

「とちぎ人口未来パートナー」及びアクションプラン 一覧（7）

[351 足利銀行 大田原支店](#)
[352 足利銀行 大田原南出張所](#)
[353 足利銀行 大平支店](#)
[354 足利銀行 中央市場支店](#)
[355 足利銀行 田沼支店](#)
[356 足利銀行 都賀支店](#)
[357 足利銀行 東支店](#)
[358 足利銀行 藤岡支店](#)
[359 足利銀行 栃木ブロック個人営業部](#)
[360 足利銀行 栃木支店](#)
[361 足利銀行 栃木西支店](#)
[362 足利銀行 那須出張所](#)
[363 足利銀行 南河内支店](#)
[364 足利銀行 日光ブロック個人営業部](#)
[365 足利銀行 日光支店](#)
[366 足利銀行 馬頭支店](#)
[367 足利銀行 宝積寺支店](#)
[368 足利銀行 峰町支店](#)
[369 足利銀行 芳賀ブロック個人営業部](#)
[370 足利銀行 芳賀支店](#)
[371 足利銀行 本店ブロック個人営業部](#)
[372 足利銀行 本店営業部](#)
[373 足利銀行 茂木支店](#)
[374 足利銀行 問屋町出張所](#)
[375 足利銀行 矢板塩谷ブロック個人営業部](#)

[376 足利銀行 矢板支店](#)
[377 足利銀行 葉鹿支店](#)
[378 足利銀行 六丁目支店](#)
[379 足利銀行 楡木支店](#)
[380 あしぎんマネーデザイン](#)
[381 めぶき信用保証](#)
[382 あしぎん総合研究所](#)
[383 ウイング・キャピタル・パートナーズ](#)
[384 コレトチ](#)
[385 三井住友海上](#)
[386 栃木県道路公社](#)

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大田原南出張所



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 大平支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 中央市場支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 田沼支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 都賀支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 東支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 藤岡支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 栃木西支店（栃木支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 那須出張所（黒田原支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 南河内支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 日光ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 日光支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 馬頭支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 宝積寺支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 峰町支店（宇都宮東支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖産・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・パイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 芳賀ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 芳賀支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 本店ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 本店営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>
<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 茂木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 問屋町出張所（宇都宮東支店内）



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

（１）事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

（２）セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 矢板塩谷ブロック個人営業部



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **LA (ライフプランアドバイザー)** : ウェルスマネジメントの考え方のもと、お客さまの全資産を総合的に把握し、資産運用などの金融分野だけでなく、非金融分野（相続・介護、不動産、生活の安心）も含む幅広い領域で、お客さまのライフラインコンサルティングを実践しております。
- ▶ **預金業務** : 口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 矢板支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **法人渉外**：お客さまを訪問し、経営課題に対する総合的なご支援・情報提供などコンサルティング営業を実践しております。
- ▶ **融資業務**：お客さまの将来や事業の方向性を見定めた財務面のアドバイスや融資の審査、各種協議書類等の作成など、企業さまの事業資金や個人の生活資金などの融資相談・手続きを行っております。
- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いていて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 葉鹿支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプランー人口減少を乗り越え、未来を共創するー

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 六丁目支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができましたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後も多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴフジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社足利銀行 楡木支店



HP : <https://www.ashikagabank.co.jp/>

<https://www.mebuki-fg.co.jp/>

企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **預金業務**：口座開設や各種お手続き（振込、納税、公共料金の支払い等）など、銀行業務の基本となる預金関連のサービスを提供しております。

(2) セールスポイント

当行は、2025年10月1日に創業130周年を迎えることができました。創業以来「足利銀行」という名称が変わることなく、長い歴史を積み重ねてくることができたのは、ひとえにお取引先のお客さまや地域の皆さまからの温かいご支援の賜物であり、心より感謝申し上げます。お客さまが直面されている課題は多岐にわたっております。これらの課題解決に向けて、さまざまなサービスを提供し、地域の皆さまの期待と信頼にお応えするとともに、地域経済の発展に寄与し続けてまいります。

こうした地域貢献に取り組むための源泉は人材、すなわち従業員であり、「足利銀行で働いて良かった」と感じていただける環境づくりに注力しております。今後多様な人材が活躍できる環境の整備や、従業員のエンゲージメントの向上に全力を尽くしてまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アソシエーション・パイプ等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社あしぎんマネーデザイン



あしぎん
マネーデザイン

HP : <https://www.ashigin-md.co.jp>



足利銀行



めぶきフィナンシャルグループ

企業の紹介

(1) 事業内容

- **資産運用プラン** : 「人生100年時代」に備えるためには、早めの準備と、目的にあった金融商品を選び合わせることが大切です。あしぎんマネーデザインでは、金融商品仲介業により、SBI証券の豊富な金融商品をお得にご利用いただくことができます。
- **保険設計プラン** : あしぎんマネーデザインでは、日常生活における様々なリスクに備えた各種保険をオンラインでお手続きできます。

