

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（3）

- [151 栃木銀行河内支店](#)
- [152 栃木銀行大沢支店](#)
- [153 栃木銀行壬生支店](#)
- [154 栃木銀行鶴田支店](#)
- [155 栃木銀行益子支店](#)
- [156 栃木銀行栃木北支店](#)
- [157 栃木銀行大曾支店](#)
- [158 栃木銀行三島支店](#)
- [159 とちぎんビジネスサービス](#)
- [160 とちぎんリーシング](#)
- [161 とちぎん集中事務センター](#)
- [162 とちぎんＴＴ証券](#)
- [163 クリーンエナジーソリューションズ](#)
- [164 栃の木地所](#)
- [165 栃木実業](#)
- [166 とちぎんキャピタル＆コンサルティング](#)
- [167 日本労働組合総連合会栃木県連合会](#)
- [168 大原学園](#)
- [169 白鷗大学足利高等学校](#)
- [170 東京海上日動火災保険株式会社](#)
- [171 作新学院高等学校](#)
- [172 あおいパートナーズ](#)
- [173 白鷗大学足利中学校](#)
- [174 栃木県民間社会福祉施設職員退職手当共済財団](#)
- [175 同愛会](#)

- [176 栃木県共同募金会](#)
- [177 栃木県社会福祉協議会](#)
- [178 那須塩原市社会福祉協議会](#)
- [179 とちぎ健康福祉協会](#)
- [180 栃木県立がんセンター](#)
- [181 栃木県立リハビリテーションセンター](#)
- [182 栃木県立岡本台病院](#)
- [183 済生会宇都宮病院](#)
- [184 日本赤十字社栃木県支部](#)
- [185 栃木県栄養士会](#)
- [186 蒼藪会\(あいあいかい\)](#)
- [187 太陽の里福祉会](#)
- [188 岩曾保育園](#)
- [189 宇都宮保育園](#)
- [190 住吉第二保育園](#)
- [191 ナーサリースクールとまつり](#)
- [192 バンビーニとよさと](#)
- [193 さくら第2保育園](#)
- [194 認定こども園さくら](#)
- [195 矢板保育園](#)
- [196 ひまわり保育園](#)
- [197 やわらぎ保育園](#)
- [198 栃木県日本保育協会](#)
- [199 栃木県保育協議会](#)
- [200 馬門鏡もち保育園](#)

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 河内支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来會議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
頑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 大沢支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来會議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
頑丈いのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 壬生支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来會議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
頑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 鶴田支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来會議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
頑丈いのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 益子支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来會議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	ブレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機会の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
頑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機会の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

ブレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けブレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 栃木北支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	ブレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
順応のあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労組織・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

ブレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けブレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 大曾支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
順応のあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労組織・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けプレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 栃木銀行 三島支店



栃木銀行



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社栃木銀行は、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする地域密着型の金融機関です。預金、融資、為替といった伝統的な銀行業務に加え、地域企業の事業承継や経営改善、個人のお客さまの資産形成サポートなど、コンサルティング機能を強化し、地域の皆さまの「大事なパートナー」として存在意義を発揮してまいります。

(2) セールスポイント

1942年の創業以来、一貫して「豊かな地域社会づくりに貢献する」という経営理念のもと、地域金融機関として地域の皆さまとともに歩み、地域社会とともに発展してまいりました。今後も、地域密着の姿勢で健全で安定した経営を継続し、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	ブレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の説教	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
順応のあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労組織・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

スキルアップやリスキリング機会の提供：社員のスキルアップ、リスキリングを支援するため、各種資格支援に関するプログラムや資格取得奨励金を提供。

【取組予定】

ブレコンセプションケアの推進（令和8年6月）：社員向けブレコンセプションケアセミナーの実施。

不妊治療への支援（令和8年6月）：不妊治療に関する休暇制度の導入。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. №27：若者のライフデザイン支援（3年目行員研修：キャリア研修）

（男性行員 20代）「目の前の仕事に夢中で、先のキャリアについて考える機会がなかったですが、自分が今後どうなりたいか目標を立てることで、自分の今後のキャリアイメージが明確になりました。」

2. №35：男女賃金格差の是正（登用制度の拡充）

（女性行員 50代）「パートで入社しましたが、当初より正社員になろうと思っており、資格取得も計画的に進め、登用制度により1年で正職員になることができました。より仕事上の裁量が増え、責任ある仕事を任せられ、働きがいに繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 とちぎんビジネスサービス

TOCHIGI BANK
栃木銀行グループ

企業の紹介

(1) 事業内容

弊社は、昭和61年に栃木銀行グループの一員として、主に母体行からの委託業務を行う目的で設立されました。地域金融機関として地域経済発展のお手伝いをして参りました栃木銀行と共に歩みながら、母体行への業務支援を中心に展開しております。

(2) セールスポイント

昭和61年の創業以来、栃木銀行グループの一員として「豊かな地域社会づくりに貢献する」というグループの経営理念を共有しながら、現金管理業務、警備・受付業務、電話交換業務、メール仕分業務、物品調達管理業務、印刷業務、倉庫保管業務など多岐にわたり展開しております。今後も母体行への業務支援を行なながら、地域社会の発展に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性：若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
懐わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働き時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働き時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の生活安定を支援するため、社員全員を対象にベースアップを実施。

スキルアップ・リスキリング機会の提供：施設警備業務に関する資格取得を推奨し、受講および受験費用の全額を会社にて負担。

【取組予定】

職場の意識改革：コミュニケーションしやすい職場の雰囲気を醸成し、組織としての活力を高めていく。

社員の能力を活かしていくことで離職率を低減させて、地元への定着率向上を図る。

【従業員の声】

1. スキルアップ・リスキリング機会の提供（資格取得費用の全額会社負担）

（男性社員 50代）「施設警備業務2級の資格取得を推奨していただき、また受講費用と受験費用の全額を会社で負担していただきました。退職後の将来まで活かせる資格を会社負担で取得させていただき、大変感謝しております。」

2. 職場の意識改革（母体行への貢献意識の醸成）

（男性社員 50代）「社員同士が積極的に意見を交換し合いながら、母体行に貢献できる業務内容について話す機会が増えてきたと感じます。会社への貢献意欲が高まり、社内のコミュニケーション向上にも繋がっています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社 とちぎんリーシング



とちぎんリーシング
TOCHIGIN LEASING



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社とちぎんリーシングは平成4年に栃木銀行グループの一員として、リース・割賦販売などの商品・サービス提供を目的として設立されました。

栃木銀行のお客様を中心に、産業・工作機械等の生産設備機器、医療機器、情報関連機器及び車両のリースを通じ、幅広い営業活動を展開しております。

(2) セールスポイント

リース契約の主なメリットとして、まとまった資金が一度に出ていかないので、手持の余裕資金を運転資金に回すことができます。

また、リース契約で設備を導入し、耐用年数に合わせたリース期間を設定すれば、新規設備を計画的に導入することも可能となり、地域産業の発展に貢献できるものと考えております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
順わしいあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

就労継続・再就職支援：栃木銀行からの出向、定年予定者を受入れております。

仕事と家庭の両立：休暇を取得しやすい環境であり、終業は定時がほとんどです。

【取組予定】

プレコンセプションケアの推進：社員向けコンセプションケアセミナーの実施。

(令和8年6月)

不妊治療への支援：不妊治療に関する制度の導入。（令和8年6月）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社 とちぎん集中事務センター



企業の紹介

【事業内容】

株式会社とちぎん集中事務センターは、栃木銀行のグループ会社として1996年に設立いたしました。

栃木銀行の本部や各営業店の多岐にわたるバックヤード事務を集中して処理することで、銀行全体の業務を円滑にし、効率化とサービス向上を支えております。

【主な業務】

公金等収納、手形小切手電子交換、web口座開設（投信口座開設）、とちぎんアプリ契約開設、債権書類集中管理、融資集中実行、不動産担保評価、財務登録等

今後も生産性の向上、完成度の高い事務処理の提供を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	組織・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
懐かしいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

魅力ある就労環境の整備

- ・スキルアップ、リスキリング支援。（ITパスポート資格試験合格者への奨励金支給）
- ・仕事と育児の両立支援制度の改正。（取得事由および対象年齢の拡大）
- ・安定した生活基盤を確保するためベースアップを実施。
- ・社員のメンタルヘルス不調を未然に防止することを目的にストレスチェックを実施。
- ・育児、介護に直面している社員のワークライフバランス向上を支援するためフレックスタイム制度を新設。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

とちぎんTT証券株式会社



栃木銀行グループ

とちぎんTT証券



企業の紹介

(1) 事業内容

とちぎんTT証券株式会社は、宇都宮市に本社を置き、栃木県及び埼玉県に計8カ所の拠点を展開する地域密着型の証券会社です。親会社である栃木銀行からの紹介顧客を中心に銀行と証券会社の密接な連携による細やかな顧客サービスと顧客の課題解決に努めています。

(2) セールスポイント

1910年の創業で、115年の歴史を有し、一貫して「お客様に親しまれ、信頼される地域密着型の証券会社として地域社会の発展に貢献する」という経営理念のもと、顧客一人一人のライフプランに寄り添い、顧客本位の業務運営の徹底により顧客の最善の利益の追求に努め、社会全体の経済活性化に貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.3 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育児の推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を直む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
熙わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援	
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育児の推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

休暇・休業制度の充実・利用促進：多様な休暇制度としてアビバーサリー休暇、連続休暇の取得促進のほか育児・介護関連の休暇拡充。

【取組予定】

若年層の所得向上（令和8年4月）：物価上昇を考慮し、社員の安定した生活基盤を確保するためベースアップの実施。

【従業員の声】（アクションに対する従業員の声）

1. No.3 3：働く時間や場所の柔軟化（リモートワークの実施）

（女性行員 30代）「柔軟な働き方の選択肢が増えたことで、ワークライフバランスの充実が図れている。また、育児・介護との両立が可能となり、それらを理由に離職する考えがなくなった」

