

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧 (4)

[201 しらとり保育園](#)

[202 のざわ保育園](#)

[203 ひばり保育園](#)

[204 ゆうゆう保育園](#)

[205 しらとり第二保育園](#)

[206 ひばり第二保育園](#)

[207 足利本城保育園](#)

[208 黒田保育園](#)

[209 さくら保育園](#)

[210 こひつじ保育園](#)

[211 陽西保育園・ようさいリトル](#)

[212 子どもの森保育園](#)

[213 栃木県私立保育連盟](#)

[214 駒生幼稚園](#)

[215 めぐみ幼稚園](#)

[216 おおひらふじ幼稚園](#)

[217 楠エンゼル幼稚園](#)

[218 聖ヨゼフ幼稚園](#)

[219 カテル](#)

[220 キヤノンメディカルシステムズ](#)

[221 シェフコ](#)

[222 シミックCMO 足利工場](#)

[223 マニー](#)

[224 栄研化学](#)

[225 花王 栃木工場](#)

[226 ナカニシ](#)

[227 栃木県食品衛生協会](#)

[228 中外製薬工業](#)

[229 栃木県生活衛生営業指導センター](#)

[230 協会けんぽ栃木支部](#)

[231 栃木県国民健康保険団体連合会](#)

[232 足利大学\(足利大学附属高等学校\)](#)

[233 足利大学附属女子高等学校](#)

[234 国立病院機構栃木医療センター附属看護学校](#)

[235 栃木県行政書士会](#)

[236 栃木県中小企業団体中央会](#)

[237 文星芸術大学附属中学高等学校](#)

[238 宇都宮工業団地総合管理協会](#)

[239 日本サーファクタント工業](#)

[240 全日本不動産協会 栃木県本部](#)

[241 クルール・プロジェクト](#)

[242 食品衛生協会宇都宮支部](#)

[243 食品衛生協会烏山支部](#)

[244 食品衛生協会今市支部](#)

[245 食品衛生協会佐野支部](#)

[246 食品衛生協会鹿沼支部](#)

[247 食品衛生協会小山支部](#)

[248 食品衛生協会真岡支部](#)

[249 食品衛生協会足利支部](#)

[250 食品衛生協会大田原支部](#)

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

しらとり保育園



企業の紹介

—こどもたちが日々体験する特別な時間を大切に—
 しらとり保育園は、宇都宮市に根ざした地域密着型の保育園です。
 私たちは、子どもたちの心を探りながら、今しかない子どもたちの心身に丁寧に
 寄り添い、共に喜び、成長を願いながら日々つとめております。
 子どもたちだけでなく職員も共に成長できるよう、数々の取り組みを実践してい
 ます。
 社会貢献活動を積極的に取り組み、地域社会に貢献する保育園であり続けます。

【法人での取り組み】病児保育室、子育て支援施設

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産学官連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

子育て支援情報の発信：SNSによる情報発信

保育サービスの充実：子育て支援室で就学前の母子相談や保育イベントの開催、
 近隣スーパーにて福祉相談や保育イベントの開催

相談・支援体制の充実：育児相談への対応

地域への愛着を育む教育：食育活動を通じて地域社会との交流

産学官連携：中学生の受け入れによる世代間交流

スキルアップ：キャリア別研修を行いスキルアップをめざす

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議
 や打ち合わせの時間短縮

休暇制度の充実：リフレッシュ休暇や誕生日休暇を設け家庭と仕事の両立できる
 環境を提供

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

のざわ保育園



のざわ保育園



企業の紹介

様々な行事を行う中で、子どもたちにとって何が良いのかを常に考え工夫しています。

子どもたちが保育園の内外で様々な人と関わる中で、自ら考え、主体的に活動が出来る環境を整えることで「遊び」の中からの「気付き」や「疑問」が「学び」や「成長」に繋がるように応援していく事を大切に考えています。子ども一人ひとりの声を聴き、寄り添い、子どもたちの「やってみたい」を大切にしながら日々を楽しく過ごしています。

『その他園から』

年齢ごとの活動以外にも異なる年齢の子どもたちが関わりあう中で成長していく機会として3~5歳児では異年齢活動である「コーナータイム」を行っています。

園庭の畑ではジャガイモ掘りや夏野菜の栽培をし、それを使ってのクッキング活動等を通し、食への関心が高まるよう配慮しています。

運動会、発表会などの行事では子ども達がいかに楽しみながら取り組めるかを大事にし、その姿を保護者の皆様と共有する機会としています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働き時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮・回数見直し

多文化共生に向けた教育：英語でのレクリエーション

スキルアップ・リスキリング機会の提供：職員の資質向上のための研修機会の確保

【従業員の声】

副主任（40代女性）「仕事と子育ての両立は大変ですが、周りの仲間の理解と協力があり、楽しく働くことが出来ています。」

新卒職員（20代女性）「困っている時は相談にのってくれ、様々なことを職員間で共有しながら一緒に取り組んでいく事ができ、心強いです。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

ひばり保育園



企業の紹介

—こどもたちが日々体験する特別な時間を大切に—

ひばり保育園は、宇都宮市に根ざした地域密着型の保育園です。

私たちは、子どもたちの心を探りながら、今しかない子どもたちの心身に丁寧に寄り添い、共に喜び、成長を願いながら日々つとめております。

子どもたちだけでなく職員も共に成長できるよう、数々の取り組みを実践しています。

社会貢献活動を積極的に取り組み、地域社会に貢献する保育園であり続けます。

【法人での取り組み】病児保育室、子育て支援施設

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	ブレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産学官連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

子育て支援情報の発信：SNSによる情報発信

保育サービスの充実：病児保育室利用により安心して子育てと仕事の両立ができる環境を提供

相談・支援体制の充実：育児相談への対応

地域への愛着を育む教育：食育活動を通じて地域社会との交流

産学官連携：中学生の受け入れによる世代間交流

スキルアップ：キャリア別研修を行いスキルアップをめざす

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮

休暇制度の充実：リフレッシュ休暇や誕生日休暇を設け家庭と仕事の両立ができる環境を提供

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

ゆうゆう保育園



ゆうゆう保育園



みんなの思いが大切にされる、お家のような保育園。

ゆうゆう保育園は、宇都宮市の北部、上河内地域にある地域密着型の保育施設です。

私たちは、自然に恵まれた環境の中で、子どもの主体性を大切にした保育を通して、子どもたちの豊かな心情や意欲を育てています。

自然とのふれあいや季節の行事、地域交流を通して、ありのままの自分で良いと思える心豊かな保育を目指しています。

子育ての伴走車として保護者のみなさまと共に、子育ての喜びを分かち合いながら、地域社会に貢献する保育園でありたいと思っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

長時間労働の抑制：ICTを活用した事務作業の効率化 会議や打ち合わせの時間短縮及び開催時間帯の配慮

育児・介護と両立できる勤務(短時間勤務・シフト調整)の導入

・取組予定

リスキリングによる能力向上支援 研修費補助 (R8年4月)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

しらとり第二保育園

しらとり第二保育園
SHIRATORIDAINI HOIKUEN
(小規模保育事業A型)



企業の紹介

—こどもたちが日々体験する特別な時間を大切に—
しらとり第二保育園は、宇都宮市に根ざした地域密着型の保育園です。
私たちは、子どもたちの心を探りながら、今しかない子どもたちの心身に丁寧に
寄り添い、共に喜び、成長を願いながら日々つとめております。
子どもたちだけでなく職員も共に成長できるよう、数々の取り組みを実践してい
ます。
社会貢献活動を積極的に取り組み、地域社会に貢献する保育園であり続けます。

【法人での取り組み】病児保育室、子育て支援施設

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

子育て支援情報の発信：SNSによる情報発信

保育サービスの充実：一時預かり事業の積極的受け入れ、近隣スーパーにて福祉相談や保育イベントの開催

相談・支援体制の充実：育児相談への対応

地域への愛着を育む教育：行事を通じて地域社会との交流

スキルアップ：キャリア別研修を行いスキルアップをめざす

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮

休暇制度の充実：リフレッシュ休暇や誕生日休暇を設け家庭と仕事の両立できる環境を提供

地域コミュニティや地域活動の充実：近隣高齢者への積極的声かけ、地域行事に参加

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

ひばり第二保育園

ひばり第二保育園
(小規模保育事業A型)



企業の紹介

—こどもたちが日々体験する特別な時間を大切に—
ひばり第二保育園は、宇都宮市に根ざした地域密着型の保育園です。
私たちは、子どもたちの心を探りながら、今しかない子どもたちの心身に丁寧に寄り添い、共に喜び、成長を願いながら日々つとめております。
子どもたちだけでなく職員も共に成長できるよう、数々の取り組みを実践しています。
社会貢献活動を積極的に取り組み、地域社会に貢献する保育園であり続けます。