(2) セールスポイント

株式会社あしぎんマネーデザインは、足利銀行グループの金融商品仲介業者として、インターネットを活用したオンライン取引により、さまざまな世代のお客さまに、より身近に金融商品取引をご利用いただくことを使命としております。場所や時間の制約を受けずにお取引ができるオンラインの利便性と、銀行が持つコンサルティング機能を融合させ、お客さまの資産形成ならびにライフプランにおける安心安全にかかるニーズにしっかりと応えし、ライフプランコンサルティングの実践を目指してまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「あしぎんマネーデザインで働いていて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進** : 女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備** : 「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上** : 定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実** : 従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）** : 本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）** : 全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

めぶき信用保証株式会社



企業の紹介

(1) 事業内容

- **信用保証業務**：個人のお客さまが住宅ローンやマイカーローンなどをお借入れする際に保証委託契約による連帯保証を行うことで、ご融資を受けやすくする業務を行っております。

(2) セールスポイント

めぶき信用保証株式会社は、めぶきフィナンシャルグループの信用保証会社として、信用保証業務に取り組んでまいりました。個人のお客さまが足利銀行・常陽銀行の住宅ローンやマイカーローン、教育ローン、カードローンなどをご利用する際に、弊社が連帯保証を行うことで、お客さまがよりスムーズにお借り入れいただくことが可能です。これからも、お客さまの夢や目標の実現を支えることで、私たちは地域に寄り添ってまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「めぶき信用保証で働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンドラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンゴパジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社あしぎん総合研究所



HP : <https://www.ashigin-ri.co.jp>



企業の紹介

(1) 事業内容

- ▶ **リサーチ**：地域経済産業の調査研究や、データマーケティング・従業員満足度調査、イベントや公共施設の経済波及効果測定などを通じて、地域データの蓄積と情報発信を行っております。
- ▶ **パブリックコンサルティング**：地方創生の支援、PPP/PFIの導入可能性調査・実施支援等を行い、公共セクターの抱える課題に対し、実情に合わせたコンサルティングを実施しています。
- ▶ **ITソリューション**：ソフトウェア開発・販売、ネットワーク構築、情報処理サービス、コンピュータ機器販売、ホームページ作成により、最適なITソリューションをご提案しております。
- ▶ **セミナー・講演会・企業内研修**：新入社員向けセミナー等オーダーメイドの研修を実施しています。

(2) セールスポイント

株式会社あしぎん総合研究所は、足利銀行グループのシンクタンクとして地域経済の持続的な発展に努めて参りました。これも、ひとえに地域の皆さまのご協力があったることと、改めて深く感謝申し上げます。今後も地域における弊社の存在価値発揮に力を注いでまいりたいと存じます。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「あしぎん総合研究所で働いて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングコフジャス・バイス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズ



WCP

ウイング・キャピタル・パートナーズ

Wing capital partners

HP : <https://wing-capital.co.jp>

足利銀行



めぶきフィナンシャルグループ

企業の紹介

(1) 事業内容

- **事業承継投資**：後継者の不在や後継者の育成など、事業承継に関する課題を抱える企業に対し、ファンドからの出資を通じて事業承継課題の解決を支援しております。
- **事業再生投資**：業績の悪化や財務基盤の脆弱化などに直面している企業に対し、ファンドからの出資を通じて経営再建を支援し、事業の継続と雇用の維持、地域経済の安定に貢献します。
- **ベンチャー投資**：革新的な技術やビジネスモデルを持つベンチャー企業に対し、ファンドからの出資を通じて、新たな産業の創出や地域経済の活性化を支援します。

(2) セールスポイント

株式会社ウイング・キャピタル・パートナーズは、足利銀行グループのファンド運営会社として地域経済の持続的な発展に貢献することを使命としております。地域を取り巻く経済環境が急速に変化する中、ファンド投資を通じて、事業承継支援・事業再生支援・ベンチャー成長支援に取り組んでまいりました。これからも、地域に寄り添い、共に未来を切り拓くファンド運営会社を目指し、真摯に努めてまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「ウイング・キャピタル・パートナーズで働いていて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アングロジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

株式会社コレトチ



Colletochi
コレトチ

HP : <https://colletochi.co.jp>



足利銀行

MEBUKI
めぶきフィナンシャルグループ

企業の紹介

(1) 事業内容

- **地域産品の販売事業（BtoB事業）**：事業者さまの商品の営業・販売をいたします。食に関する産品の販売が主になりますが、これに留まらず地域産品全般を手掛けていくとともに、モノの販売に限らず、地域で生み出された技術・サービス等の販路・受注拡大に繋がる取組みへと広がっていきます。
- **EC運営事業（主にBtoC事業）**：ECサイト運営により、地域内外のお客さまへダイレクトに商品を販売するチャネルを確保します。
- **再生可能エネルギー関連事業**：PPA事業者として、お客さまの保有施設に太陽光発電設備を設置し、所有・維持管理をしたうえで、再生可能エネルギー電力を供給するオンサイトPPAに取り組みます。