2. No.2：雇用の安定化

（女性行員 20代）「当初、派遣社員として勤務し、次第に職場環境や証券業務に興味を持つようになり、正規雇用を目指し、まずは外務員試験合格のための計画を立てました。上司から正社員への登用の勧めもあって約1年で正社員になることが出来ました。今では難易度の高い業務及び責任ある業務を任されるなど、緊張感はありますが毎日、充実しています」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社クリーンエナジー・ソリューションズ



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木銀行グループの再生可能エネルギー供給業者です。「地域資源の循環を促進し、持続可能な地域発展に貢献する」という経営理念のもと、主に初期投資なしで太陽光発電設備が導入できるオンラインPPA（電力販売契約）サービスを提供しています。

(2) セールスポイント

弊社のPPAサービスの強みは契約終了後の廃棄まで弊社が責任をもって行うことです。多くのPPA事業者は契約終了後は無償で設備を企業に譲渡しますが、廃棄の方法や費用が心配されます。その点、弊社では企業が安心して導入できる体制を整えました。

もう1つの強みは企業の使用する電力量にかかわらず、屋根全面にパネルを設置することで多くの再生可能エネルギーを企業が利用できる点です。余剰電力は売電し、地域で電力を循環させ、地域資源の循環を広げていきます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

若年層の所得向上：物価が上昇する中、社員の安定した生活基盤を確保するため、ベースアップを実施。

男性の育休取得推進：安心して子育てができる環境の確保。

【取組予定】（取組時期を記載）

長時間労働の抑制(令和8年度)：ノー残業デーの実施。

魅力ある就労環境(令和8年度)：熱中症や感染症対策グッズの拡充。（スポーツドリンクやマスク等）

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

男性社員（30代）「育休を2週間取得しました。その後も安心して子育てができます。」

女性社員（20代）「ベースアップのおかげで安心して暮らすことができています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃の木地所 株式会社

栃の木地所 株式会社

企業の紹介

(1) 事業内容

栃の木地所株式会社は、昭和63年10月の創業以来、「豊かな地域づくりに貢献する」という基本理念を実践すべく、「親身な対応 不動産サポーター」をスローガンとして地域の皆様に支えられ発展を続けて参りました。

不動産業界のニーズが多様化・高度化する現在、お客様との「信頼関係」が求められています。不動産において課題解決を図り、お客様の最適なニーズに合った提案や迅速対応により、お客様満足をさらに高め地域社会に貢献していく所存であります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
麗わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

移住・定住の促進【不動産の流動化】相続等で引き受けた住宅等（今後も利用見込みなし）を業者や購入見込み者への売却による有効活用促進

教育環境の充実【教育機会の確保】宅建協会等の研修への積極参加

【取組予定】

魅力ある就労環境

- ・ベースアップや嘱託職員の手当拡充による所得の向上
- ・嘱託職員の65歳から70歳まで雇用延長

多様な人材の活躍

- ・銀行を60歳で退職し、他社を経験した嘱託職員の採用
(事業承継の経験者)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 栃木実業 株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

当社は、栃木銀行グループ内の協力会社として、栃木県・埼玉県を主な営業基盤とする銀行別労働体の保険代理店です。1956年6月の設立以来、損害保険代理業・生命保険募集業務・旅行代理業などを展開してきました。

保険は「確かな安心」と「豊かな暮らし」を支える社会的インフラです。当社はその役割を担う企業として、お客様の視点を最も大切にし、「誠実に、着実に、堅実に」をモットーに、最適なサービス提供に取り組んでいます

(2) セールスポイント

保険は生活に欠かせない社会的インフラであり、当社はその提供者として、お客様に寄り添った最適なサービスを追求しています。「誠実・着実・堅実」を基本姿勢とし、安心と豊かさを支えるパートナーであり続けます。

また、乗合保険代理店として、損害保険8社・生命保険13社の商品を取り扱い、多様なニーズに応じた最適な提案が可能です。グループ唯一の保険専門会社として、保険を活用した地域のお客様の課題解決に貢献していきます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働き時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ・若年層の所得向上：インフレ対応社員の安定生活基盤確保の為ベースアップを実施 (R5.7,R6.6,R7.4)
- ・雇用の安定化：正社員・準社員登用基準制定 (R7.10.1改定)
- ・働く時間場所の柔軟化：ワーク・ライフ・バランス向上の為フレクスタイル制度導入。(R7.10.1)
- ・スキルアップ・リスキリング機会の提供：奨励金支給基準制定 (R7.10.1改正)

【取組予定】（取組時期を記載）

- ・社員平均年齢が高く婚活イコール出生率への向上に繋がらないが出会いの機会創出の為「とちぎ結婚応援企業」への登録を検討したい。

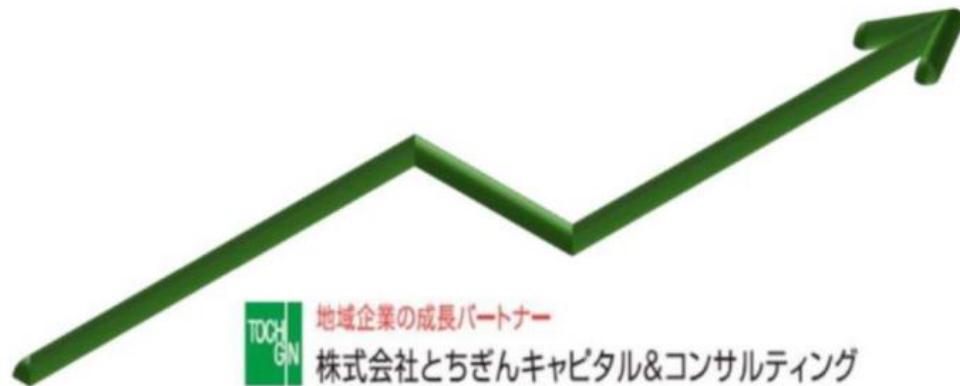
【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

- ・男性社員(50代) 出生率向上に関心薄いが、転出超過解消に繋がる定住の為出会いの機会創出には興味を持つ。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社とちぎんキャピタル&コンサルティング



企業の紹介

(1) 事業内容

弊社は栃木銀行グループのファンド機能を有するコンサルティング会社です。経営やビジネスは近年多岐にわたり複雑化しており、課題が次々と生まれております。そのような社会情勢を背景に、専門的かつ伴走型スタイルで、スタートアップ・事業承継投資×再生・成長支援(補助金申請支援)など地域企業に対する「提供価値の質」を高める領域を担い、グループシナジーを最大化することを前提として事業展開しております。

(2) セールスポイント

弊社の強みである「キャピタル（成長資金の供給）」と「コンサルティング（経営課題の解決）」の両輪を最大限に活かし、県内企業の挑戦を全力で支援します。企業の成長を通じて「人が集い、働き、安心して暮らせる栃木県」の未来を、地域の皆様とともに“共創”していくことを、ここに宣言します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある試労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
隣りのまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間と場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 挑戦を後押しする組織風土の醸成：「栃木から日本をもっと面白くする」をテーマにチームの垣根を越え、従来の枠にとらわれない個々の主体性とアイデアを大切にしています。
- 働きがいと働きやすさの両立：最高のパフォーマンスは、最高の職場環境から生まれると信じ、誰もが働き続けたいと思える職場環境を自ら創ります。

【取組予定】

- 長時間労働の抑制（令和8年4月）：働き方改革の推進、労働生産性の向上
- 専門技術や資格取得の推進（令和8年4月）：女性・若者の技術者の確保・育成
- 多様な人材の活躍（令和8年4月）：女性・若者の活躍促進

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本労働組合総連合会栃木県連合会（略称：連合栃木）



連合栃木
日本労働組合総連合会栃木県連合会



企業の紹介

(1) 事業内容

連合栃木は、県内で働く約10万人の組合員が加盟する労働組合の団体です。宇河、那須、なんたい、わたらせ、下都賀、芳賀の6つの地域組織とともに、政策提言、労働条件改善、社会貢献、労働相談・法律相談などの活動に取り組んでいます。

(2) セールスポイント

政策提言では、「暮らしに関するアンケート」で寄せられた県内在住・在勤の皆さんとの声を基礎に取りまとめ、県や市・町に提言しています。労働条件改善では、春季生活闘争などを通じた波及効果による底上げに取り組んでいます。社会貢献では、清掃活動や災害ボランティア、社会貢献に取り組む非営利団体の助成などに取り組んでいます。働く上の困りごとは「労働相談ホットライン〔0120-154-052〕」で、法律的な困りごとは弁護士による「なんでも法律相談室〔0120-190-537〕」で事前予約をお受けしています。その他、労働組合づくりもお手伝いしています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差のは是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差のは是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】（青色）

- 男女間賃金格差のは是正、長時間労働の抑制など、労働条件に関する課題を春季生活闘争方針に取り入れ、各労働組合による主体的な取り組みを推進。
- 若手組合員の取り組みを青年委員会、女性組合員の取り組みを女性委員会を組織し、諸活動を推進。
- 出会いの機会創出のイベントとして、春秋に「恋コン（れんこん）」を開催（青年委員会主催）。
- 県や市・町の政策への意見反映として「政策・制度 要求と提言」を取りまとめ、首長宛に要請。

【取組予定】（赤色）

- 産前産後ケアの充実、高リスク出産や不妊治療への支援、妊娠・出産などの相談・支援体制の充実について、①個別労使による従業員支援の面では、春季生活闘争の機会などによる労使協議を推進（2026年1～3月）、②「政策・制度 要求と提言」への反映および県・市・町への要請（2026年5～10月）。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 学校法人 大原学園

専門学校

生涯学習教育

大原学園設置校 98校／大原グループ校総数 125校

人生100年時代、リスキリング教育等に活きる様々な「学びのコンテンツ、学びのスタイル」を提供



企業の紹介

(1) 事業内容

学校法人大原学園は「将来の社会発展のために、学習意欲がある全ての世代の方に学修機会を提供し、将来の社会発展・平和に寄与できる人材を育成する。」を教育信条とし、栃木県では「宇都宮情報ITクリエイター専門学校」「宇都宮スポーツ医療専門学校」「大原ビジネス公務員専門学校宇都宮校」の3校設置、コースは情報IT、ゲーム、医療事務、スポーツインストラクター、税理士、ビジネス、国家公務員・地方公務員、警察官・消防官など幅広く展開しております。