【法人での取り組み】病児保育室、子育て支援施設

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

地域の子育て相談支援事業

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮・回数の見直し、業務量の平均化

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

足利本城保育園



1.企業の紹介

足利本城保育園は、昭和18年開園の地域に根差した保育園です。

広大な寺院の敷地内にあり、広い園庭や運動場、遊戯室など子ども達がのびのびと活動できる環境です。

職員は、20歳から74歳までと幅広く、いろいろな世代の大人と関わることで、子ども達を心豊かに育てています。

日本の伝統文化を大切に、季節の行事や仏教行事など、保育園でしか学べない経験をして、小学校へと送り出しています。

地域のかた、近隣の小学校、中学校、高校とのふれあい体験も多く、異年齢交流を通してたくさんの思いやりの心を育てています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

働きやすい職場環境：残業、持ち帰り仕事ゼロ、お気軽有給休暇、連続休暇
わが子優先休暇、絶対1時間の休憩・外出自由時間
職場での懇親会

・職員の声

残業、持ち帰りゼロの職場のため行事前でも全員が定時に退勤できます。また、妊娠・出産・子育て中の職員もわが子優先で学校行事・体調不良の休暇が取りやすいです。日々の1時間休憩はもちろん、外出もしやすく安心して働くことができ、長く勤務しやすい職場です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

黒田保育園（小山市）

社会福祉法人 恵明会 黒田保育園



企業の紹介

当園は、自然とふれあいながら遊びや学びを大切にし、子どもたちがのびのびと心と体を育める環境づくりを行っています。その中で一人ひとりの子どもの気持ちに寄り添いながら、安心して毎日を過ごせるあたたかな雰囲気で日々の保育に取り組んでいます。

保護者の皆さまとの信頼関係を大切にし、家庭としっかり連携しながら、子どもたちの健やかな成長を見守っています。また、地域の皆さんにも親しまれ、子どもたちの笑顔があふれる保育園でありたいと考えています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

長時間労働の抑制：保育ICTを活用して事務作業の効率化を実施

配置人員を増やして休憩時間の確保や超過勤務の削減を実施

休暇取得の推進：夏季休暇制度の創設、年次有給休暇の取得率向上を実施

職員の保育士資格取得支援：研修費や受験費用の補助

スキルアップ機会の提供：キャリアアップ研修等の内部・外部研修の継続実施

相談・支援体制の充実：職員の勤務体系等を柔軟に設定し、子育てと就労の両立を図る

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

さくら保育園



1.企業の紹介

子どもは、大きく伸びゆく大切な芽です。私たちは、子どもの持てる力の基礎を培うため、子どもの目線に立ち、共感できる心を持ち、一人ひとりを大切にする保育を目指しています。

☆園の特徴☆

食育を大切にし、野菜の栽培・クッキング・季節の行事食・アレルギー食への対応などを行っています。プール・サッカー・マラソン等、積極的に体力作りを行っています。異年齢時間での協力・子どもの主体性を育むためのコーナー活動、絵画・文字・数字・英語等の知的活動を取り入れています。

未就園児対象の『元気うきうきひろば』を開催しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

長時間労働の抑制：ICT（保育アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮・回数見直し

スキルアップ機会の提供：職員の資質向上のための研修機会の確保

こどもの成長を支える環境の整備：園外活動の実施

【従業員の声】

- 保育士（30代女性）長年勤務をしている職員が多く、コミュニケーションを取りながら助け合って働くことが出来ています。急な子どもの体調不良や学校行事などでお休みを取得したい時も理解があり、我が子の成長もしっかり目に焼き付けることが出来ています！
- 保育士（20代女性）一年目で緊張と不安の中でも、ベテランの先生方が多いので、わからないことは優しく教えてくださるので、学びながら楽しくお仕事できています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

こひつじ保育園

社会福祉法人しらゆり会 こひつじほいくえん



聖書の愛に基づき、ひとりひとりの子どもと保護者を大切にしています。
地域の人たちの理解のもと、子どもを中心とした地域社会づくりに貢献します。

キリスト教の理念に基づき、教育・保育を行う施設です。同じ敷地内に認定こども園西那須野幼稚園があり、ひつじやうさぎ等の動物や、広い園庭には花が咲き、木の実がなり、季節を感じることができます。創造性や自主性を育みます。

3歳から5歳児は幼稚園の各クラスに入り、同じ教育課程に沿って活動します。
他に、一時預かり保育やログハウスでの子育て支援も行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

- ICTアプリを活用した業務効率化（長時間労働の抑制）
- 専門家による個別相談により、職場の人間関係や仕事のストレス改善を図る

【取組予定】

こども、保護者、職員がストレスのない環境づくり、それを基本に地域のこどもや大人たちにも発信し、地域の要としての基礎を創っていく

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人幸倫会

陽西保育園・ようさいリトル



1.企業の紹介

(1) 事業内容

乳幼児の保育・教育、子育て支援

(2) セールスポイント

大切な時期だからこそ確かな保育環境を整えています。

子ども達にとって保育園が、ワクワク・ドキドキ・ふしぎ発見の場になるように！

お友だちと一緒にだからこそ楽しい、みんなとやると面白い時間になるように！

保育園で過ごす中で、大切な「人の育ち」「未来への夢」の基礎作りをしています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

- ・住宅支援…宿舎借上げ制度の導入
- ・安心して妊娠出産ができる…先輩達のモデルケース
- ・子育てしやすい…子の発熱等による突発的な休暇への対応
- ・魅力ある就労環境…休憩室の充実、福利厚生の充実、クレーム処理の外部委託・相談窓口
- ・長時間労働の抑制…ICT活用による業務省略(保育事務業務等の効率化・情報共有の効率化・会議等の時間短縮)

行事等、保育全般の見直し

- ・働く時間帯や場所の柔軟化…家庭状況による就労条件の柔軟な変更
- ・休暇・休業制度の充実・利用促進…計画的な有給休暇の取得
- ・地域コミュニティや地域活動の充実…近隣中学校との交流、地域イベントへの参加、自治会への参加
- ・多様な人材の活躍…高齢者雇用の促進

【取組予定】

- ・妊娠中・初めての子育て中の親、対象の保育園体験

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

子どもの森保育園



1.企業の紹介

緑がいっぱいの豊かな自然環境、そして広々とした園庭、木のぬくもりが感じられる園舎で、子どもたちは、お友達と共に、元気いっぱい、自由にのびのびと、生活をし、遊び、学び合い、成長していきます。

泣いて、笑って、時にはぶつかり合いながら、お友達と育む大切な保育園生活の時間。それは、子どもたちにとって「社会性」を身につける大切なものであり、ひいては未来へと続く土台となります。

そして何より、お友達がいるからこそ、遊んでいても、お歌をうたっても、制作活動をしても、何をやっても「楽しい」ですし、お給食やおやつを食べても「美味しい」のだと思います。

なんて素敵なことでしょう。

そんなお友達と過ごす時間や経験を、保育園では大切にしていきたいと考えております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

相談・支援体制の充実：子育て支援事業及び、育児相談の実施

保育サービスの充実：一時預かり保育及び、延長保育の実施

長時間労働の抑制：業務の効率化による、保育準備等の「持ち帰り仕事」のゼロを実施

職場の意識改革：職員アンケートの実施

・取組予定（取組時期を記載）

職員の負担軽減のための残業時間の削減（R8、4）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県私立保育連盟



1.企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県私立保育連盟は、栃木県内に所在する認可を受けた教育・保育施設等をもって組織された会です。

本連盟は会員相互の親睦を図り、密接な連絡をとり運営の向上、保育の進歩を図る活動を行っています。

(2) セールスポイント

私たちが伝えたい7つのメッセージ

- ・子どもの思いを受け止めましょう
- ・子どもの「遊び」を守りましょう
- ・子ども自身に乗り越える力を育てましょう
- ・子どもの「自分でやりたい」を大切にしましょう
- ・子ども同士の関わりが大切です
- ・みんなで食べると美味しいんです
- ・子どもは自然が大好きです

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

会報発行やメール配信による広報活動
職員待遇改善の為、国・県等に予算及び制度改革の要望を実施
セミナーを年2回実施し質の向上を図っている
若手の勉強会等を開催し次代のリーダーを育成している
施設経営の為、保険・福利厚生等の推進活動行っている

・取り組み予定

令和7年度及び8年度で、会員に対し仕事と家庭の両立及び育休の取得などの環境を整えるようお願いを行う。
人口未来宣言の主旨を会員に理解いただくため、広報活動を行う。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

認定こども園駒生幼稚園



1.企業の紹介

認定こども園駒生幼稚園は、幼稚園と保育園の機能をあわせ持つ施設です。0歳から就学前までのお子様を対象に、先生や友達と良好な関係を築き、集団の中でもみんなと一緒にのびのびと自分の個性を發揮できる子どもを育てることを目標としています。

本園では、大きな特色のある活動は行っておりませんが、成長するうえで人間の基礎となる力を、その子のペースに合わせ、じっくりと身についていく保育・教育を行っております。

