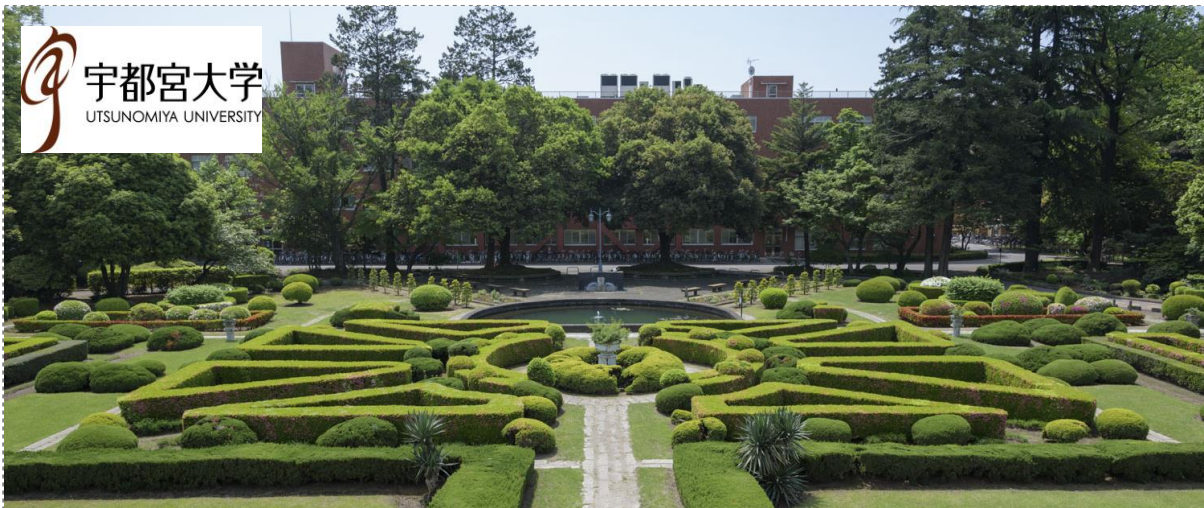
- ・地元医療施設での実習：地元の様々な分野の医療施設において、実践的な実習を行い、学生が看護職として働くための経験を積み、働くことへの魅力を実感できる教育に努めています。
- ・准看護師を目指している方や、看護職に興味がある方などを対象とした、学校見学会（オープンキャンパス）を年3回開催し、学校の概要や授業・病院等での実習内容のほか、在校生によるバイタルサインや注射などのデモンストレーション、在校生との意見交換などを実施しています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン —人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

国立大学法人宇都宮大学



企業の紹介

(1) 大学紹介

宇都宮大学は栃木県唯一の国立大学法人で、データサイエンス経営学部・地域デザイン科学部・国際学部・共同教育学部・工学部・農学部の6つの学部、及び地域創生科学研究科・教育学研究科・連合農学研究科の3つの大学院で構成されています。地域の知の拠点であり、中核となるべく、教育と研究を推進しており、また、「3C精神」と「3Cアクション」からなる「宇大スピリット」を掲げ、大切にしています。さらに、「地域とともに学生の未来をつくり、学生とともに地域の未来をつくる」をスローガンとし、学生を中心に据えた地域連携を積極的に展開しています。

(2) セールスポイント

- ・時代のニーズに応える先進の学び — データサイエンスで現代に必要な力を養う —
- ・分野融合と多様な学び — “伝統×革新” 幅広い学部構成による選択肢の豊富さ —
- ・地域との共創体制が充実 — 「社会共創促進センター」を中心に連携スキーム確立 —