(2) セールスポイント

全国46都市116校を展開する名実ともに日本最大級の専門学校です。大原学園のネットワークを活かし、全国レベルの学習をどの学校でも受けることができます。模擬試験などは全国規模で実施されるため全国レベルでの自分の実力を把握できます。情熱溢れる教職員が集まり、学生のやる気と能力を最大限に引き出すごことで、圧倒的な資格合格率と就職率を実現しています。また、就職活動においても、全国の豊富な求人情報から自分に合った求人をリアルタイムでチェックすることができます。更に生涯学習教育として、税理士、公認会計士、社会保険労務士などの国家資格や様々な資格取得のための講座を展開しています。通学講座やWeb講座（オンライン）など、多彩な学習スタイルにより試験合格のノウハウが凝縮された講座を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

教育機関の充実：令和7年度より情報処理・クリエイターなどの工業分野に特化した専門学校を設置し、不足している工業分野の人材を育成。

教育費支援：高等教育の修学支援制度の対象校。

就職支援：自己分析、業界研究、面接トレーニング等の実施。

企業の人事担当者による学内セミナー、卒業生による学内セミナーの実施。

地域活動・コミュニティ：地域の各種催しに対するボランティアや祭りへの参加。

スキルアップ・リスキリング支援：専門学校の特性を生かし、学費減免制度等による職員の資格取得支援。

【取組予定】(取組時期を記載)

再就職支援(令和8年4月)：産業技術専門校より職業訓練（情報処理コース）を委託。

残業の抑制(令和8年4月)：前年比マイナスの目標設定、業務の見える化を行い見直しと効率化を推進。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人白鷗大学【白鷗大学足利高等学校】



白鷗大学足利高等学校の紹介

白鷗大学足利高等学校は、大航海時代にスペイン王国が世界進出を果たす際に旗印としていた「PLUS ULTRA(プラス ウルトラ)～さらに向こうへ～」を建学の精神として、世界を舞台に自己の人生を切り開いていく人材を育成する私立の全日制高等学校です。

*普通科の単独校で、生徒一人一人の進学希望に応じて上級学校への進学を目指す多彩なコースを設置し、実践的な学びを提供しています。

*未来の自分を創る学び舎として、学習活動のみならず学校行事や部活動などにも力を入れています。

セールスポイント

*進路希望の実現 生徒と教員との距離が近く、個に応じた面倒見のよい進路指導を行います。

*「GRIT(やり抜く力)」の育成 本校の様々な教育活動に生徒を主体的に関わらせ「GRIT(やり抜く力)」を育成することで、多少の困難ではなくじけることのない精神面での強さを養います。

*充実した教育環境 ラーニングコモンズや個別自習室などを配置した新校舎、冷暖房完備の体育館、全面人工芝のグラウンド、音響設備の整った音楽ホール、公式6レーンを有する温水プール棟など、他校に類を見ない施設・設備が整っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み

【実施中】

○選ばれる教育環境づくり……最新設備を備えた新校舎の建設、体育館の冷暖房化、コース再編による学習内容の刷新、新制服の導入などにより、魅力ある教育環境づくりに努めています。

○仕事と家庭の両立……働き方改革の推進、特別休暇の充実、各種手当の改正などにより、教職員の働きやすい環境づくりに努めています。

【取組予定】

○教育費への支援……授業料無償化に伴い現在の学業特待生や部活動特待生などの特待生制度を大幅に見直し、本校教育にかかる費用のより一層の負担軽減を目指します。

【教職員の声】

○「有給の特別休暇も増え、年次休暇も含めて休暇が取りやすくなった」、「出産・育児に関する制度が充実し、職場の協力も得られるようになった」などの声もありました。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名)

東京海上日動火災保険株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

東京海上日動火災保険株式会社は、『お客様の信頼をあらゆる事業活動の原点におき、「安心と安全」の提供を通じて、豊かで快適な社会生活と経済の発展に貢献します。』という思いを経営理念に、自動車・火災・傷害・賠償責任保険など幅広い損害保険を提供しています。今後も多様化するニーズに応えるために、従来の保険領域に留まらず、保険以外の新たなソリューションを提供してまいります。

(2) セールスポイント

当社は1879年創業以来、保険事業を通じ地域社会の安心・安全を支え、経済発展とともに成長してきました。当社も経営理念に基づき、健康経営支援やBCP策定、海外展開など多様な地域課題解決に取り組んでいます。代理店や自治体等と連携し、保険に留まらず脱炭素、サバイバー対策、ヘルスケアなど幅広いソリューションを提供し、「平時も有事も支える」バーバスを実現します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家畜・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Jターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家畜・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- ジエンダーギャップの解消：「あらゆる意思決定の場への女性参画」を目指し、2025年度末までに女性ユニットリーダー以上比率を30%以上にむけて取組を推進。
- キャリア形成支援：自身のキャリア形成につながるための研修・面談の機会が多くあり、興味関心を伸ばしていくける環境を提供。
- 休暇制度の充実：法定休暇日数の他に、特別連休制度・出産休暇・看護休暇・記念日休暇などワークライフバランスの取りやすい環境を提供。
- 出産・育児支援制度の充実：育児休業の取得率は女性98.2%、男性93%。短時間勤務や在宅勤務なども柔軟に運用できる環境を提供。

【取組予定】（取組時期を記載）

- 人事制度改革：「人」の力こそが成長の原動力。人事制度を2026年度以降に改定。
→総合職への一本化・転居をともなう転勤に対する制度変更。

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

女性社員（20代・営業）「保険だけではなく幅広い分野で地方に根付く企業様のサポートをおこない、毎日やりがいのある業務を行っています。また社内でも相談しやすい環境が整っていて助け合いの文化が強く根付いています。将来にむけて成長できる環境が整っていると心から感じています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人 作新学院（作新学院高等学校）



作新学院の紹介

「作新」とは、中国の古典『大学』の一節「日々新たにして、又日に新たなり。新しき民を作せ」に由来しています。これは時代の変化に対応できる人材、具体的には「自ら考え、経験し、行動して、自らを新しくしていく人間力の育成」を目指しています。

「一校一家」の校風のもと、「自学自習」に勤しむ気風を養い、「誠実勤労」の習慣を身につける－この教育方針を礎に、多様性を重視した教育を行い、優秀な人材を世に送り出してきました。

セールスポイント

・「文」＝学習

最新のICT教育環境で、仲間と切磋琢磨して学び、高い学力を培います。

・「武」＝スポーツ

設備が整った施設で志高く自主的に活動し、心身を鍛え、自己を高めます。

・「社会貢献」

人を想い、人のために行動することで、豊かな未来をつくります

文武両道を旨とする本学院であります、全学を挙げて力を傾注しているのは
「社会貢献（ボランティア）活動」です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

○教育機関の充実……本学院は幼稚園・小学部・中等部・高等学校の総合学院であり、系列である作新学院大学・作新学院大学短期大学部により、地域の良さを実感できる教育を実施し、生徒の地域定住の促進に努めています。

○産学官連携……高等学校でのキャリア教育・地域の企業とコラボした就職ガイダンスの実施などの充実した進路指導により、魅力ある教育環境作りに努めています。

○若者のライフデザイン支援……外部講師による講演・ボランティア活動・異文化学習・芸術鑑賞・球技大会など、豊富な学校行事を通して、互いを尊重する心や豊かな人間性を育みます。

【取組予定】

○文化・スポーツ等の充実……文武両道を是として、探究学習を通じた社会貢献活動、地域のプロスポーツとの連携をより一層進めることを目指します。

○地元企業との連携……地域企業とのインターンシップや職場体験をより積極的に実施し、生徒が地元で働く魅力を実感できる教育を目指します。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 株式会社アオイパートナーズ



人と組織と財務のサポート
株式会社 アオイパートナーズ



企業の紹介

(1) 事業内容

株式会社アオイパートナーズは中小企業に対する経営コンサルティングを行っています。

企業理念の策定・浸透、事業戦略の策定・実行、賃金制度・評価制度・目標管理制度等の設計・運用、情報共有の仕組みの設計・運用、各種会議体の設計・運用、各種ルールや規定の策定・運用、階層別研修・各種教育研修の企画・実施、業務改善、各種プロジェクトの企画・実行のサポートなど、クライアント企業の状況に応じ、クライアント企業の持続的利益の実現を目指して支援しています。

また、財務や会計に携わってきた経験を活かし、財務や会計業務の改善の実施・フォローも行っています。

(2) セールスポイント

多くの中小企業では、資金・人材・時間といった経営資源（リソース）の不足が課題となっています。また、企業の内部環境は1社ごとに異なり、千差万別です。そのような実情を鑑み、当社ではクライアント企業を深く理解し、費用対効果の高い経営改善の取組の企画・提案・実施・運用の伴走型支援を行っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	フレンセブションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

クライアント企業において、従業員が仕事と家庭を両立できるよう、環境や仕組みの整備を支援しています。

【実施中】

リモートワーク制度：家族（子供）の体調不良時などに、在宅勤務可能な体制を整備。

柔軟な勤務制度：短時間勤務制度の導入により、仕事と家庭の両立を支援。

女性の活躍促進：女性が管理者として活躍できるよう、教育や業務サポートを実施。

職場の組織風土の改革：子育て中の社員をフォローする負荷が特定の社員に集中しないような仕組みを整備。

働き方改革の推進、労働生産性の向上：業務の効率化・標準化・仕組化を継続的に実施し、長時間労働を防止。

【従業員の声】

男性社員（50代管理者）「人手不足のため、出産育児による離職を防ぎたい。就労継続に繋がっています」

女性社員（30代）「子育て中なのですが、在宅や短時間の勤務ができるので働いていられる感じています」

女性社員（20代）「子育て中の社員をフォローすることが特定の社員の負担になり過ぎないようにも配慮されていると思います。私も子どもをもって働き続けていきたいです」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人 白鷗大学（白鷗大学足利中学校）