また、在園児はもちろん、地域の子育て家庭が安心して子育てできるよう、さまざまな子育て支援を行っています。お子さまが安心して過ごせる環境はもちろん、保護者のみなさまが気軽に相談したり、他の家庭と交流できる子育ての拠点となることを目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

- ・実施中
- ・柔軟な勤務制度：子育て中の職員向けに、時短勤務を整備。出勤時間や労働時間も状況に応じて変更可能。
- ・長時間労働の抑制：ICT（保育アプリ）を活用して事務業務の効率化、会議や打ち合わせの時間短縮・回数の見直し。
- ・多文化共生に向けた教育：年少クラスよりネイティブの英語講師による英語教室等の実施。
- ・とも家事・とも育ての推進：親学出前講座等の実施。
- ・地域への愛着を育む教育：年長クラスの親子遠足で、益子の陶芸体験等の実施。
- ・取組予定（取組時期を記載）
- ・ハラスマント研修の実施（R8.3）
- ・職員の保育士資格取得支援：学習時間の確保（R8.4）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

めぐみ幼稚園



1.企業の紹介

「少人数」「自由感あふれる保育」の幼稚園です。

個人差が大きい幼児期にその子らしさを見るためには、子どもたち一人ひとりの内面をじっくり見る必要があります。それを実現するため、生活環境や発達の度合いなど保育者全員が把握し、一人ひとりに合った子ども教育環境・カリキュラムを組んだ丁寧な保育を心がけています。

子どもと直接関わる保育者が、余裕ある保育を実践するため、子どもの人数に対して職員配置が多いのも特徴のひとつです。（令和7年度は子ども27人に対し保育者8名）

「〇〇しなさい」ではなく、子どものやりたいことを第一にした保育を展開。行事含め、子どもの想いに寄り添った保育をしています。園長含め職員一同穏やかな園風も特徴のひとつです。

町中にあるながら、園庭には四季折々の花や樹の実などに囲まれた豊かな自然環境が広がっており、子どもたちの豊かな遊びの環境の場となっています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

長時間労働の抑制：ICTシステムやDX化の推進により、会議や打ち合わせの時間短縮と共有時間の削減。

スキルアップやキャリア形成：キャリアアップのための研修参加の促進、研修費の事業所負担や休暇制度、園内研修の充実。

・取組予定（取組時期を記載）

子供誰でも通園制度本格実施に向けた施設整備と職員の確保（R8.4）

（・実施に向け職員の配置に不安があるが、人材確保をしてもらっているので安心している）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人おおひらふじ学園 認定こども園おおひらふじ幼稚園



1.企業の紹介

「心身共に健康な子どもを育てる」

おおひらふじ幼稚園は「子どもたちが毎日楽しく通園する」「保護者が安心して預けられる」という2つを基本とし、その上で「集団生活におけるルールの定着」「家庭で行なうことが難しくなってきた行事活動」などを大切にしています。

日常保育の中でも季節の製作や歌、読み聞かせをたくさん行い、子どもたちの豊かな感性を育み、広い園庭や保育室でのびのび遊ぶことで、子どもたちの体力作りにも励んでいます。

来年は創立55周年。これからも子どもを真ん中に、保護者や地域の皆様と協力し、子どもたちの健やかな成長を応援していきます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

長時間労働の抑制：ICTを活用し、事務負担を減らしています。

職員の資格取得支援（保育士資格取得費用補助）

予防接種費用補助（インフルエンザ）

・取組予定（取組時期を記載）

メンター制度の導入（R8.4）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

認定こども園楠エンゼル幼稚園



企業の紹介

(1) 保育目標

「心身ともに健康で人間性豊かな子であれ」の願いのもと、緑豊かな広い園庭と恵まれた保育環境の中で

○ありがとうといえるこども（感謝の心）

○ごめんなさいといえるこども（奉仕の心） ○おもいやりのあるこども（反省の心）

○がんばれること（努力の心）の4つの心の育成を目指しています。

(2) 保育環境

小山第三中学校南側に位置した当園は、周辺を緑の木々に囲まれ、四季折々の自然の移り変わりが居ながらに感じられる静かな環境下に設置されています。本園の門をくぐるとすぐ目に飛び込んでくるのは、市内最大の広さを誇る広々とした園庭と一段と明るく健康的な園児たちの姿です。「環境は人を作る」といわれますが、当園の園児たちは、運動能力に優れ、創造力豊かでいつも生き生きと活動的なのが特徴です。全園舎に冷暖房を完備しており、平成22年3月には省エネ型の床暖房を備えた新園舎も完成しました。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

仕事と家庭の両立：ICT化の導入。バス添乗専門やお掃除専門の先生採用による業務量削減

令和8年度の産休・育休の取得者10名全員職場復帰予定。保育施設の確保。時短勤務、中番のみ勤務など働き方選択可能

魅力ある就労環境：小山市ワークライフバランス推進認定取得

教育環境の充実：中学生・高校生への職業体験機会の提供

子育てしやすい：育休明け時優先的に保育施設確保。優先的に学童利用可。お子様が18歳未満まで看護休暇使用可能。

保育等の担い手確保：中学・高校にて「保育教諭とは」のお仕事講話実施

【取組予定】

男性の育休取得促進：男性職員が育休の希望を示した際は、希望の期間取得可能

【従業員の声】

保育教諭(40代主幹)「子育て中でも管理職として働ける環境が整っていて、現在は時短勤務で働いています。将来若い先生方が子育てしながら働くロールモデルとなれればと思います。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

認定こども園 聖ヨゼフ幼稚園



1.企業の紹介

0歳児から5歳児までのお子様の保育・教育をしています。複数担任制・少人数保育により、ひとりひとりの心と体の発達・個性を尊重し、安心・安全な保育環境を心がけています。

自然豊かな環境を生かして、園外保育、野菜や草花の栽培収穫活動をやっています。

カトリック学園として、「キリストの愛に基づいた教育で心豊かな人間を育てる」という教育理念を軸に「愛されているからいつも元気な笑顔」「こころと身体を動かし豊かな学びの体験」「わたしも大切、お友だちも大切、みんなも大切」「素直に神様と人に『ありがとう』『ごめんなさい』という教育方針で日々保育・教育をしています

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

長時間労働の抑制：会議や打ち合わせの時間短縮、複数担任制による作業分担、休みの取りやすさ等。

・取組予定（取組時期を記載）

・ICT化の活用

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) カテル株式会社

CATERERS
JAPAN

1.企業の紹介

(1) 事業内容

- ・コンサルティング、各種企画
- ・デザインクリエイティブ制作
- ・Webサイト制作
- ・Webシステム開発、アプリ開発
- ・映像制作

(2) セールスポイント

ITとデザインで企業のDXを推進する北関東最大級のソリューションカンパニー！

コンサルティング、Webサイト制作、デザインクリエイティブ、Webシステム・アプリケーション開発、プロモーション映像の制作など、企画から実行までワンストップで行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	働く時間や場所の柔軟化	フレルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

働く時間や場所の柔軟化：

産休・産後の社員向けにリモートワークや時短勤務を整備

男性の育休取得促進：

男性社員も育休を取得しやすい組織風土

魅力ある産業の振興・創出：

足利銀行と提携し、地域のDX支援業務を強化

休暇・休業制度の充実・利用促進：

土日祝の他、年末年始・お盆の長期休暇に加え有休休暇取得しやすい環境を整備

【従業員の声】

男性社員（エンジニア）

「男性育休の制度を利用し、家族を支えるために育休を取得。上司や同僚の理解もあり、安心して育児に向き合えました。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) キヤノンメディカルシステムズ株式会社



1.企業の紹介

(1) 事業内容



(2) セールスポイント

働きながら安心して妊娠・出産・育児ができる会社を目指し、フレックスタイム制度・短時間勤務制度などの勤務制度を充実化させています。また、「パパ育休を当たり前にする」ことを目的に、制度の普及を行うなど、多種多様な人材が共存できる会社を推進しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

2.具体的な取組

・実施中

柔軟な勤務制度：フレックスタイム制度、短時間勤務制度

リモートワーク制度：在宅勤務制度・出張時のリモートワーク制度有り

子育て・介護休暇の充実：

子育て：短時間勤務制度（＝子供が小学校6年生まで。1日2時間短縮可能。）

介護（介護休暇・看護休暇制度有り）

・取組予定（取組時期を記載）

マタニティー休業制度（2026/4以降）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社シェフコ



1.企業の紹介

(1) 事業内容

健康補助食品（サプリメント）の受託製造業。大手販売会社様より委託された商品製造を行い、その時に生じる加工販売をしております。

(2) セールスポイント

今後の高齢化社会を見据え、将来に渡って、期待できる業種と言えます。

平成4年栃木工場設立以来、着実に業績を伸ばしており、安定成長を遂げております。

鹿沼、栃木、栗野を中心に地元採用の方が多いです。

地域に密着した企業を目指しております。

工場内の作業の為、女性の方も多く活躍しております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

年次有給休暇を取りやすい環境づくりをしております。

インフルエンザワクチン接種費用の会社負担実施 育児休暇取得率 100%(対象者)