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】 本学では、以下の組織を立ち上げています。

DE&I推進センター

女性教員支援や研究環境整備、多様性理解の促進などを通じて、誰もが安心して活躍できる組織運営と文化醸成を進めている。

データサイエンスセンター

デジタル技術を活用した教育・研究・社会連携を推進する基盤を整備し、データサイエンス教育の充実と社会人のリスキリング機会を拡大している。

シンクタンク地域経営

地域課題の分析・提案・実践を行うシンクタンク機能を整備し、自治体・企業等と協働する産官学連携の基盤を強化している。

宇大未来塾

次の時代を切り拓くための人材育成塾として、栃木県内の産業界や地域社会を担う社会人を対象に、地域のニューリーダーを育成するためのプログラムを提供している。

【取組予定】 本学では、令和8年4月に以下の取組を予定しています。

農学部 学科改組 及び 大学院新専攻 開設

農学部では、食～環境～生命をつなぎ持続可能で豊かな社会をつくる「未来農学」を学べる学科構成に改組、大学院では地域の経済・産業を支えるデジタル人材を輩出するため「総合情報学専攻」を開設し、地域や社会の課題解決に役立つ人材育成を進めていく。

未来農学共創センター 設置

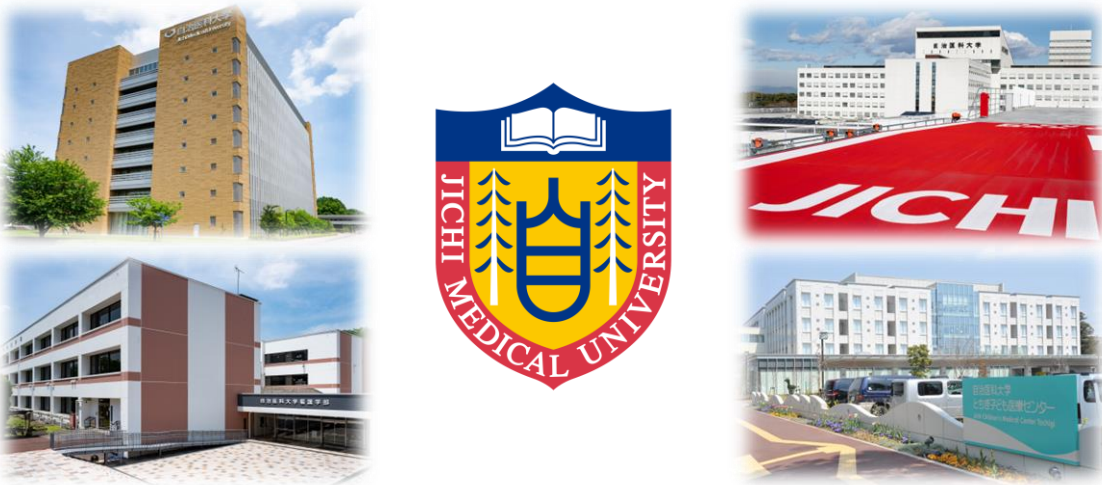
農学部の附属農場・附属演習林と雑草管理教育研究センターを統合して、大学全体の組織「未来農学共創センター」として再編。異分野融合による複眼的な教育・研究の推進だけでなく、地域農業の進化 × 産業振興 × 連携強化を加速させる。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

自治医科大学



大学の紹介

自治医科大学は、医療に恵まれないへき地等における医療の確保及び向上と地域住民の福祉の増進を図るため、昭和47（1972）年に全国の都道府県が共同して設立した大学です。

医の倫理に徹し、かつ、高度な臨床能力を有する医師並びに保健医療と福祉に貢献できる総合的な看護職を養成することを目的とし、併せて医学及び看護学の進歩と福祉の向上に資することを目的としています。