白鷗大学足利中学校の紹介

白鷗大学足利中学校は、大航海時代にスペイン王国が世界進出を果たす際に旗印としていた「PLUS ULTRA（プラス ウルトラ）～さらに向こうへ～」の校訓のもと、学力および人間力を最大限に伸ばして国際社会で活躍できる人材を育成することを目指しています。

- ・確かな学力と高い知性の習得のため、少人数制の習熟度別授業や能力に応じた先取り学習、補習等を実施しています。さらに、コミュニケーションおよびプレゼンテーション能力の育成、海外研修や英会話の授業などグローバルな視野の育成にも力を入れています。

- ・一人一人の目標に応じた進路の実現ができるよう、進路ガイダンスや外部模試の実施など、丁寧な進路指導を行っています。

セールスポイント

- ・ひとり一人に目を向けた丁寧な指導 教員との距離が近く、教科指導や受験指導などのサポート体制が充実しています。さらに、主体性や豊かな人間性を育成する学校行事もあり、生徒が企画運営しています。

- ・充実した教育環境 学びの場であるラーニングコモンズや個別自習室を完備、全面人工芝のグランド、音響設備の整った音楽ホールなど、充実した教育環境が整っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

○地域への愛着を育む教育……住んでいる地域を調べる体験学習や地元の史跡をめぐる学習など、地域の良さを実感してもらう教育を実施しています。

○選ばれる教育環境作り……最新設備を備えた校舎の建設、体育館の冷暖房完備、豊かな人間性や主体性を育てる学校行事や大学の先生によるセミナーなどの実施、新制服の導入などにより、魅力ある教育環境づくりに努めています。

○仕事と家庭の両立……働き方改革の推進、特別休暇の充実、各種手当の改正などにより、教職員の働きや環境づくりに努めています。

【取組予定】

○教育環境の充実……地域の企業訪問による体験学習や地域のイベントのボランティア参加などを実施するとともに、地域社会に貢献できる知識や技術を身につけるための学習内容の見直しも計画する予定です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

一般財団法人 栃木県民間社会福祉施設職員退職手当共済財団



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県内の民間社会福祉施設（保育所・児童福祉施設・高齢者施設・障害者支援施設など）で働く職員の待遇向上を通じ社会福祉事業の振興に寄与することを目的とした退職手当共済制度を運営する団体です。

(2) セールスポイント

社会福祉事業に従事する職員への期待が高まっているなか、当財団は設立時の目的「民間社会福祉施設職員の待遇改善を補完する」に基づき退職金制度の安定と充実に日々努力しています。

加入者が積み立てた掛金は、大手信託銀行を通じて適切に運用されており、積立資産は安定的に増加しています。

また、当共済は確定給付型の退職金制度であり、確定拠出型退職金制度などのように、加入者自身が資産運用面で煩わされることはありません。

社会福祉施設の職員の方が安心して長く勤務することができる福利厚生制度です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実	
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる 子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援	
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域開発差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 福祉施設職員の更なる定着を目的として、本年度、制度改訂を実施いたしました。具体的には、加入者のライフステージに合わせた柔軟な働き方が継続できるよう、加入時の年齢制限や労働時間の制限を撤廃しました。また、退職金の掛金が退職金に反映されるまでの期間を短縮し、加入者の多様な働き方に対応できるように変更しました。

【取組予定】

- 福祉施設職員の雇用促進と退職後の生活の安定を図ることで、間接的に人口減少の適減に努めてまいります。

【従業員の声】

- 産休や育休後、また定年後も退職金制度に継続して加入できるため、将来の生活資金の備えができます。また長く働くことでより多くの退職金を受け取ることができます。また、労働意欲のモチベーションアップにつながっています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人同愛会



1.企業の紹介

(1) 事業内容

社会福祉法人同愛会は、保育園や高齢者施設、障害児者施設等を運営しています。また、地域住民の総合相談や地域のお困りごとを解決する取組（子ども食堂など）を行い、地域福祉の増進に努めています。

(2) セールスポイント

当法人は子どもからお年寄りまで、福祉が必要な方に対しライフステージに応じたトータル的な支援体制を整えています。その人らしい暮らしに寄り添う支援の提供をしています。

福祉職は人の暮らしにかかわる仕事です。職員も一人ひとりのライフステージに応じた柔軟な働き方ができるよう、様々な雇用形態を整えています。幅広い世代が活躍し、長く働ける環境を目指しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見	アンコンシャス・文化・スポーツ等	男性の育休	とも家事・	休暇・休業制度	創業支援、	魅力ある産業の多様な人材		

4.具体的な取組

【実施中】

柔軟な雇用形態：個々の事情に合わせた働き方を選択できる雇用形態を提案。

子育てしやすい職場：出産後も復帰しやすい。短時間勤務や保育園、学童保育を運営。

キャリア向上支援：資格取得や研修制度の充実。女性管理職登用。男女間賃金格差なし。

【取組予定】

育休取得促進（令和8年4月）：男性も含めた育休の推進。育児相談窓口の設置。

【従業員の声】

女性職員（40代・リーダー）「出産後も復帰できる環境があり、子どもの行事や習い事などの際に、勤務を調整してもらえたので働き続けることができています」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 栃木県共同募金会



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県共同募金会は、「赤い羽根共同募金」として皆様からお寄せいただいたご寄付を活用し、栃木県内の地域福祉の推進のため、民間の福祉施設や団体等が行う様々な福祉活動に対して助成や支援を行っています。

(2) セールスポイント

共同募金は、たすけあいの精神を基調とする「じぶんの町を良くするしくみ」であり、地域共生社会の実現を目指して栃木県民の皆様のふだんのくらしのしあわせのため、様々な福祉活動や災害時支援に役立てられています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

子ども・子育て活動への助成：こども食堂、多世代交流や体験活動支援事業及び生活困窮やひとり親支援、里親活動団体等への助成。

学校への福祉教育の実施：地域共生社会の実現に向けた地域への愛着を育む福祉教育の実施。

自治会等による地域活動への助成：地域のつながり強化のための防災や見守り活動等への助成。

スポーツチームとの協働：地域の魅力発信のため募金活動におけるコラボ資材の活用等で協力。

ワークライフバランスの推進：働きやすい職場環境づくりに向けた時短意識徹底と休暇利用促進。

【取組予定】

福祉教育の拡充（時期未定）：地域福祉に対する民間企業等の理解促進に向けた福祉教育の実施。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 社会福祉法人 栃木県社会福祉協議会



明るく活力あふれる地域づくり ～共に支え合い、心豊かな福祉社会を築く～



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県社会福祉協議会は、社会福祉法に位置付けられ、地域福祉の推進を目的とする、非営利の民間組織です。

すべての県民が住み慣れたまちで、安心して生活することのできる「福祉のまちづくり」の実現を目指して、市町社会福祉協議会や民生委員・児童委員との連携、ボランティアの育成支援、とちぎ権利擁護センターの運営や成年後見制度の活用促進、障害者の社会参加の促進、こども食堂（地域）サポートセンターの運営、介護や保育等の福祉人材の確保と育成（福祉人材・研修センター・保育士・保育所支援センターの運営）、生活困窮者の自立支援、生活福祉資金の貸付け支援、災害対応力の強化、などの様々な事業を展開しています。

(2) セールスポイント

こども（地域）食堂サポートセンターでは、子どもや子育て中の方のほか世代を超えた地域交流の場ともなる子ども（地域）食堂の開設や運営を支援しています。

保育士・保育所支援センターでは、保育士を目指す方の修学支援や就職ガイダンス等の就労の支援、就労後のキャリアアップ研修など保育人材の育成や保育サービスの充実を支援しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 柔軟な勤務制度：子育て中の社員向けに時短勤務やフレックスタイム制度を整備。
- 子育て・介護休暇の拡充：法定以上の休暇日数を設け、安心して家庭と両立できる環境を提供。
- 男性の育休取得促進：家事育児の分担による家庭の安定を図り、ライフステージに応じた働き方を促進。
- キャリア形成支援：将来のキャリア形成に不安がないよう、定期的なスキルアップ研修を提供。

【取組予定】

- 従業員の結婚支援(令和8年4月)：「とちぎ結婚応援企業」に登録し、結婚を希望する従業員を支援。
- 子育て・介護中の社員を対象とした、より柔軟な勤務時間の設定。

【従業員の声】

- 男性職員（20・30代）「一生のうちで、これほど長い時間を子どもと一緒に過ごせる機会は、育児休暇の期間だけかもしれません。四六時中そばにいる日々は、かけがえのないものでした。このような貴重な時間をいただけたことに、心から感謝しています。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名)

社会福祉法人那須塩原市社会福祉協議会

(ロゴ、写真)



1.企業の紹介

(1) 事業内容

那須塩原市社会福祉協議会では、「ともに助け合い支え合い心豊かに暮らせる地域社会の実現」をスローガンに掲げ、多様な福祉ニーズに応えるため、地域の特性を踏まえ創意工夫を凝らした独自の事業に積極的に取り組んでいます。

主な事業内容として、地域福祉の推進、福祉に関する相談支援、ボランティア・市民活動の支援、高齢者や障がいのある方の在宅生活を支える福祉サービスの提供、生活支援及び権利擁護に関する支援などを行っています。

また、共同募金運動への協力を通じて、地域に根ざした福祉活動の充実を図っています。

(2) セールスポイント

那須塩原市社会福祉協議会では、誰もが安心して、その人らしい暮らしを地域で支えられるよう、様々な活動や事業を通じて地域住民に働きかけ、人と人とのつながりづくりや居場所づくりなどの支援を行っています。

また、女性職員が多数在籍しており、産前産後休暇や育児休業の取得実績も豊富です。柔軟な勤務制度が整っており、安心して長く働ける環境です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
貢献のあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスクリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

- 時差出勤制度や各種休暇制度が充実しており、育児や介護の両立がしやすい職場です。
- 資格助成制度があり、職員のスキルアップ、モチベーションの向上を図っています。
- 地域住民の関心の多様化を踏まえ、あらゆる分野の関係者と連携・協働して地域づくりを進めています。

・取組予定（取組時期を記載）

- 職員の意識や組織風土の改革に取り組む予定（R8年度～）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名)