忘新年会、暑気払いの会費において、一部会社負担

・取組予定

年次有給休暇取得率向上を目的とした管理職等の研修を実施(令和7年4月～)

研修の実施及び実施後のフォローアップと事後検証(令和8年4月～)

・従業員の声

男性社員（40代製造職） 以前より気軽に有給休暇が取得できるようになりました。気分転換になります。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) シミックCMO株式会社 足利工場



↑シミックCMO株式会社 足利工場



←女性管理職交流会

キャリア・マネジメント・家庭など多方面から情報を共有し、職場づくりについて共有しています。



改善発表会→

毎年各拠点から様々なアイデアが集結し、品質・安全など継続的な改善活動を大切にしています。

1.企業の紹介

(1) 事業内容

シミックCMO株式会社は、医薬品製造を受託する専門企業として、製剤設計から治験薬、商用生産に至る、医薬品の開発から製造まで一貫したサービスを提供しています。

(2) セールスポイント

シミックCMO株式会社は、確かな技術力と革新的なサービスで、製剤開発や医薬品製造を委託いただくお客様の期待と信頼に応えます。

当社は地域社会との共生を重視し、栃木県をはじめとする工場所在地域での雇用創出や人材育成にも積極的に取り組んでいます。また、ダイバーシティを推進し、産休・育休制度をはじめ、キャリアに応じた教育やコミュニケーション活動を積極的に実施し、誰もが安心して活躍できる職場環境づくりを進めています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

■実施中

- ・キャリアデザイン…ステージに合わせた研修や交流を通じてスキルアップの機会を作ると共に、面談を通じて自身のキャリア形成を後押しする制度
- ・女性キャリア支援…育児と仕事の両立、キャリア形成などそれぞれのライフステージでの柔軟な働き方への支援(足利工場の女性割合は43%です。)
- ・子育て・介護休暇の拡充：法定以上の休暇日数を設け、安心して家庭と両立できる環境を提供。

■取組予定（取組時期を記載）

- ・管理職登用の推進(2030年まで)：女性管理職比率の目標を設定、ネットワーキング・交流機会の拡充、キャリアモデル発信の強化、リーダーシップ研修導入。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

マニー株式会社

MANI



1.企業の紹介

(1) 事業内容

マニーでは医療機器の開発、製造、販売を行っております。医科、歯科における小型の治療系医療機器を通じて、日々の医療現場における安全性、治療品質の向上に貢献しています。

(2) セールスポイント

マニーの強みは、1959年の設立以来培ってきた微細加工技術を基盤とした、世界トップクラスの品質にあります。優れた切れ味をはじめとする各製品の要求品質を実現するため、医師の声に真摯に向き合い、手技や使用環境を起点とした製品開発・改良を重ねてきました。

現在では、世界120カ国以上の国と地域へ製品をお届けし、「THE BEST QUALITY IN THE WORLD, TO THE WORLD.」を体現する医療機器メーカーとして、世界の人々の幸福に貢献すべく活動しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	働く時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

- 働く時間/場所の柔軟化：時短勤務やフレックス制度、リモートワーク制度を整備
- 働きやすい企業の認定：えるぼし、くるみん等の認定制度の活用
- 多様な人財の活躍：女性活躍の促進（管理職比率目標設定）、障害者雇用の促進
- スキルアップ：マニー研修所設立による教育体系整備、研修実施、資格取得支援
- 男性育休の取得促進：男性の育児休業取得に向けた啓発・メッセージ発信
- 職場の意識改革：全社運動プロジェクト「トランスマッシュM」による風土改革推進
- 地域活動：宇都宮BREXスポンサーを通じた地域との連携

【取組予定】

- 休暇の利用促進：有給休暇の利用率UPに向けた取得率目標の設定と利用促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要



さらなる海外増産体制を見込んだ新製造棟が完成（2025年竣工）



オープンなコミュニケーション

1.企業の紹介

(1) 事業内容

栄研化学は、「ヘルスケアを通じて人々の健康を守ります。」という経営理念のもと、医薬品、試薬、医療および理化学機械器具などの製造、販売ならびに輸出入販売を行っています。

特に、大腸がん検診に使用される便潜血検査試薬は、国内市場シェアおよそ70%を占めており、世界50か国以上で使用されています。

(2) セールスポイント

1939年に創立し、約90年の歴史をもつメーカーです。

栃木県に製造拠点と研究開発拠点を持ち、世界の人々の健康を支える製品を創出しています。

人的資本戦略の一環として、多様な働き方の推進やキャリア支援に取り組み、従業員が仕事と両立させながら働き続けるための制度が整っています。その結果、育休等取得率は、男性91.7%※、女性114.3%※、復職率は100%※です。また、近年実施した役割・職責に応じた賃金水準への引き上げ、ベースアップにより、男女の賃金差異は正社員で90.4%※です。

※：2025年3月時点のデータ

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Jターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

働く時間や場所の柔軟化：コアタイムなし・1日の最低勤務時間3時間のスーパー・フレックスタイム制、テレワーク勤務制、小学校6年生修了前までの子を養育する従業員への短時間勤務制度

長時間労働の抑制：所定労働時間の短縮（8時間→7時間45分）、ノー残業デーの実施（毎週水曜日・金曜日）

休暇・休日の充実：積立療養休暇の適用範囲拡大（不妊治療、骨髓ドナー、ワクチン副反応など）、年間休日127日以上の確保

【取組予定】

女性管理職登用の推進：ライフイベントと仕事の両立をテーマとしたキャリアデザインワークショップ開催や、役職者サクセションプランの作成・実行などによる女性管理職比率20%達成を目標に設定（2028年3月）

休暇制度の利用促進：年次有給休暇の取得奨励日の設定や取得状況の継続的なモニタリングなどによる正社員一人あたりの年次有給休暇取得率70%達成を目標に設定（2028年3月）

【従業員の声】

（30代男性 研究職）「子育て中のため、子供の不調時でもテレワークでき、業務への支障が少なく助かっています。育休期間を考慮した人事評価制度のため、男女問わず安心して休めます。」

（30代男性 研究職）「共働きのため、保育園対応や緊急連絡、妻の繁忙期などにテレワークやフレックスを活用し、仕事と家庭の両立に取り組んでいます。」

（30代女性 生産職）「短時間勤務・テレワーク・フレックス制度のおかげで、子育てのために仕事を諦めることなく働けています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

花王株式会社 栃木工場



kao
きれいを こころに 未来に

1.企業の紹介

(1) 事業内容

工場（紙加工製品）と研究所（基盤・事業）が併設された花王グループの基幹事業場です。工場では、メリーズやロリエ、クイックルシリーズなどの主力製品に加えて、多くの花王製品に用いられる香料の製造をしています。

(2) セールスポイント

花王グループ内では紙加工品のマザーワーク場の位置づけにあり、1,000人規模の大きさを誇ります。2025年で設立50周年を迎え、夏祭りや、50周年記念パーティー等のイベントを盛大に実施しました。大規模な設備を扱う生産拠点ですが、パワーリフター導入や女性目線での職場改善検討など、性別や年齢、体力の有無等の制約を受けない働きやすい職場を目指しています。

勤務の面でも、半日や時間単位の有給休暇があり、出社前提の職種を除いて在宅勤務も可能で、スタッフ職はフレックスタイム制です。有休取得率も2023年～2024年は90%以上と高い取得率で推移している他、育児休業も各メンバーの状況に応じた期間で取得可能（現状男性で最短10日～半年程度）です。

社員のWLBを意識し、より一層柔軟な働き方ができる職場づくりを推進しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・ハイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

継続的な昇給、フレックスタイム制、時短勤務(メリーズタイム)、在宅勤務制度、時間単位休暇、各種休暇(私傷病・看護介護等)、育児休業前面談、有給育児休暇(10日取得必須)、妊娠報告者向けセミナー(男女共必修)、企業主導型保育所マッチングサービス、ベビーシッター利用活用支援、全社女性活躍推進施策(セミナー・イントラネット記事等)、各種祝金(結婚祝金や出産祝金など)、県内学生の積極採用、資格取得支援、場内研修(昇格時・受け入れ時・安全関連講習等)、高専インターンシップ受け入れ、女子児童と保護者向けの生理と健康セミナー、夏休み化学実験&工場見学(とちぎ子どもの未来創造大学)、ハッピーフェスタ(妊娠中＆子育て中パパママ向け)、親子ふれあいセミナー(子育て支援センター)メンタルヘルスケア関連研修、心理的安全性関連研修、社内エンゲージメントサーベイ、ストレスチェックに基づくアクションプラン、工場長車座、海外関連会社からの実習生受け入れ、社員参加型の場内健康づくり施策など、社内カウンセリング

・取組予定

2026年度：心理的安全性の強化や褒め合える文化の醸成を目指した場内研修を検討中
2026年上期：職制者よりもさらに現場に近いリーダーへ向けた職長教育研修を検討中