セールスポイント

- ・医学部では、全学生を対象に入学金・授業料が実質不要となる「修学資金貸与制度」（条件を満たすことで返還を免除）を実施し、経済面から学生の志を支えています。また、6年間全寮制で生活も安心。教育面では、「総合医」を育てる、臨床重視の6年間一貫教育のカリキュラムを組んでいます。学生一人一人の学修をきめ細かくサポートし、全国トップクラスの医師国家試験合格者を誇ります。（直近10年間で8回の全国第1位）卒業後は、出身都道府県で地域医療に9年間従事し、全国で活躍しています。
- ・看護学部では、キャンパス内にある附属病院での実習や、全員が保健師国家試験受験資格を得られるカリキュラム、地域看護を専門的に学ぶ環境が整っています。また、助産師国家試験資格取得も可能な全国でも数少ない大学です。
- ・附属病院では、地域医療確保の先駆的な役割を担うとともに、本学の教育理念を実践に移す場として、高度の医療施設及び設備を整えています。小児病院として併設している「とちぎ子ども医療センター」は、県内唯一のPICUを有し、大学病院の専門診療集団と連携した高度小児専門医療を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 安心して妊娠・出産・子育てができる…附属病院では、高リスク出産や不妊治療に対応するとともに、とちぎ子ども医療センターでは、総合周産期医療等と緊密に連携し、栃木県を中心として、希少疾患を含めた高度小児専門医療を提供しています。
- 医療の担い手確保…将来、栃木県内を中心とした地域医療を担う医師や看護師の育成を行い、持続可能な医療提供体制の確保に取り組んでいます。
- 教育環境の充実…医療従事者や研究者等を育てるために、最新の知識・技術を学べる設備や環境を整備しています。
- 専門技術や資格取得の推進…専門性の高い医療を行いながら、医療従事者としての専門技術や資格取得の推進を図っています。
- 魅力ある就労環境…教員及び事務職員のリモートワークを実施しています。また、事業所内託児所を設置し、子が小学校3学年までの育児短時間勤務制度(医師・歯科医師)も整備しています。

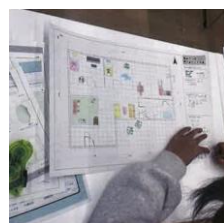
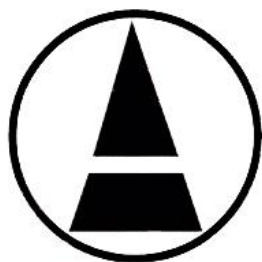
【取組予定】

- 教職員の就労と育児・介護の両立支援等、福利厚生を推進していきます。また、働き方改革の一環として、柔軟な働き方ができる環境を整備します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人栃木県建築士会



企業の紹介

(1) 事業内容

建築士会は、建築士法第22条の2によって認められた社団法人です。

会員は、教員、行政職員、設計者、施工者など職種や立場もことなりますが、それぞれの分野で「建築物」の質を高め、安全で快適な地域社会と建築文化に貢献する、建築のプロフェッショナルによる資格者団体です。

(2) セールスポイント

当会では、青年委員会（45歳以下）、女性委員会、まちづくり委員会などの委員会活動をととして、若者や女性建築士としての技術の向上のための勉強会を開催、学生や子供たちに建築の魅力を体験を通して紹介する事業などを実施しています。

また県内12支部において地域のまちづくりのサポート、災害後の復興・復旧支援などの地域貢献活動、歴史的建造物の保存活用を支援し、魅力あるまちづくりのお手伝いをしています。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	リターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

専門技術や資格取得の推進：建築士資格取得のための講習会や、技術スキルアップ講習会を定期的に提供。

若年技術者の確保・育成、資格者のキャリアアップ（自己研鑽）を支援し、その記録を管理し実績を消費者等に証明するCPD制度を運営。

産官学連携：工業系高校生を対象とした建築甲子園の実施。大学と研修カリキュラム等を検討する専門委員会に協力。

女性のキャリア形成支援：女性建築士のための勉強会、見学会の開催、委員相互の親睦をととして、地位向上を図る。

賑わいのあるまちづくり：地域に協力し、まちづくりの提案・イベントを開催し、通年を通して魅力あるまちを提案。

住宅支援・空き家：空き家等の活用を提案、移住者向けの住宅改修のための相談会等に協力。

地域活動の充実：地域町おこしなどに参加し、まちづくりを建築士としてハード面、ソフト面で支援。

【取組予定】

県内外への情報発信（令和8年4月～）：SNSを積極的に活用し、地域の魅力を県外に積極的に発信していく予定

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益財団法人 とちぎ未来づくり財団



公益財団法人
とちぎ未来づくり財団



とちぎ海浜自然の家



栃木県総合文化センター



コジマ子どもサイエンスパーク
(子ども総合科学館)