社会福祉法人とちぎ健康福祉協会



企業の紹介

(1) 事業内容

障害者（児）支援施設、保育所及び母子生活支援施設の運営のほか、栃木県から委託を受け、県民の健康づくりや高齢者の生きがいづくりの支援を行う「とちぎ健康づくりセンター」「とちぎ生きがいづくりセンター」の運営等、栃木県内で8カ所の事業所を運営しています。

(2) セールスポイント

保育所や母子生活支援施設の運営の特徴を生かし、地域の子育て拠点として、子育てサロンや子育ての悩みの相談窓口など、子育てしやすい社会の実現に取り組んでいます。

また、職員が安心して働ける環境の取組として、育児休業制度や退職金制度、退職年金共済制度、資格取得支援など、職員の生活や健康を支える各種制度を整えています。看護等休暇は有給休暇としており、就学前の子どもを持つ職員を対象とした短時間勤務制度も、法施行前から導入するなど、仕事と子育ての両立に積極的に取り組んでいます。年間休日は約120日あり、年次有給休暇や特別有給休暇など、休暇制度も充実しています（年間平均の年次有給休暇取得日数は12日、リフレッシュ休暇を含めると18日）。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

育児休業充実：育児休業は、理由を問わず子が3歳まで取得可能

有給休暇の充実：看護休暇や養育両立支援休暇は、有給休暇として取得可能

宝木保育園での地域子育て支援：子育てサロンや育児相談を実施

【取組予定】（取組時期を記載）

えるぼし、くるみんの取得推進のため、女性昇格者の割合の増、男性育児休業取得促進（令和8年3月）

男性の育児休業取得率を65%以上（令和9年3月）

労働者の月平均残業時間を10時間未満（令和9年3月）

【従業員の声】（・アクションに対する従業員の声（記載可能な場合。記載しない場合は削除。））

入職後、育児をしながら仕事をしてきましたが、育児休業やその他の休暇制度が充実しているため、休暇も取りやすくとても働きやすい職場です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 地方独立行政法人栃木県立がんセンター



1.企業の紹介

(1) 事業内容

当センターは、がんの専門医療機関として開院し、都道府県がん診療連携拠点病院として指定を受け、栃木県におけるがん医療の中心的な役割を担い活動しています。

学問に裏付けられた（Philosophy）最高の技術を（Art）愛の心で（Humanity）県民の皆様に提供しますを基本理念としています。

(2) セールスポイント

当センターは、がん専門病院として検診から治療までを一貫して行い、高度で質の高い医療を提供しています。

休暇や保育園など福利厚生が充実しています。有給は20日間付与、リフレッシュ休暇6日としっかりと休みを確保できます。産休・育休制度はもちろん、子育て中の職員には「部分休業」「育児時間休暇」等、お子様の状況に合わせた時間単位のお休みが取得可能です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

2.具体的な取組 【実施中】

育児休業：法定以上の休業期間を取得可能で、男性職員も実際に育休を取得。

院内保育園：病院から徒歩1分の場所で6:00～早期・～22:00延長保育あり。

(0歳児から就学前まで利用可能。小学校1年生から6年生まで夏休等休み期間中の学童保育あり。)

養育両立支援休暇：就業しつつ子どもを養育することを容易にするための休暇として、年に10日間取得可能（無給）。(3歳から小学校就学始期まで)

子の看護等休暇：子どもの病気や、予防接種、入卒園（学）式の出席の場合、5日（対象となる子が2人以上：10日）まで休暇取得可能。(中学校就学始期まで)

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

地方独立行政法人 栃木県立リハビリテーションセンター



企業の紹介

(1) 事業内容

- ・回復期リハなどを目的としたリハビリテーション病院の運営
- ・障害児入所施設の運営
- ・児童発達支援センターの運営
- ・障害者支援施設（自立訓練）の運営

(2) セールスポイント

こどもから高齢者に至るまで幅広い年代の患者さん、利用者さんに対して、医療・福祉の複合施設であることを活かして治療や療育支援、相談窓口の設置などを実施しています。

職員には、県職員に準じた給与体系や育児休業制度、養育支援両立休暇などライフステージに合わせた各種支援により安心して長く働ける職場環境を提供しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

《県民向け》

相談窓口の設置等：児童発達支援センターで心身の発達に心配のあるお子さんの相談窓口を設置するとともに、通園による療育指導、家族への支援を実施。併せて、保育所、幼稚園、学校、地域の療育機関、児相等と連携し、中核機関としてこどもの成長を地域で支える環境を整備している。

(<https://tochigi-riha.jp/disabled/support-center/#chiiki>)

《職員向け》

柔軟な勤務制度：子育て中の職員向けに育児休業（最長3年）や時短勤務制度を整備

子育てや介護等への支援：就学前の子育て中の職員を対象とする養育支援両立休暇、小学生までの子育て中の職員を対象とする特別休暇や家族の介護を行う職員を対象とする介護休暇・休業制度等を整備

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

地方独立行政法人栃木県立岡本台病院



病院の紹介

(1) 事業内容

地方独立行政法人栃木県立岡本台病院は、患者さん一人一人の人権を尊重し、県立病院として求められる良質な精神医療を提供するとともに、地域の関係機関と連携し、栃木県の精神医療の健全な発展に貢献します。

(2) セールスポイント

県立病院としての責務を果たし、良質な精神医療を提供します。また、地域の関係機関との連携等により、精神障害者の地域生活への移行・定着を推進しています。さらに、人材育成や研修、研究等を通して、本県の精神医療の質の向上に努めるとともに、全ての職員が経営への参画意識を持って、効率的で透明性の高い病院運営を行っています。

当院は、休暇取得目標の設定や育児・介護等に係る休暇の取得支援など、目標を設定し、ワーク・ライフ・バランスに配慮した取組を推進しています。

産・育休制度はもちろん、時短勤務も導入しております。また、業務の状況に応じて柔軟に職員を配置するなど、職員が心身ともに健康で働き続けられる職場環境づくりに努めてます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

柔軟な勤務制度：子育て中の職員向けに、夜勤免除や時短勤務制度を整備。

子育て・介護休暇等の充実：年次休暇や子育て休暇、介護休暇の取得を支援。

復職後のキャリア支援：復職後に不安を来たさないよう、年3回の面談やスキルアップ研修を実施。

【職員の声】

女性職員（40台・看護師）「当院は子育て経験のあるスタッフが多く、子どもの突然の病気やけがの際に配慮していただぐなど、子育て中のサポートも充実していると思います。相談したり励まし合ったりして仕事と家庭との両立がしやすい職場です。」

男性職員（30台・看護師）「当院には頼れる上司・先輩がたくさんいることは、今もこうして仕事を続けられている要因の一つです。また、子育て中の方やプライベートを大切にしている人にとって働きやすい環境です。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人恩賜財団済生会支部栃木県済生会宇都宮病院



済生会宇都宮病院

1.企業の紹介

(1) 事業内容

救命救急医療の提供：地域の救急医療を担い、昼夜を問わず重症から軽症まで幅広い患者に対応できる体制を整えている。

高度専門医療の実施：がん診療連携拠点病院、周産期母子医療センターなど、専門センターを設置。

予防・在宅医療と福祉支援：人間ドック、訪問診療、無料低額診療、生活困窮者支援など地域包括ケアを推進。

(2) セールスポイント

地域基幹病院としての信頼性：80年以上の歴史と幅広い診療科で地域医療を支える。

質の高い医療体制：日本医療機能評価認定、チーム医療とICT活用で安全・効率的な医療を提供。

地域貢献と人材育成：福祉活動や臨床研修を通じて地域と医療人材の未来を支援。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

不妊治療の体制整備：不妊治療から妊娠、出産、そして緊急時の対応まで、総合病院だからできる継続的な診療体制

保育園、病児保育施設の運営：職員以外にも地域枠での入園が可能。病児保育施設も併設。

長時間労働の抑制 医師の月中での勤務時間の負荷の把握。労働時間を踏まえたタスクシフト、タスクシェアの検討。

3年連続の賃上げ：2023年度～2025年度のベースアップを実施。

・取組予定（取組時期を記載）

2026年度の賃上げの検討（2025年度中）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

日本赤十字社栃木県支部



日本赤十字社
Japanese Red Cross Society



1.企業の紹介

(1) 事業内容

~苦しんでいる人を救いたいという思いを結集し、いかなる状況下でも人間のいのちと健康、尊厳を守る~

日本赤十字社はこの使命を果たすため、国内400を超える事業所や世界191の国と地域のネットワークを活かし、国内を中心に幅広い事業を展開しています。栃木県支部（支部事務局）では、主に■国内災害救護（被災地での医療救護、心のケア、救援物資の配布など）■救急法などの各種講習の市民への普及活動■赤十字ボランティアの活動促進■青少年赤十字（子どもたちへの防災教育など）、の事業を展開しています。

(2) セールスポイント

職員の就労環境は全国の日赤共通の規程等により働きやすい内容が整備され充実しています。また、支部の事業のうち、救急法等講習における地域子育て拠点で幼児安全法講習の実施を通じて、子育て支援に繋がる事業を展開しているとともに、高齢者が住み慣れた地域で自分らしい暮らしを続けるため、健康の維持・増進と高齢期の自立を促す方法を学ぶ健康生活支援講習を展開しています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

【実施中】

育児休業規程等の整備：法定の基準による日本赤十字社統一の規定の整備

子育てしやすい就労環境の充実

幼児安全法講習の実施：子どものいのちと健康を守るために幼児安全法の実施

健康生活支援講習の実施：健やかな高齢期を迎るために健康生活支援講習の実施

【取組予定】

地域包括センター・子育て支援センターにおいて、依頼に応じた講習の実施継続

在宅勤務制度の検討、eラーニングによる職員研修・意識改革

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

公益社団法人栃木県栄養士会



〒321-0933 栃木県宇都宮市築瀬町 1897-9
TEL : 028-634-3438
FAX : 028-634-3467
MAIL : t-eiyoushikai@crux.ocn.ne.jp