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社ナカニシ



1.企業の紹介

(1) 事業内容

ナカニシは“革新的「削るテクノロジー」による「美しい進歩」の創造”をミッションに掲げ、お客様に感動を与える製品を生み出することで、人々の健康寿命の延伸に貢献することを目指しています。コア技術である「削るテクノロジー」を用いて歯科医療機器、外科医療機器、一般産業用機器の3つの分野に事業を展開しており、世界140カ国に販売する製品のほとんどを栃木県鹿沼市で一貫生産しています。

(2) セールスポイント

当社は「超高速回転技術」を核に、歯科・外科用医療機器から一般産業用機器までを幅広くカバーする技術力 × 自社一貫生産 × グローバル展開を備えた企業です。特に歯科用ハンドピース分野では世界トップクラスのシェアと実績を持ち、かつ産業用途にも対応できる多角的な事業展開により、安定性と成長性の両立を実現している点が大きな強みです。また、自社ブランドの信頼や高品質なものづくり姿勢により、国内外の顧客から選ばれ続けてきた企業と言えます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・ハイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

- 実施中**
- 社会科見学の実施**：市内小学校の社会科見学の実施や、とちぎ子どもの未来創造大学への参画を通じ、地域への愛着を育む取り組みを実施。
 - 育児休業取得の促進**：2024年度の育休取得率は、女性90%・男性50%を達成。柔軟な働き方を目指し、時代に即した社内規定の改訂を進めるとともに、担当者から対象者へ育休取得を促すアナウンスを実施。
 - 女性リーダー育成**：次期管理職候補を対象に女性活躍推進研修を実施。ロールモデルとの対談や自己のミッション理解を通じて、キャリアを見つめ直す機会を提供。
 - 保健師面談の実施**：妊娠届提出時や育休復帰時に、社内保健師との面談を実施。その他、健康面での不安がある場合も相談を実施。社内SNSで受付も可能。
 - 認定制度の活用**
- 予定**
- 従業員の声**
 - 男性40代（企画）**「8週間の育児休暇を取得しました。長女に寄り添うことができ、妻の産後の負担を軽減できましたこと、家族の絆が一層深まつたと実感しています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益社団法人栃木県食品衛生協会

『食』に安全を

食品衛生の指導・支援



1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自主的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施して参りました。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定（取組時期を記載）

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合））

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

中外製薬工業株式会社

CHUGAI



中外製薬工業



企業の紹介

(1) 事業内容

中外製薬工業株式会社は、中外製薬グループの生産部門として、バイオ医薬品や低・中分子医薬品の製造を担う製薬会社です。バイオ医薬品、低分子・中分子医薬品の製造から治験薬の生産、品質保証まで幅広い領域をカバーし、世界水準の技術力で人々の健康と医療の発展に貢献しています。

(2) セールスポイント

「世界の患者さんに最高品質の医薬品を届ける」ことを使命に、最先端の技術と徹底した品質管理で、安心して使っていただける医薬品を安定的に供給しています。これからも未来の医療を支える存在として、皆さまの健康に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：子育てや介護など様々なライフスタイル・ライフイベントをサポートできるようフレックス勤務・時短勤務・リモート勤務などを導入

ライフサポート休暇：子供の病気・怪我の看護、学校行事への参加、不妊治療や家族の看護のためのライフサポート休暇を設け、働きやすい環境・仕事と家庭の両立出来る環境を提供

女性活躍推進プロジェクト：社内ママ友チームによる妊娠～育休復帰までのサポート、女性管理職比率向上に向けた様々な取り組みを推進

自己啓発費用補助：自律型人財の育成を目指し、社員一人ひとりの自己啓発による学び・成長を支援

【従業員の声】

女性社員(40代/管理職)：時代に合わせて勤務体制も変化しており、個人の状況に応じた柔軟な勤務が選択できるため、育児や介護などのライフイベントがあってもキャリアを継続できる環境が整備されています。性別を問わず誰もが働きやすい環境が整備されることで、ワークライフバランスを実現することができます。

女性社員(50代/一般社員)：在宅勤務や時間休など、多様な働き方を選択できるため、収入を確保しながら育児に取り組める環境が整っています。以前はここまで制度が充実していませんでしたが、もし出産のタイミングでこのような仕組みがあれば、2人目や3人目の妊娠・出産を後押しする大きな力になったと思います。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) (公財) 栃木県生活衛生営業指導センター

(栃木県生活衛生同業組合協議会)



1.企業の紹介

(1) 事業内容

生活衛生営業は、地域に密着した産業として県民生活を支える役割を担っています。また、経営の健全化と生衛業界の振興を推進するために、業種ごとに生活衛生同業組合が組織され、本県では14の業種において組織されています。

(2) セールスポイント

生活衛生営業は、地域経済の活性化や地元雇用の観点から重要な役割を果たしており、さらに、地域密着産業として、今後は「見守り」「生活支援」「健康づくり」等においての関わりが期待されています。

また、組合は、生活衛生営業における衛生水準の確保・向上を図るとともに、利用者に対して安全・安心なサービスを提供するため、組合員（営業者）を指導、支援するとともに、行政施策の推進にも協力しており、これらの活動は、組合の重要な社会的機能として位置づけられています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

後継者育成支援事業：若年者の生活衛生営業に対する職業観の向上及び就業の促進
地域ふれあいいたすけあい事業：福祉的モデル事業の実施による地域社会との連携促進
経営支援対策事業：専門家による多様な現場のニーズに応じた伴走型の経営支援
こども110番の店：こどもを対象とした地域の防犯活動

・取組予定（取組時期を記載）

生活衛生営業の地域包括ケアシステム参画のための基礎的検討（令和8～10年度）

超高齢社会の到来に向け、生活衛生営業が地域の高齢者と関りを持ちながら地域とともに、または地域社会に替わって、その機能を果たすことの可能性や具体的な手法等について検討する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

全国健康保険協会（協会けんぽ）栃木支部



企業の紹介

(1) 事業内容

全国健康保険協会は47都道府県の県庁所在地に支部があり、主に中小企業のサラリーマンとそのご家族が加入している健康保険を運営している組織（医療保険者）です。加入者様の病気やケガなどに対する健康保険給付、健診や健診後の健康サポート（特定保健指導）を通じて、日々の生活を支援しています。

(2) セールスポイント

当協会は加入者の皆さまの「健康」と「安心」を守ることを大切にしています。健康とは「加入者様の健康増進を図ること」、つまりは、加入者様に健康になってもらうこと。そして、安心とは、「どの病院でも安心して適切な医療が受けられる」こと、つまりは国民皆保険制度を守ること。「健康」と「安心」の実現のためこれからも活動してまいります。

当協会は女性が多く、ライフステージに応じた柔軟な働き方を支援しながら、女性の管理職登用を積極的に推進しています。また、男性の育児休業取得にも力を入れており、直近（令和6年度）実績で100%の取得率となりました。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 仕事と育児・介護を両立する職員をサポートするため、社内制度の概要や手続き方法をまとめたハンドブックの作成・配布しています。
- 一般事業主行動計画に基づき、年次有給休暇、男性の育児休業の取得促進や長時間労働の是正、女性の管理職比率の向上の取組みを進めています。
- 育児等の家庭事情を持つ管理職へのサポートの導入しました。
- 反復・継続した治療が必要ながんや難病を抱えた職員が利用できる「治療サポート休暇」や不妊治療のための「出生サポート休暇」を新設しました。
- 期間を定めず通年での軽装（ビジネスカジュアル）による勤務を実施しています。

【取組予定】

プレコンセプションケアの理解促進に係るセミナーの開催（令和8年3月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

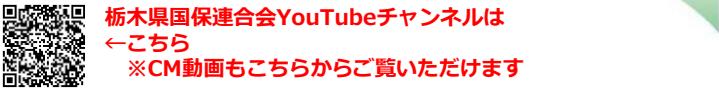
栃木県国民健康保険団体連合会



本会作成 国保税納付促進CM動画

栃木県国保連合会ホームページは
こちら→

本会作成 特定健診受診啓発CM動画

栃木県国保連合会YouTubeチャンネルは
←こちら
※CM動画もこちらからご覧いただけます

企業の紹介

(1) 事業内容

- ・国民健康保険・後期高齢者医療の診療報酬の審査支払業務
- ・介護給付費・障害介護給付費等の審査支払業務
- ・保険者事務の共同処理

など、国民健康保険や介護保険等をとおし、地域住民の健康を支える団体です。

(2) セールスポイント

本会は、栃木県の保険者（県・市町・国保組合）が共同して目的を達成するために栃木県知事の認可を受け設立された、設立80年を超える団体です。

正規職員の約60%が女性であり、子育て中の職員も多く活躍しています。子育て支援のための休暇や勤務制度も充実しており、働きやすい体制を整えています。また、業務内容や職階に応じた研修により、業務上必要なスキルを身に付けられます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 柔軟な勤務制度**：時差出勤制度の他、子育て・介護中の職員のための時短勤務や休憩時間の短縮制度を整備。
子育て休暇の充実：子の看護休暇、養育両立支援休暇など、子育て中の職員が利用できる休暇が充実。
不妊治療の支援：不妊治療休暇を整備し、受診をサポート。
男性育休取得目標の設定：男性職員の育休取得を推進するため、取得目標（85%）を設定。