なす高原自然の家



埋蔵文化財センター

企業の紹介

(1) 事業内容

公益財団法人とちぎ未来づくり財団は、“未来づくりは人づくり”の理念のもと、子どもたちの健全育成と文化の振興を使命として、様々な事業を実施しています。

指定管理者として「栃木県総合文化センター」「コジマ子どもサイエンスパーク（栃木県子ども総合科学館）」「栃木県立とちぎ海浜自然の家」「栃木県立なす高原自然の家」の管理・運営をしており、「栃木県埋蔵文化財センター」では、埋蔵文化財の発掘・調査・普及活動を行っています。

(2) セールスポイント

- ・次代を担う子どもたちの成長を支援するとともに、青少年の健全な成長を社会全体で支える環境の整備に取り組んでいます。
- ・多様な文化との出会いの創出を図るとともに、次代の文化の担い手を育成し、県民の生活に潤いと活力をもたらす文化の振興に取り組んでいます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

青少年育成：青少年育成のための様々な講習会・研修会等を実施。若者団体に活動費を助成し、若者の地域貢献を支援。

文化の振興：栃木県総合文化センターでの幅広いジャンルでの公演・催しの実施。

柔軟な勤務制度：育児中の職員向けに時差出勤や短時間勤務等の制度を整備。

キャリア形成支援：キャリアステージごとに様々な社内研修を実施。また、社外研修への積極的な参加を支援。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益社団法人 栃木県公共嘱託登記土地家屋調査士協会



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県公共嘱託登記土地家屋調査士協会は、土地家屋調査士及び土地家屋調査士法人がその専門的能力を結合し、公共の利益となる事業に関して官公署等が行う不動産の表示に関する登記に必要な調査、測量、登記の嘱託手続等の適正・迅速な処理に寄与することにより、公共事業が円滑迅速に実現されることを目的として設立された団体です。

(2) セールスポイント

当協会は、80名を超える土地家屋調査士及び土地家屋調査士法人を社員として構成する専門家集団です。

業務にあたっては、社員の能力を結集し、組織的に一貫して処理しますので、公共事業がより一層円滑に推進され、事業の速やかな安定がもたらされるものと確信しております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■：サブ目標
■：取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	<目標>・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

インフラや公共交通の充実

☞ 官公署等が行うインフラ整備に伴う不動産の表示に関する登記に必要な調査、測量、登記嘱託手続等を適正・迅速に処理

【取組予定】

職場の意識改革、長時間労働の抑制、男性の育休取得促進、とも家事・とも育ての推進、休暇・休業制度の充実・利用促進

☞ 協会事務に従事する職員の労働環境を向上（随時）

☞ 社員向け研修等の機会を活用し、各社員の事業所等における労働環境の向上に向けた機運を醸成（随時）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

白鷗大学



企業の紹介

(1) 大学の紹介

- ・建学の理念である「PLUS ULTRA（さらに向こうへ）」に基づき、学生のチャレンジ精神や開拓者精神を育むことを目指し、教育を通じて社会で活躍する人材を養成しています。
- ・本キャンパスは、小山駅から徒歩1分程度のアクセスしやすい便利な立地です。大行寺キャンパスは、広々としたキャンパスで、様々なスポーツや文化系のクラブ活動が盛んに行われています。
- ・授業の聴講（市民開放講座）や公開講座を実施し、地域住民向けに学びの場を広く開放しています。