公益社団法人 栃木県栄養士会

www.t-eiyoushikai.com

栃木県のいちご

QRコード

栃木県栄養士会
災害支援チーム
(JDA-DAT とちぎ)

TOCHIGI
Dietetic Association

企業の紹介

(1) 事業内容

- 県民の健康増進及び疾病予防のための支援活動
- 管理栄養士・栄養士の資質向上のための研修会等の開催
- 児童、高齢者及び障害者の福祉の増進のための活動
- 教育機関に協力し、健康並びに教育の向上のための活動
- 栃木県栄養士会災害支援チーム（JDA-DAT とちぎ）による災害支援活動
- 栄養改善に関する刊行物の発行や調査研究活動
- 管理栄養士・栄養士の無料職業紹介 他

(2) セールスポイント

県民が「自分らしく生き、健康でより良い生活を送りたい」という思いに応えるために、私たちは保健・医療・福祉・教育などの分野で、専門的な知識と倫理を大切にしながら、科学的な根拠に基づいた食と栄養の指導を行っています。その活動を通じて、公衆衛生の向上に貢献することを使命とし、さまざまな事業を進めています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家庭・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
恵みのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力あるキャリア形成支援	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家庭・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- 栄養・食生活に関する個別相談
県民の皆さんの栄養・食生活に関する悩みなどに対する指導・助言を行っています。
【月～金（祝日・年末年始を除く）】
- 栄養・食生活に関する情報提供
栄養士会が運営するホームページや機関誌、チラシなどで栄養・食生活情報の提供を行っています。その他、県内全域又は各地で研修会やイベントを開催しています。
- 管理栄養士・栄養士の無料職業紹介
管理栄養士・栄養士のキャリアを無料でつなぐ職業紹介サービスを行っています。
- 栄養ケア・ステーションの運営
栄養相談やプレコンセプションケア研修などへの講師の派遣を行うほか、診療所における栄養指導業務の受託を通して地域医療の確保に貢献しています。
- 管理栄養士・栄養士の資質向上に関する各種研修を実施

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 社会福祉法人 謹謹会 (あいあいかい)



1.企業の紹介

(1) 事業内容

社会福祉法人謹謹会は、宇都宮市で唯一の身体障害者支援施設として、利用者一人ひとりの「自分の人生を豊かにしよう」という思いに寄り添い、その実現を支える総合的なサービスを提供しています。入所支援や短期入所、生活介護では生活訓練と楽しい時間を両立し、日中一時支援や放課後等デイサービスで家族支援も実施。さらにグループホームや小規模保育事業も運営し、地域の安心を支えています。

(2) セールスポイント

「自分の人生を豊かにしよう」という思いを大切に、当法人は多岐にわたるサービスをワンストップで提供する地域の総合支援拠点です。生活介護では生活訓練と楽しさを両立した“笑顔が生まれる支援”を強みとし、利用者の可能性を広げながら家族の負担軽減にも貢献しています。さらに小規模保育事業も展開し、障害福祉から子育てまで地域の安心を幅広く支えています。職員の定着にも力を入れ、紹介手当制度や希望休・有給取得率100%など、働きやすさと質の高い支援を両立する環境を整えています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

栃木県の人口減少を乗り越え、地域の未来を共創するため、謹謹会では働き続けられる職場づくりを進めています。男性職員の育児休業取得を推進し、働く時間や働き方の柔軟化、多様な人材としての特定技能実習生の活躍支援を強化。さらに相談体制を整え、誰もが安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

・取組予定（取組時期を記載）

今後は、働きやすい企業としての認定取得や情報発信の機会に積極的に参加とともに、誰もが安心して力を發揮し続けられる職場づくりをさらに深化させ、多様な人材とともに地域の未来を共創する持続可能な組織づくりを推進していきます。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 太陽の里福祉会



TEL: 0287-65-2288 FAX: 0287-65-2282
住所: 栃木県那須塩原市上中野53



自指して
総合福祉施設を
地域に開かれた



1.企業の紹介

(1) 事業内容

太陽の里福祉会は栃木県那須塩原市で誕生し、地域とともに歩んできました。障がい者支援施設事業、就労支援事業、共同生活援助事業、相談支援事業、保育事業など総合的な福祉サービスを幅広く展開しております。

(2) セールスポイント

業務内容につきまして、障害分野では障害児・者への日常生活上の支援を行い、保育分野では乳幼児への保育をメインに行っております。様々な業務形態や勤務場所がありますので、ライフステージに応じた柔軟な働き方が可能であり、安心して長く働ける職場環境を整えております。各種手当が充実しており、関係資格取得の支援も整備しております。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

教育機関の充実：大学・短大・高校等との連携を図り、実習等の学びの場を提供

スキルアップ・リスキリング機会の提供：社会福祉士・介護福祉士の資格取得支援。

スキルアップ研修参加支援。

男女間賃金格差の是正：女性正規雇用促進。

多様な人材の活躍：女性・若者の活躍促進。障害者雇用の促進。

長時間労働の抑制：業務標準化の推進。労働時間管理の強化。

・取組予定（令和8年4月）

地域コミュニティや地域活動の充実：地域連携推進会議の実施、地域活動への参加。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

岩曾保育園



1.企業の紹介

岩曾保育園は、保護者が安心して育児に取り組めるよう、そして子どもたちが将来、一人の人間として生き抜くための人格形成や生命力、生活力を育めるよう、家庭との協力を重視した子育て支援を行っています。

園の雰囲気は「笑い」です。健全な子の育成としてよく寝て、よく食べて、よく遊び、よく笑う子を目指しています。

当園では、押しつけや子どもの自発的活動の妨げにならないよう子どもの興味関心を見守りながら、さらに認めて、ほめて、共に喜ぶ「快の保育」を心がけています。学びの面では、空間認識を養うピグマリオンや安田式運動あそび、リトミックを通して安全能力や表現力を身に付け、また命の大切さや感謝の心を大切にしています。

これからも保護者の皆様と共に、地域社会に貢献する保育園でありたいと願っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

休暇・休業制度の充実：不妊治療休暇、育児休暇の取得しやすい環境整備

長時間労働の抑制：ICT（保育記録アプリ）を活用して事務作業の効率化、会議や

打合せの時間短縮

スキルアップ・リスキリング機会の提供：保育士の資格取得支援

男女間賃金格差の是正：育児と両立できるシフト調整

・取組予定（取組時期を記載）

家庭教育講座

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

宇都宮保育園



1.企業の紹介

(1) 事業内容：宇都宮保育園は大正10年に宇都宮仏教会の前身「宇都宮佛教慈善会」が開いた保育園です。「ほとけさまの教え」を毎日の保育に取り入れています。子どもたちの自主的な経験を重視し、「自ら考える力」を身につけ、「生きる力」を獲得できる様に保育をしています

(2) セールスポイント

宇都宮市役所東側に立地し、城址公園まで直ぐの環境。天気の良い日は子どもたちのお散歩コースとなっており、公園内目いっぱい使って遊びを楽しんでいます

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

長時間労働の抑制：ICT（保育アプリ）を活用して日誌・連絡帳・活動記録作業の効率化、会議等の時間短縮

育児相談：保護者からの育児相談の対応

地域活動の充実：地域行事への参加

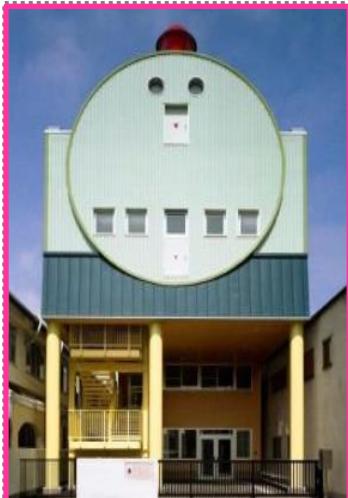
・取組予定（取組時期を記載）

子育て出前講座の開催：令和8年11月

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 住吉福祉会 住吉第二保育園



1.企業の紹介

(1) 事業内容

夜間保育・延長保育・発達支援児保育・産休明け乳児保育

(2) セールスポイント

『明るくのびのびとした元気のよい子どもらしい子ども』を保育目標に、子どもたちのもつ潜在能力を大きく育てるために、お茶教室・体操教室・サッカー教室・ワーク学習など様々な保育に取り組んでいます。産休・育休・介護制度もあり、だれもが働きやすい職場環境を整えていて、休暇取得もしやすい職場です。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

- 【実施中】
- ・キャリア支援：保育の充実を目指し一人ひとりがスキルアップができるよう研修を提供
 - ・教育環境の充実：保育の現場を知ってもらえるよう学生への職場体験の機会を提供
 - ・子育て支援：悩みや不安など保護者への相談会
 - ・子育て・介護休暇の拡充（安心して家庭と仕事が両立できる環境の整備）

- 【取組予定】
- ・幅広い年齢層への職場体験機会の提供・保育の魅力発信（随時）

【職員の声】

《20代保育士》「温かい職場の中で子どもたちの笑顔に囲まれ毎日やりがいと成長を感じながら働けることに嬉しさを感じています。」

《30代保育士》「自分が働いている職場に子どもも通えるので出勤がスムーズです。子育ても仕事も無理せず働ける温かい職場です。」

《40代保育士》「家庭との両立は大変なこともありますが子どもの行事や病欠にも理解がある職場で助かることが多い、安心して働くことができています。」

《50代保育士》「幅広い年齢層（20代～60代）の保育士が働いていますが会話も多くとても明るい職場です。また、休暇も取りやすく家庭との両立もしやすいので、長く続けられる環境です。」

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人戸祭保育園 ナーサリースクールとまつり



1.企業の紹介

(1) 事業内容

イタリアのモンテッソーリ教育を基本理念とし、0～1歳児は月齢や個々の発達を重視した丁寧な養護と教育を行ない、2～5歳児は縦割りクラスが生活基盤となって、子ども自身が自由に選ぶからこそ集中して取り組めるコーナー保育（異年齢）と年齢毎の発達課題を意識した集団保育（年齢別）をバランスよく取り入れ、子どもたち一人ひとりの総合的な成長を目指します。