【取組予定】

働きやすい企業の認定・情報発信（令和8・9年度）：認定制度を取得を検討し、働きやすさのPRに努めます。

【従業員の声】

30代女性職員「保育園に通う子供のお迎えのため、休憩時間の短縮制度を利用しています。また、令和7年度に新設された『養育両立支援休暇』を使って保育園行事に参加できるなど、子育てと仕事が両立しやすい環境だと感じています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人 足利大学（足利大学附属高等学校）



学校法人 足利大学（足利大学附属高等学校）の紹介

本校は、聖徳太子が制定した「憲法十七条」の第一条にある「和を以（もつ）て貴しと為す（以和為貴）」を建学の精神としています。この「和」の心は、単なる仲良しではなく、互いの個性を認め合い調和を図ることです。また、本校は普通科、総合工学科（機械・自動車・電気・建築）、情報処理科を擁する男女共学の総合高校です。多様な専門性を持つ仲間と日々の学びや活動を通じ、この精神を自ら実践できる豊かな人間性を育みます。

セールスポイント

- ・本校は、部活動も大変盛んです。特にバレーボール部、レスリング部、テニス部、弓道部、スキー部、そして文化部では放送部や吹奏楽部が多方面で目覚ましい活躍を見せています。
- ・系列の足利大学（工学部・看護学部）への進学については、附属高校ならではの特典を活かし優先的に進むことが可能であり、将来を見据えた7年間の高大教育環境が整っています。
- ・国際交流にも力を入れ、米国のエルクグローブ高校（1988年～）や韓国の完山（わんさん）高校（1989年～）との姉妹校交流を通じ、国際的な視野を養っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働き時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 産学官連携…高校・企業・行政とが連携し、研究開発の促進や実践的な教育の充実を図り、地域産業の発展に貢献できる人材の育成に力を入れています。
- 教育機会の確保…年齢や地域を問わず学べる環境を整備し、ICTの活用や修学支援を通じて、生涯にわたる学習機会の拡充に努めています。
- 専門技術や資格取得の推進…職場体験やリカレント教育の強化に取り組んでいます。これらを通じて、時代の変化に柔軟に対応できる専門人材を育成するとともに、資格取得に向けた支援を積極的に推進しています。

【取組予定】

- 地域への愛着を育む教育…地域の歴史や文化を学ぶ体験型学習を推進し、これらを通じて郷土への誇りと社会に対する意識を育む教育を展開を目指してまいります。
- 教育機関の充実…施設の整備と教育環境の向上を進め、ICT活用や教職員の育成を通じて、更なる質の高い教育の実現を目指してまいります。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

足利大学附属女子高等学校



企業の紹介

(1) 事業内容

足利大学附属女子高等学校は、今年創立100周年を迎えました。聖徳太子の「和の精神」を建学の精神としており、一貫して「穏健質実なる女子教育」を実践してきました。

(2) セールスポイント

2年次のコース編成により「アドバンス進学コース」「こども教育進学コース」「ヒューマンケア進学コース」にわかれ、それぞれの特色ある学びを実践しています。卒業後はほとんどの生徒が進学をしており、看護・医療系や保育・教育系に進む生徒が多いのが特徴です。また、進路先に地元を選ぶ生徒が大半であり、100年の間に本校を卒業した卒業生たちが、地元栃木で活躍しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

○教育機関としての充実：地域の方々に信頼してもらえる学校を目指し、日々工夫をしながら、充実した教育を行っています。

○医療・保育等の担い手確保：こども教育進学コースでの学び、また、足利大学看護学部への進学を通して、地域の医療や保育を支える人材を育成しています。

○女性のキャリア形成支援：将来キャリアアップが図れるよう、進路ガイダンスの実施等、進路指導を充実させています。

○教育費への支援：国からの支援に加え、学業・運動特待生制度を設けて、家庭の経済的負担を軽減しています。

【取組予定】

○地域ブランドの向上：足利大学工学部との連携による都市デザインや街づくりに関する学びを通し、地域への愛着を育むとともに、足利の街活性化のために尽力できる人材を育成していきたいと考えます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

独立行政法人国立病院機構栃木医療センター附属看護学校



独立行政法人国立病院機構栃木医療センター附属看護学校の紹介

看護師に必要な知識・技術・態度を教授し、独立行政法人国立病院機構及び社会に貢献しうる有能な看護実践者を育成する教育機関です。

地元企業との連携：地元企業と連携・協力して実習を実施しています。

高い就職率：令和6年度の就職率は100%であり、県内就職率は80%を超えます。

セールスポイント

- ・1学年40名定員であり、少人数制で手厚い指導が受けられます。
- ・母体病院からの講師派遣が充実しています。(医師・看護師・薬剤師・栄養士・リハビリ等)
- ・実習施設が近くで充実しています。
- ・創立80年の歴史があり、卒業生のネットワークが充実しています。
- ・関東信越グループ内の看護学校との交流があります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体会での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 地元企業との連携…宇都宮市内の病院や、特別養護老人ホーム、老人保健施設、訪問看護ステーション、保育園等で実習しています。
- 外部との交流・活動…教員インターンシップや教育実習生の受け入れや、県内での学生募集活動を盛んに行っています。
- 専門技術や資格取得の推進…看護師の資格取得に向け職員一丸となって学生をサポートしています。看護師国家試験合格率は毎年全国平均以上をキープしています。
- 就職支援…国立病院機構をはじめとする県内の病院への就職を支援しています。

【取組予定】

- 高校生・社会人に選ばれる教育環境づくり…学校内の学習環境や実習環境の充実により、学生に選ばれる魅力的な学びの場の提供を目指します。
- SNSの充実…公式Xや公式Instagramを充実させ、日々の学校の状況や情報を発信し、看護師を目指す学生の確保に努めます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県行政書士会



団体の紹介

(1) 事業内容

栃木県行政書士会は、会員の品位保持や業務の改善進歩を図るために、会員の指導及び連絡に関する事務を行うことを目的に、行政書士法に基づき設立された団体です。

栃木県内に事務所を置く全ての行政書士・行政書士法人を会員としており、現在約910名の行政書士が会員として活動しています。また、県内を10の区域に分けた支部では、行政書士の業務に関する無料相談会や市民公開講座を開催し、社会貢献にも努めています。

(2) アピールポイント

当会の職員は、制度として時間単位の有給休暇を導入し、多様な働き方を実現できる職場環境を整えています。残業が極めて少なく、有給休暇も取りやすい上、賃金や役職に男女の差はありません。中途採用者でも10年以上勤務をしている職員が多いのは、働きやすい職場であることを表しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・働く時間や場所の柔軟化：時間単位の有給休暇の規則設置。
- ・男女間賃金格差の是正：男女の区別無い役職、賃金制度。
- ・職場の意識改革：家庭環境を考慮した業務バランスの取組み。
- ・長時間労働の抑制：残業時間削減など働き方改革の推進。
- ・有給休暇の利用促進：月1～2日の取得推進。

【取組予定】

- ・男性の育休取得促進：男性育児休業取得目標の設定（令和8年4月～）。

【職員の声】

- ・職員（40代・主任）「就業時間が短い上に残業は多くありません。有給休暇も取得しやすいので、平日に用事を済ませることも出来、家庭と仕事を両立しやすい職場です」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県中小企業団体中央会



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県中小企業団体中央会は、中小企業等協同組合法に基づき設立された、組合等連携組織専門の支援機関です。事業協同組合、企業組合、商工組合などを主な会員とし、その設立から管理・運営等の支援に当たっています。

(2) セールスポイント

事業協同組合などの中小企業団体の支援を専業とするオンラインの支援機関です。

近年は中小企業組合だけでなく、一般社団法人や任意グループなど様々な連携組織の支援に関わっています。

当中央会は職員18名中3名が女性であり、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を支援しています。産休・育休制度はもちろん、時短勤務制度も用意しています。男女ともに子育てしながら、やりがいを持って働き続けられる職場環境の整備に努めています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・若年層の所得向上：結婚・子育てに安心して取り組めるよう、若年層に手厚く賃上げを実施。
- ・気運の醸成：広報誌・ホームページ等を通じて啓発に努めています。
- ・安全安心な生活環境：県の「ながら見守り」活動に賛同し協力中。
- ・男女間賃金格差の是正：有期雇用契約の女性を積極的に正職員に登用。
- ・長時間労働の抑制：業務効率化を図り不必要的残業を削減。月平均所定外労働時間は6時間程度。