(2) セールスポイント

- ・優秀な学生を対象とした学費減免制度(学業特待制度)があり、経済的な支援も充実しています。
- ・毎年多くの教員採用試験の合格者を輩出しており、高い実績を持っています。
- ・その他の多様な進路希望（民間企業、公務員など）に対応するため、各種対策講座の他、グループディスカッション・面接などの対策を実施し、手厚いサポートを行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

次ページ

【取組予定】（取組時期を記載）

次ページ

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

具体的な取組

【実施中】

1. 課外活動と地域連携の強化
学生の学園祭を通じた地域交流やキャンパス周辺、駅東口などの定期的な清掃活動を実施しています。
また、県内高校への施設貸出割引や小学校の社会科見学受け入れなど、近隣地域との接点拡大を図っています。
地域への愛着を育むため、栃木県のことや小山市のことをテーマに扱う授業も行っています。
2. 教育環境の充実
TOEICや日商簿記、MOS等の資格取得を意識した授業を開講し、専門技術や資格取得を推進しています。
また、多文化共生に向けた教育として、異文化コミュニケーション等の授業を開講しています。
3. 学生支援の充実
学生生活全般における相談支援（カウンセラー、専門スタッフ）、障害のある学生への合理的配慮の提供を行っています。
4. キャリア支援と専門人材育成
教員や保育士を志望する学生に対し、資格取得、採用試験合格に向けたサポートを積極的に行い、地域社会に貢献できる人材の育成に注力しています。
また、栃木県経済同友会との連携授業、企業からの寄付講座等を開講しています。法学部ではキャリア支援講座として、国家・地方公務員をお招きして講義を行っています。
5. 知的資源の開放と情報発信
地域住民や社会人向けに大学講義の開放や専用の公開講座を実施し、生涯学習の機会を提供しています。
また、図書館は、大学ならではの学術書・専門書を用いた学びや調査にも役立てていただけるよう、地域に開かれた図書館づくりを行っています。これらの活動や地域社会と共に課題に取り組む姿勢をホームページやSNS等で発信し、若者の地元定着や地域活性化を促進しています。
6. その他
付属幼稚園では、育児負担軽減のため預かり保育を実施し、子育て支援や保育の質の向上に努めています。

【取組予定】

1. 組織運営と多様な働き方の推進
 - ①ダイバーシティ & インクルージョン
 - ・ライフステージに応じた柔軟な勤務制度を整備し、性別にかかわらず、すべての職員の円滑な育児・介護休暇の取得とキャリア形成の両立を推進する。
 - ・勤務形態の柔軟化を通じて、職員が仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を図りやすい環境を整備することを目指します。
 - ②文化・スポーツの充実
 - ・課外活動団体への企業等からの寄付を促す仕組みを構築する。
 - ・老朽化した部室の建て替え計画を進め、より良い活動環境の提供を図る。
2. 教育・連携の強化
 - ・採用試験対策民間企業・公務員、教員採用試験のそれぞれにおける最新情報をいち早く収集し、学生に提供する体制を構築する。
 - ・産官学連携:連携協定先の自治体・高等学校を増やし、既存の連携事業の内容の見直し・強化を図る。
産業界との新たな連携を模索していく。（2026年度から策定開始）

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 インターパークローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 インターパーク支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 おもちゃのまち支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 さくらブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栗野支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 一条町支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮市役所支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮西ローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮西支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮中央ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮中央支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮東ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮東ローンセンター



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

➤ **ローン業務**：住宅ローン・マイカーローン・教育ローンなど各種ローン商品の提供を通じて、お客さまご自身からご家族までお客さまの人生に関わるあらゆることに寄り添い、サポートしております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮東支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮南ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宇都宮北出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 烏山支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 益子支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 駅東口出張所（宇都宮東支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 塩原支店（西那須野支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 塩谷支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 岡本支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 下野ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 葛生支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 間々田支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 岩舟支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 喜連川支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 鬼怒川支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 久下田支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。