(2) セールスポイント

- ◎ 保育のプロとしての専門性を発揮しつつも、「宇都宮でいちばんあったかい保育園」を目指して日々のこどもへの保育や保護者対応にあたっています。
- ◎ 昭和26年創立（宇都宮で3番目に古い保育園）の伝統を継承しつつ、保育ICTの活用など新しいものも積極的に取り入れています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	ともに家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	ともに家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

- ◎ 「ちよこっと保育」（一時保育）や子育てサロン（地域子育て支援拠点事業）での未就園児親子への支援（遊び場の提供、子育てイベント、相談事業等）
- ◎ キャリアアップ研修の受講等による職員のキャリア形成の支援
- ◎ 処遇改善等加算の取得による職員の所得アップ
- ◎ 余裕をもった職員配置による、保育士や給食スタッフの有休休暇取得率向上および勤務時間中の休憩取得等、働きやすい職場づくり
- ◎ 地域のコミュニティセンターをはじめ、県内の様々な団体が企画するイベントに積極的に参画し、地域の発展に貢献
- ◎ 卒園児の同窓会開催等を通じた地域の活性化および出会いの機会の創出（R9年度）



それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人 聖会 バンビーニとよさと



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県宇都宮市認可保育園

- ・乳幼児保育（0歳～就学前）・子育てサロン（地域子育て支援センター）の運営
- ・学童保育（1年生～6年生）・居場所「ひだまり」（宮っ子の居場所事業）の運営

(2) セールスポイント

幸せな大人になるために生まれてきた子どもたち、一人ひとりに寄り添った保育を心がけています。モンテッソーリ教育を取り入れ、子ども達の興味関心を大切に子ども自身が主体的に取り組めるよう環境を整え、異年齢による生活を通して人や物への思いやりの心が育まれるような関りをしています。

働く職員が幸せならきっとみんな幸せ。大きな家族【バンビーニファミリー】として「よく学び」「よく遊べ」「そして輝け」をモットーに、一人ひとりが輝き、みんなで支え合いながら働いています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働き時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【保護者支援・子育てしやすい環境づくり】

- ・育児相談会や保護者交流会の定期開催
- ・外部講師による専門的な子育て支援セミナーの実施
- ・多様な働き方に沿った柔軟な保育の実施

【地域との連携・子育て支援拠点化】

- ・子育てサロンの設置、親子で参加できる様々なイベントや各種サークルとの交流や協働
- ・入園前体験や見学会の充実
- ・地域活動や小中学校、公共施設との連携、交流活動の実施

【職員みんなが輝く・働きやすい園づくり】

- ・処遇の改善、ライフスタイルに合った働き方や休暇取得の促進、勤務シフトの見直し
- ・意見の尊重や裁量を大切にし、やりがいと自己成長、キャリアアップの促進
- ・ICTや保育サービス導入による事務負担軽減
- ・各勤務年数に沿った育成や相談体制の整備、福利厚生を通じた職員間の定期的な交流事業や懇親会による職場環境や雰囲気改善

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

さくら第2保育園

当園（当法人）は、乳幼児期を「人格と学びの土台をつくる最重要期」と捉え、こどもまんなか社会の理念に基づき、子ども一人ひとりの「好き」「得意」「やってみたい」を起点とした保育を実践しています。



日々の保育では、子ども自身が考え、選び、試し、対話するプロセスを大切にし、主体性・協働性・探究心といった、次期学習指導要領にもつながる力を、遊びを通して育んでいます。また、保育ICTやAI等のデジタル技術を活用し、

* 子どもの育ちの記録・振り返り * 保育者間の共通理解の形成 * 保護者との丁寧な情報共有を行うことで、保育の質の向上と、子ども・保護者・保育者が共に育つ環境づくりに取り組んでいます。

さらに、地域の自然・文化・人との関わりを保育に取り入れ、「この地域で育つことに意味がある」と子ども自身が感じられる経験を重ねることで、将来の地域への愛着や関係人口の創出にもつなげています。

企業の紹介（セールスポイント）

① 「保育の内容そのもの」が地域の魅力になる実践

単に預かる保育ではなく、子どもの夢や願いを起点に、学びと育ちをデザインする保育を行っています。この実践は、子育て世代が「ここで子どもを育てたい」と感じる大きな理由となる。

② 次期学習指導要領につながる「乳幼児期からの学び」

好きなことを深め、得意を伸ばし、自分の意見を持ち、対話を通して合意形成する力を、日常の遊びの中で育てています。小学校以降の学びと分断されない、連続性のある教育・保育を実践。

③ 保育ICT・AIを活用した、質の高いチーム保育

保育者の経験や勘に頼るだけでなく、ICTを活用して記録・振り返り・共有を行うことで、属人化しない、再現性のある保育の質向上を実現。

④ 地域とともに育つ保育・移住促進への展開可能性

地域資源を活かした保育実践や、外部との連携を通じて、「保育園留学」や短期滞在型子育て体験など、移住・定住につながる新たな子育てモデルへの展開が可能。

⑤ 保育者自身が学び続ける組織文化

国内外の研修や大学・研究機関との連携を通じて、保育者自身が学び、問い合わせ続ける文化を大切にしています。これは、保育の質を継続的に高めると同時に、働きやすく、働きがいのある職場づくりにもつながる。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組（実施中）

① 子どもの「好き」「得意」を起点とした保育実践

日々の保育において、子ども一人ひとりの興味・関心や「やってみたい」という思いを起点に、遊びや活動を展開する保育を実践しています。子どもが自分で考え、選び、試し、友だちや保育者と対話しながら学びを深める経験を大切にしています。

② 主体性・対話・合意形成を意識した関わり

保育者が答えを与えるのではなく、子どもの問い合わせや意見を受け止め、対話を通して考えを深める関わりを行っています。これにより、当事者意識を持ち、自分の考えを出す力の土台を育んでいます。

③ 保育ICTを活用した記録・振り返りの実施

保育ICTを活用し、子どもの育ちや遊びのプロセスを記録・共有・振り返る取り組みを行っています。記録を職員間で共有することで、保育の質の向上や共通理解の形成につなげています。

④ 保護者との丁寧な情報共有

日々の保育の様子や子どもの育ちを、ICT等を通じて保護者に共有しています。家庭と園が子どもの育ちを共に支える関係づくりを大切にしています。

⑤ 地域資源を活かした保育の実践

地域の自然・文化・人との関わりを保育に取り入れ、子どもが地域に親しみを持ちながら育つ機会を継続的に設けています。こうした経験を通して、地域への愛着形成につなげています。

取組予定（R8年度内にはスタート予定）

① 保育内容を軸とした移住・定住促進への展開

今後は、子どもの「好き」「得意」「やってみたい」を起点とした保育実践を、写真・記録・言語化を通して見える化し、県内外に発信していきます。これにより、「保育の内容そのものが移住理由になる」モデルの構築を目指します。

② 「保育園留学」「短期滞在型子育て体験」への対応検討

県外の子育て世代が一定期間、地域で暮らしながら保育を体験できる「保育園留学」や短期滞在型プログラムへの対応を検討し、将来的な移住・定住につながる関係人口の創出に取り組みます。

③ 次期学習指導要領につながる保育実践の体系化

主観的と考え、対話し、合意形成する力を育む保育実践について、園内の振り返りと共有を重ね、再現性のある形で整理します。小学校以降の学びにつながる「乳幼児期からの学びの連続性」を意識した実践を進めています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

認定こども園さくら

当園（当法人）は、乳幼児期を「人格と学びの土台をつくる最重要期」と捉え、こどもまんなか社会の理念に基づき、子ども一人ひとりの「好き」「得意」「やってみたい」を起点とした保育を実践しています。



日々の保育では、子ども自身が考え、選び、試し、対話するプロセスを大切にし、主体性・協働性・探究心といった、次期学習指導要領にもつながる力を、遊びを通して育んでいます。また、保育ICTやAI等のデジタル技術を活用し、

* 子どもの育ちの記録・振り返り * 保育者間の共通理解の形成 * 保護者との丁寧な情報共有を行うことで、保育の質の向上と、子ども・保護者・保育者が共に育つ環境づくりに取り組んでいます。

さらに、地域の自然・文化・人との関わりを保育に取り入れ、「この地域で育つことに意味がある」と子ども自身が感じられる経験を重ねることで、将来の地域への愛着や関係人口の創出にもつなげています。

企業の紹介（セールスポイント）

① 「保育の内容そのもの」が地域の魅力になる実践

単に預かる保育ではなく、子どもの夢や願いを起点に、学びと育ちをデザインする保育を行っています。この実践は、子育て世代が「ここで子どもを育てたい」と感じる大きな理由となる。

② 次期学習指導要領につながる「乳幼児期からの学び」

好きなことを深め、得意を伸ばし、自分の意見を持ち、対話を通して合意形成する力を、日常の遊びの中で育てています。小学校以降の学びと分断されない、連続性のある教育・保育を実践。

③ 保育ICT・AIを活用した、質の高いチーム保育

保育者の経験や勘に頼るだけでなく、ICTを活用して記録・振り返り・共有を行うことで、属人化しない、再現性のある保育の質向上を実現。

④ 地域とともに育つ保育・移住促進への展開可能性

地域資源を活かした保育実践や、外部との連携を通じて、「保育園留学」や短期滞在型子育て体験など、移住・定住につながる新たな子育てモデルへの展開が可能。

⑤ 保育者自身が学び続ける組織文化

国内外の研修や大学・研究機関との連携を通じて、保育者自身が学び、問い合わせ続ける文化を大切にしています。これは、保育の質を継続的に高めると同時に、働きやすく、働きがいのある職場づくりにもつながる。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組（実施中）

- ① 子どもの「好き」「得意」を起点とした保育実践
- ② 主体性・対話・合意形成を意識した関わり
- ③ 保育ICTを活用した記録・振り返りの実施
- ④ 保護者との丁寧な情報共有
- ⑤ 地域資源を活かした保育の実践

日々の保育において、子ども一人ひとりの興味・関心や「やってみたい」という思いを起点に、遊びや活動を展開する保育を実践しています。子どもが自分で考え、選び、試し、友だちや保育者と対話しながら学びを深める経験を大切にしています。