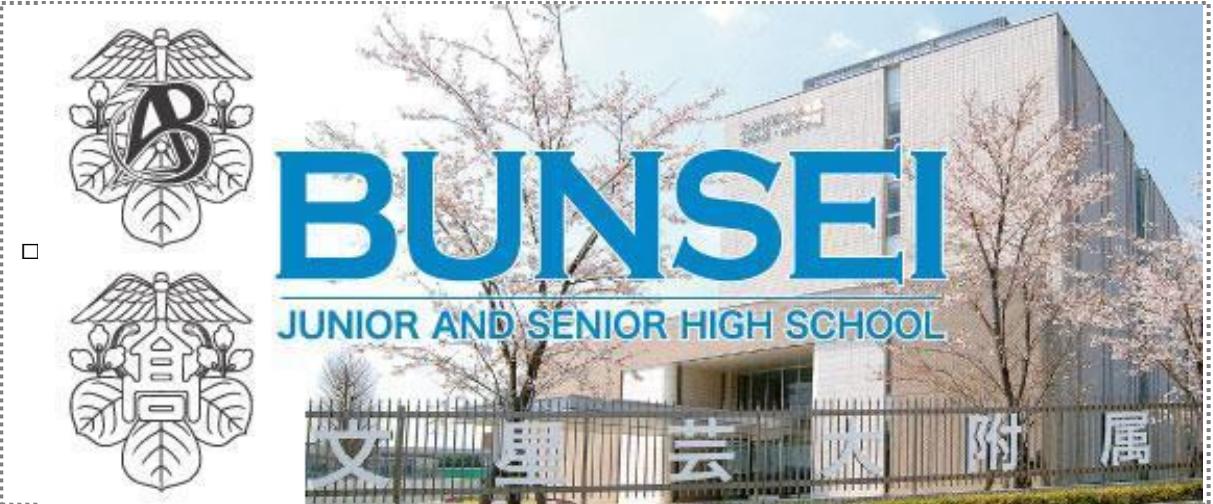
【取組予定】（取組時期を記載）

- ・職員の結婚支援（令和8年未定）：「とちぎ結婚応援企業」に登録し、結婚を希望する職員を支援。
- ・育児休業を取得しやすい職場環境づくり（令和9年未定）：育児休業中の職員と同じ部署で当該休業中の職員の業務を肩代わりしている職員に対し特別の手当を支給。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人宇都宮学園文星芸術大学附属中学高等学校



企業の紹介

(1) 学校の特徴

本校は「三敬精神」を教育の中核に据え、「ライオン主義」のもとで人間力を育てる中高一貫校です。三敬精神とは、「自己を敬う」「他人を敬う」「仕事を敬う」こと。自分の心と真摯に向き合い、自ら考え判断する力を養うことで、他者を尊重し、多様な価値観を受け入れる姿勢が育れます。また、学習や部活動、係活動や清掃など、与えられた役割に責任を持ち全力で取り組むことを大切にしています。これは何事にも全力を尽くす「ライオン主義」の実践でもあります。少人数制で先生との距離が近く、一人ひとりに寄り添った指導のもと、社会でたくましく生きる力を育てる学校です。

(2) セールスポイント

中高一貫教育 6年間を見通した計画的な学びで、学力と人間力を着実に伸ばす。

中・高・大連携授業

少人数制・先生との距離が近い環境

一人ひとりの個性や適性に寄り添った、きめ細かな指導。

文武両道の実践

学習と部活動の両立を通して、心身ともにバランスの取れた成長を促進。

面倒見のよい学校風土

生徒の主体性を尊重しながら、責任ある自由を身につけさせる支援体制。

多様な価値観を尊重する教育

他者を敬う姿勢を通して、社会で必要とされる協調性と判断力を育成。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

■: サブ目標
■: 取組項目（予定を含む）

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	＜目標＞出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産学官連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

教育機関の充実 中高一貫教育、大学との連携授業で魅力的な学びの場の提供。

教育機会の確保 スクールカウンセラーによる支援。

若者のライフデザイン支援 保護者ボランティアや卒業生による職業人講話の実施、企業人を招いてのキャリア教育

専門技術や資格取得の推進 英検、漢検、数検、商業・情報系検定、フォークリフト、高所作業等特別教育、他。

多文化共生に向けた教育 フランスオルレアンUSO剣道クラブとの交流、校外英語研修、海外とオンライン英会話学習。

産学官連携 職場体験学習の実施、学生の地元企業就職支援。

アイコンシャスバイアス等の解消 外部講師を招いた性に関する講話の実施。

【取組予定】

仕事と家庭の両立 長時間労働の抑制やタスク管理の徹底により、働きやすい環境を目指す。

教育機会の確保 不登校や家庭に問題を抱える生徒など、個々に寄り添う最適な就学支援。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般社団法人 宇都宮工業団地総合管理協会



一般社団法人
宇都宮工業団地総合管理協会

企業の紹介

(1) 事業内容

宇都宮工業団地総合管理協会は、「社会情勢の急速な進展・変化等、いかなる状況にあっても、会員企業の持続的発展に寄与する」ことを組織目標としており、これに資する事業の企画立案や実施が主たる事業内容である。

(2) セールスポイント

管理協会は、社会情勢や景況などの分析・情報収集や、企業経営者や管理職と密なる関係性の構築するコミュニケーション能力をフルに発揮して、的確な課題の把握や課題解決に向けた適切・適時な事業を提供できる。

このような素地を有することから、昨今の課題である人口減少社会において必要となる取組等について、すでに関係機関等と調整作業に取り掛かっており、一部については実施している取組もある。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度の	創業支援、	魅力ある産業の	多様な人材	

具体的な取組

【実施中】

意識改革に向けた取組：女性・障がい者雇用・男性育休取得・結婚感釀成などに向けた情報共有
交通安全に向けた取組：外出時における児童生徒の通学時の見守り活動

子どもの食の確保に係る取組：子どもを対象とした「フードパンtry活動」への参加

産学官連携による取組：学生を対象とした工場見学やアウトリーチ型でのものづくり講座の実施、
行政と連携した団地内空き地情報の共有

【取組予定】

職員給与の賃上げ（令和8年4月予定）：物価上昇等の対策として職員給与の賃上げ

子育て支援施設利用に係る支援（令和7年度中予定）：優先予約や利用料助成

資格取得に係る支援（令和7年度中予定）：研修参加料助成

【従業員の声】上記の取組予定事業は、従業員の声を反映した事業である

～「こころをつないで、みらいひらく ひらいで工業団地」～

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 日本サーファクタント工業株式会社

NIPPON
SURFACTANT

1.企業の紹介

(1) 事業内容

界面活性剤を中心に、ビタミン誘導体（美白作用など）、油性成分、各種配合品を製造し、全世界の化粧品・医薬品・食品・印刷・インクなど幅広い業界へ販売しています。

(2) セールスポイント

「70年近い実績と技術力」 化粧品原料メーカーとして創業以来約70年間にわたり培ってきた技術力とノウハウで、国内外問わず世界中の化粧品会社へ原料を供給しております。

「基本理念：創造性の涵養」 “創造性の涵養”（人の創造性を養い、育てること）を基本理念とし、社員一人ひとりが既成概念にとらわれず、創造性を発揮し、新たな挑戦ができる環境を提供しています。

「アットホームな社風と充実した福利厚生」 各種行事を通じて社員間の交流を大切にしており、アットホームな雰囲気です。また、充実した福利厚生も弊社の魅力です。



Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】 **若年層の所得向上**：若年層への中心的な賃上げ実施、**雇用の安定化**：契約社員から正社員への登用を実施、**とも家事の推進**：幹部社員向けセミナーの実施、**困難を抱える家庭への支援・経済的負担の軽減**：遺児育英年金制度の導入、**長時間労働の抑制**：残業アラートの通知（月25時間を超えた従業員）、**スキルアップ機会の提供**：資格取得奨励金制度、自己啓発支援制度の導入、**Uターン・移住者支援**：独身寮の提供、**休暇・休業制度の充実**：介護・看護休暇の法定を上回る付与、**文化等の充実**：宇都宮大学学祭・宮まつり・与一まつりなどへの協賛

【取組予定】（2026年4月以降）

教育費への支援：奨学金返還支援制度の導入

経済的負担の軽減：従業員の子を対象とした中学校入学時の制服代支給

【従業員の声】

女性社員（20代・IT担当）年齢や性別に関係なく、手を挙げれば様々なチャンスを与えてくれる環境に魅力を感じています。入社前は新しい環境や未経験の仕事に不安もありましたが、温かい先輩方のおかげですぐに会社に馴染むことができ、安心してスキルアップに励めています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

番号	サブ目標	アクション	具体的な取組例	日サアクション（実施中、実施検討）
1	結婚の希望をかなえる	若年層の所得向上	賃上げの実施、賃上げを実施した企業向けの支援金、企業の生産性向上支援	2024年2025年若年層賃金の底上げを実施
2		雇用の安定化	正規雇用化の促進、短時間正社員制度の導入	契約社員の正社員化、派遣社員の直接雇用
3		気運の醸成	PR動画広告の配信、とちぎ結婚応援企業・団体への登録、結婚祝金等の支給	結婚・出産祝い金支給
6		とも家事・とも育ての推進	とも家事の普及・定着に向けた啓発、とも家事パートナー企業への登録	幹部社員むけとも家事研修の実施
21	子育てしやすい	経済的負担の軽減【再掲】	新生活費用への補助、第2子以降保育料の助成	中学入学時の制服代支給
22		困難を抱える家庭への支援	ひとり親家庭等の自立支援（経済的支援、相談支援等）	育児育英基金規定
30	教育環境の充実	専門技術や資格取得の推進	若年技能者の確保・育成	資格取得奨励金制度
31		産学官連携	学生への職業体験機会の提供、学生の地元企業就職支援	インターンシップの実施
32		教育費への支援	高校の授業料無償化、県内企業就職者への奨学金返還支援	奨学金返還支援制度の導入（35歳まで）
33	魅力ある就労環境	働く時間や場所の柔軟化	リモートワークの実施、フレックスタイム制や週休3日制の導入	在宅勤務制度
34		スキルアップ・リスキリング機会の提供	リスキリングによる能力向上支援、リカレント教育の実施、研修の実施、資格取得支援	資格取得奨励金制度、自己啓発支援制度、e-ラーニングの実施
35		男女間賃金格差の是正	女性管理職の登用促進、女性の正規雇用促進、女性が活躍できる職場環境づくりへの支援	賃金制度上は格差はない。
37		多様な人材の活躍	女性・若者の活躍促進、外国人材の雇用・留学生の受け入れ、障害者雇用の促進	外国籍社員、生産職（自動化の推進）
39		創業支援、雇用の確保	創業塾の開催、よろず支援拠点による起業・事業承継支援	新事業提案制度
42	仕事と家庭の両立	職場の意識改革	経営者の意識や職場の組織風土の改革	エンゲージメントの実施
43		長時間労働の抑制	働き方改革の推進、労働生産性の向上	残業アラートの通知（月25時間を超えた従業員）
44		働く時間や場所の柔軟化【再掲】	リモートワークの実施、フレックスや週休3日制の導入	在宅勤務制度
45		休暇・休業制度の充実・利用促進	多様な休暇・休業制度の導入	介護・看護休暇の法定を上回る付与
46		とも家事・とも育ての推進【再掲】	とも家事の普及・定着に向けた啓発、とも家事パートナー企業への登録	幹部社員むけ研修の実施
47		男性の育休取得促進	男性育児休業取得目標の設定、男性が育休を取得した企業への奨励金	男性育児休業の取得推進（T1）
52	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	地域おこし協力隊の活用、地域活動への参加	ゴミ拾い、立哨当番、スマートファクトリーへの参加
53		文化・スポーツ等の充実	若者の文化活動への参加促進、地域のプロスポーツとの連携	宇都宮大学学祭・宮まつり・与一まつりなどのスポンサー
59	移住・定住の促進	住宅支援・空き家の活用	公営住宅への子育て世帯の優先入居、県版空き家バンクによる住まい探し支援	独身寮の提供
60		Uターン・移住者向け支援	移住支援金、首都圏通勤者への交通費補助、移住促進コンシェルジュの設置	県外居住者の県内事業所への通勤費支給
61		地域採用枠の充実	学生の地元企業就職支援	県内高校への採用活動の充実
64		県内外への情報発信の強化	SNSやHP等による県政情報等の発信、学校教育と連携した情報発信	会社HPによる企業情報発信

1/2

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益社団法人全日本不動産協会 栃木県本部



1.企業の紹介

(1) 事業内容

(公社)全日本不動産協会は1952年に設立された不動産業界における日本最古の団体です。栃木県本部は2003年に設立され現在約200社の会員があり、おかげさまで会員数も年々増加しております。比較的若い会員が多いのが特徴で、不動産を通じた県内経済の活性化、地域貢献に各会員が取組んでおります。

(2) セールスポイント

当協会は一般消費者が安心して不動産取引を行えるよう、会員の資質向上のための研修事業や消費者を対象とした不動産無料相談会などの啓蒙活動を実施しています。地域に密着した各会員が、不動産売買、賃貸借の有効活用を通じて空き家の解消や移住問題への貢献を行っております。全国組織であるメリットを活かし昨年「全日ラビー空き家相談ネットワーク」を設立しました。すでに県内各自治体と締結している空き家協定とあわせて、空き家問題の解消に努めて参ります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

消費者からの相談事業や各自治体との空き家協定を通じて空き家問題の解消に努めています。県及び各自治体が主催するUJターンの取り組みに参加し、各会員に周知を行っています。

現在県内8つの市町と空き家協定を締結しています。

・取組予定（取組時期を記載）

今年度は足利市、上三川町、塩谷町との空き家協定を締結予定です。今後も同協定を推進していく予定ですが、引き続き県からのご協力も宜しくお願いします。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社クルール・プロジェクト

COULEUR.PROJET



Couleur.
クルール

企業の紹介

(1) 事業内容

【子育て家族に特化した、集客とプロモーション】家族と企業と地域を結ぶ架け橋の役割を担います。

●情報誌クルール：北関東・埼玉の195,000世帯へ幼保園を通して子育て家族へ届ける情報誌

暮らしと子育てに関する記事と企業・行政のお知らせを掲載するコミュニケーションマガジン。

●ウェブクルール：子育て家族の参加型、会員化ポータルサイト

暮らしやイベント子育てに関する記事とイベント参加申込み、記事型・バナー広告配信サイト。

●クルールフェス：講座から大型イベントまで、最大1,000名の子育て家族が集まるイベント

子育て家族と企業・行政をリアルにマッチングできるイベント。

●マーケティング：主婦を動かす、消費を動かす。主婦に特化したマーケティング

「主婦の本音を探る、主婦の本音を発信する」アンケート調査、ミステリーショッパー。

●セールスプロモーション：「生活者の視点」から企画する販売促進

企業の想いが「生活者の視点で伝わる」わかりやすい表現に変換するプロモーション。

●クルールキッズアカデミー（ロボット教室）：日本の未来を担う子どもたちへSTEM教育を提供

(2) セールスポイント

創業20年で培った子育て家族への認知と2万人を超える子育て会員。幼稚園・保育園を通して子育て家族につながる販路。生活者目線に置き換えて情報を伝えるノウハウ。子育て家族をいつでも集客できるクルールブランド。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

子育て支援情報発信：情報誌・Webにて有識者からの子育て支援情報を発信

若者の職業体験：子育て家族が集イベント業務を日雇にて体験できる機会の創出

潜在保育士を登録雇用：会員から保育士を募集し見守り保育の業務を提供

再就職の機会提供：子育て主婦に働く機会を提供し再就職への意欲向上

柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務や子連れ出社を整備

女性のキャリア形成：男女問わずキャリアに沿った役職を提供

【取組予定】（取組時期を記載）

主婦の再就職支援（令和8年）：会員よりスキル別に登録した主婦に職業研修、職種別の研修を行い、働く機会を提供し実践を積んで採用マッチングを行う。

空き家食堂（構想）：各地の空き家を食堂に改装し地産地消の食材で近隣のおばあちゃんがご飯をつくり、子育て世帯や若者に低価格で提供。世代を超えたコミュニティの場づくりで空き家活用、子育て支援、就労支援、経済的負担の軽減、教育機会の確保を促進。

【従業員の声】イベントの日雇い雇用は、子育て中で限られた時間でも地域と繋がり社会に必要とされることを感じ取ってもらえる機会の創出が実現できており、ママの孤立を防いでいる取り組みだと感じます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会宇都宮支部

『食』に安全を

食品衛生の指導・支援



1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、宇都宮支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会烏山支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、烏山支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協より」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会今市支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、今市支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会佐野支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、佐野支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会鹿沼支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、鹿沼支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会小山支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、小山支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会真岡支部

『食』に安全を

食品衛生の指導・支援



1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、真岡支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会足利支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、足利支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県食品衛生協会大田原支部

『食』に安全を



食品衛生の指導・支援

1.企業の紹介

(1) 事業内容

当協会は、昭和24年の創立以来、食中毒等の健康被害を防止するため、食品事業者の自立的な衛生管理を推進する団体として、協会事業の根幹である食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導の他、食品衛生責任者講習会などの公益事業を実施しており、大田原支部では管轄地域の会員の活動支援をしております。

(2) セールスポイント

当協会では、食品衛生・食の安全確保を図るため、様々な取組みを行っています。

☆食品の自主検査（理化学・細菌学検査）の実施

☆腸内細菌検査及び飲料水水質検査の実施

☆食品衛生指導員による食品営業施設の巡回指導、新規営業申請者への事前指導

☆食品衛生責任者養成講習会・実務講習会、調理師試験準備講習会の開催 など

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

とちぎ未来クラブから発信される子育てや出会いサポート等の情報などについて、会員企業等に周知を図る。

・取組予定

当協会の理事会（毎年度5月・10月・3月）及び総会（R8.5月）や機関誌「食協だより」（R8.8～9月）でも、上記の情報提供を図っていく。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。