保育者が答えを与えるのではなく、子どもの問い合わせや意見を受け止め、対話を通して考えを深める関わりを行っています。これにより、当事者意識を持ち、自分の考えを出す力の土台を育んでいます。

保育ICTを活用し、子どもの育ちや遊びのプロセスを記録・共有・振り返る取り組みを行っています。記録を職員間で共有することで、保育の質の向上や共通理解の形成につなげています。

日々の保育の様子や子どもの育ちを、ICT等を通じて保護者に共有しています。家庭と園が子どもの育ちを共に支える関係づくりを大切にしています。

地域の自然・文化・人との関わりを保育に取り入れ、子どもが地域に親しみを持ちながら育つ機会を継続的に設けています。こうした経験を通して、地域への愛着形成につなげています。

取組予定（R8年度内にはスタート予定）

- ① 保育内容を軸とした移住・定住促進への展開
 - ② 「保育園留学」「短期滞在型子育て体験」への対応検討
 - ③ 次期学習指導要領につながる保育実践の体系化
- 今後は、子どもの「好き」「得意」「やってみたい」を起点とした保育実践を、写真・記録・言語化を通して見える化し、県内外に発信していきます。これにより、「保育の内容そのものが移住理由になる」モデルの構築を目指します。
- 県外の子育て世代が一定期間、地域で暮らしながら保育を体験できる「保育園留学」や短期滞在型プログラムへの対応を検討し、将来的な移住・定住につながる関係人口の創出に取り組みます。
- 主に、主体性・対話・合意形成の力を育む保育実践について、園内の振り返りと共有を重ね、再現性のある形で整理します。小学校以降の学びにつながる「乳幼児期からの学びの連続性」を意識した実践を進めています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

矢板保育園



人と人とのつながりは、どんなにAI化が進んでも失われることはあります。その願いを胸に、私たちは保育を行っています。遊びや日々の生活を通して、子どもたちが自然に相手を思いやる心を育めるよう、職員一同が寄り添っています。

また、日本の伝統文化の継承も大切にしており、餅つきや十五夜など、家庭では失われつつある行事を子どもたちが体験できる機会を提供しています。

保護者の皆様と保育園が互いに協力し合いながら、子どもたちの健やかな成長を支え、地域社会と共に歩み続ける保育園を目指します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組

・実施中

- ①世代間の連携として市内高齢者施設との交流会や在園児の祖父母との交流会を実施
- ②多文化共生に向け英語教室を実施
- ③社会全体での子育て支援の為に子育て支援イベントを毎月1回開催中

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人誠和会 ひまわり保育園



法人の紹介

子どもを取り巻く環境の変化は、時代とともに目まぐるしく変わりますが、当法人は一貫して「福祉」としての保育の重要性を感じて、大切にしてきました。

社会福祉法人誠和会（まことやわらぎかい）は、「愛育」の誠心のもとに、愛され守られているという安心感が芽生える環境作りに徹し、保育園としての機能を十分に発揮し、子育てを共に喜び合える保育園でありたいと願いを込めて今日に至りました。

我慢する心や感動する心を、日々の積み重ねにより身につけ、故郷を愛し誇りを持ち、愛情豊かで思慮深い人格をつけた人間になるよう、そのための基礎を培い育てるところが当法人の保育園であります。限りなく輝く可能性を持ち、夢と希望を持つ子どもたちが、見えないものを感じる心、聞こえない声を感じる心、人間として心の痛みのわかる感性豊かな大人に成長することを願っております。

これからも当法人は、人と人とのつながり、一人ひとりの職員が手を取り合い、子どもたちの最善の幸せをもとめていくことを大切にしていきます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

実施中

働きやすい職場の創造 柔軟な勤務体系（子育て中の短時間勤務） 年次有給休暇の1時

単位取得 ノンコンタクトタイムの確保 ハローワークマザーズでの求人募集

職員の保育士資格取得支援 職員研修

取組予定

職員の誕生日休暇（R8.4）

自己啓発のための個人図書購入支援制度（令和8年度）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン

—人口減少を乗り越え、未来を共創する—

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

社会福祉法人誠和会 やわらぎ保育園



法人の紹介

子どもを取り巻く環境の変化は、時代とともに目まぐるしく変わりますが、当法人は一貫して「福祉」としての保育の重要性を感じて、大切にしてきました。

社会福祉法人誠和会（まことやわらぎかい）は、「愛育」の誠心のもとに、愛され守られているという安心感が芽生える環境作りに徹し、保育園としての機能を十分に発揮し、子育てを共に喜び合える保育園でありたいと願いを込めて今日に至りました。

我慢する心や感動する心を、日々の積み重ねにより身につけ、故郷を愛し誇りを持ち、愛情豊かで思慮深い人格をつけた人間になるよう、そのための基礎を培い育てるところが当法人の保育園であります。限りなく輝く可能性を持ち、夢と希望を持つ子どもたちが、見えないものを感じる心、聞こえない声を感じる心、人間として心の痛みのわかる感性豊かな大人に成長することを願っておりまます。

これからも当法人は、人と人とのつながり、一人ひとりの職員が手を取り合い、子どもたちの最善の幸せをもとめていくことを大切にしていきます。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

実施中

働きやすい職場の創造 柔軟な勤務体系（子育て中の短時間勤務） 年次有給休暇の1時

単位取得 ノンコンタクトタイムの確保 ハローワークマザーズでの求人募集

職員の保育士資格取得支援 職員研修

取組予定

職員の誕生日休暇（R8.4）

給食のアレルゲン除去・オーガニック・ミネラルアップ導入（R8年度）

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県日本保育協会



1.企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県内における児童福祉法により児童福祉施設として設置認可を受けた民間保育所における保育事業の向上と円滑な運営を図り、もって児童福祉の推進に寄与することを目的とし、以下の事業を実施。

- ① 保育所職員の研修
- ② 保育事業の研究及び普及
- ③ 関係公共団体及び社会福祉団体との連絡調整
- ④ その他、本会の目的達成のために必要な事業

(2) セールス
ポイント

- ◎ 全国の保育施設と交流があり、会員園の保育の質向上に貢献！
- ◎ 保育行政の動向をいち早くキャッチし、予算要望等を展開！
- ◎ 大規模な保護者アンケート等により子育て世帯の意見を反映！
- ◎ 親睦会を実施し、保育士等職員に対し意識高揚と癒しを提供！

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

4.具体的な取組（実施中）

- ★ 保育士等職員を対象とした様々な研修会を通じて、保育の質の向上を促し、園で過ごすこどもたちや保護者、家族、地域にとって有益な存在を創出。
- ★ 会員園の施設長等管理職に対し、保育行政の動向や労務管理等に関する情報をいち早く提供し、職員にとって働きやすい施設づくりをサポート。
- ★ 女性が活躍する職場の代表として女性のキャリア形成を支援し、女性の地位向上を目指すいっぽう、男性保育士の活躍等によりアンコンシャスバイアスの解消に貢献。
- ★ 様々な機会を通じて保育士、栄養士、調理員など保育に関わる職業がこどもたちにとって「憧れの職業」となるよう働きかけ、保育に必要な人材の不足解消に尽力。
- ★ 交流会や懇親の場を設けることにより、会員施設の職員のリフレッシュに貢献。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県保育協議会



栃木県保育協議会



企業の紹介

栃木県内の公立・民間の保育施設が連携して保育事業の充実・発展に取り組んでいる団体です。

栃木県内に所在する保育所相互の密接な連絡を図り、保育に関する調査研究及び職員研修を行い、本県における保育事業の向上発展を目的としています。

特に県内5ブロックに分けた各地区保育研究会の取組は保育職員がなかなか職場を離れられない中で参加しやすい地元での研修開催や、市町を越えて公立と民間の保育施設同士が交流することで保育所運営や職員の働き方について新しい知見を得ることができます。

事務局を担う栃木県保育協議会では、関東ブロックや全国規模で開催される研究大会への参加を促したり、全国組織の全国保育協議会が配信する保育施設に有益な情報を遅滞なくホームページや会員メール等で会員施設にお伝えしています。また、保育職員の資質向上に資する研修会や行事の開催情報を適宜適切に配信し会員の利便を図っています。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	子どもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある産業の振興・創出	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある人材の活躍	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

職場の意識改革：全国組織から定期的に配信される「保育の現場で役立つ働き方の最新情報」（社会保険労務士による専門的資料）を会員に配布し、職場の討議資料としてもらっている。

女性のキャリア形成支援：施設長研修会を毎年開催し、施設長としての意識向上を図る。

会員保育施設の施設長（園長）の80.6パーセントは女性である。

多様な人材の活躍：職員会員外の非常勤や派遣の調理員、用務員等職員も実費を徴収して研修参加が可能な仕組を作り施設全体の保育力アップにつなげた。

【取組予定】

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

学校法人 認定こども園 馬門鏡もち保育園



鏡もち保育園



企業の紹介

(1) 事業内容

国の教育・保育要領に基づき、家庭的な雰囲気の中で子どもの発達に応じた養護と教育を一体的に行う。保護者や地域と連携し、安全を守りながら遊びを通じて学びを深める保育を提供する。

(2) セールスポイント

園の保育は「ありがとう」と言える心を育て、日本の伝統や文化を大切にする姿勢を重視しています。子どもの主体性を尊重し、遊びを通じて学びを広げる環境づくりを特色としています。また、職員のチームワークと自己研鑽を基盤に、保護者や地域と温かい信頼関係を築きながら、子育ての楽しさを共有できる園です。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

保育サービスの提供を通じて、子育てしやすい環境づくりに取り組んでいます。

職員には短時間勤務や育児休暇制度を整備し、仕事と家庭の両立を支援しています。

地域との交流や情報発信にも力を入れ、安心して子育てできる環境づくりに貢献しています。

【取組予定】（取組時期を記載）

職員の育児期支援をさらに強化するため、制度の周知と運用改善を進める予定です。（2026年度）

【従業員の声】

- ・育児と両立しながら働く環境があります。
- ・「家庭優先で」と言っていただけるので、急な休みも取させていただくことができ、感謝しています。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。