(2) セールスポイント

株式会社コレトチは、足利銀行グループの地域商社として、様々なモノ・サービスを栃木県内外に広くPR・販促をおこなうことにより地域産業の活性化をはかっております。共同出資会社の持つノウハウ・ネットワークも最大限に活用し、事業者のみなさまと共に新たな価値やビジネスチャンスを創造してまいります。

こうした地域貢献に取り組むことができる源泉は、人財＝従業員であり、「コレトチで働いていて良かった」と感じられる環境の整備に注力しております。今後も、多様な人財が活躍できる環境の整備や従業員のエンゲージメントの向上に全力を注いでまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	祖孫・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも子育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上 ・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アブゾブジャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも子育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援・雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取り組み（めぶきフィナンシャルグループ共通の取り組み）

めぶきフィナンシャルグループ共通で主に下記取り組みを実施し、人的資本およびDE&I推進の強化に努めております。記載した取り組みの以外にも、多方面から多様な従業員を支える環境づくりを進めております。

【社内向け】

- **管理職登用の推進**：女性管理職比率の目標を設定し、『めぶき女性塾』などの施策を通じて女性リーダーの育成を図っております。
- **Well-beingを実感できる職場環境整備**：「セルフケア休暇・ウェルネス休暇」「不妊治療休職制度」「フレックスタイム制勤務」「在宅勤務」「副業制度」「カジュアルスタイルでの勤務」など、多様な制度を導入しております。
- **従業員エンゲージメントの向上**：定期的にサーベイを実施し、従業員と結果を共有し、改善への取り組みを継続しております。
- **経営層との対話の充実**：従業員と役員が意見交換をする機会を設け、風通しの良い企業風土の醸成に努めております。

【社外向け】

- **結婚アドバイザーの設定（足利銀行）**：本部に結婚アドバイザーを配置し、取引先の経営者や後継者の「結婚」を支援することで、取引先の持続的成長を後押ししております。

【取組予定】

- **エンゲージメントサーベイの範囲拡充（令和7年度中）**：全社共通のサーベイを実施し、より働きがいのある職場づくりを推進しております。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

(企業名) 三井住友海上火災保険株式会社

MS&AD

三井住友海上

1. 企業の紹介

(1) 事業内容

三井住友海上は、MS&ADインシュアランスグループの中核事業を担い、国内外に強固な顧客基盤を持つ損害保険会社です。お客さまの身近に潜む様々なリスクを見える化し、法人・個人すべてのお客さまの「まさか」を想定内にする商品・サービスやコンサルティング力を活かし、高品質な体験価値をお届けしています。

(2) セールスポイント

【地域密着型～活力あるとちぎに！】

ものづくり・自然環境・歴史・スポーツ・・・とちぎには彩り豊かな魅力がたくさんあります。当社の強みは民間企業としての機動力・提案力です。私たちは地域密着型で自治体や地元企業・組織の皆さまと共創しながら多様化する地域課題を解決し、とちぎの魅力・ポテンシャルの最大化に貢献していきたいと考えています。

【両立】

当社は、仕事と育児・介護の両立支援など、早い段階から「働きやすさと暮らしやすさ」の両面を大切に、既成概念に捉われない取組に着手してきました。アクションパートナーとして、そのエッセンスを惜しみなく還元し、安心と活力あふれるとちぎの未来創りに貢献してまいります。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

- **定時退社の推進**：原則定時退社を推進して長時間労働を抑制し、各自がスキルアップ・自己研鑽や健康増進に取り組む時間を創出。
- **スキルアップ・リスキリング機会の提供**：スキルアップ支援（費用補助等）メニューや社内他部署へのトレーニー制度を拡充。
- **働く時間や場所の柔軟化**：育児・介護等個人事情との両立支援や業務効率化の観点から、リモートワーク・シフト勤務の選択を柔軟化。
- **男性育休の取得推進/とも家事・とも育ての推進**：男性育休は全員取得で最大1か月。2024～25年の支店実績は2名で取得率100%。
- **休暇・休業制度の充実・利用促進**：「育児職場応援制度」で育休期間中の業務を支える同じ職場の社員全員に一時金を支給し、育休取得者の心理的負担軽減や男性社員の育休取得を促進。
- **地域採用枠の実施**：転居転勤無しのエリア限定社員を積極的に採用。
- **働きやすい企業の認定・情報発信**：働きやすい職場認証制度の「認定推進機関」として制度を後押し。

【取組予定】

- **高リスク出産や不妊治療への支援**：多くの女性の可能性を広げるため、卵子凍結保管の周知ならびに卵子凍結保険の推進。

【従業員の声】

男性社員（30代、営業社員）

「2024年1月に長女が誕生し、4月には転勤で宇都宮にきました。夫婦どちらも実家が遠方で、頼れる人がいない状況の中、異動直後にも関わらず、5月中旬から1か月間の育休を取得。社内の育休職場応援制度の支えもあり、心理的な負担が軽減され、安心して育休を取ることができました。そのおかげで、新生活が軌道に乗り、家族3人で大切な時間を過ごすことができました。この経験を通じて、第二子についてもこの会社、この職場なら安心して迎えられると夫婦で前向きに考えられるようになりました。」

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。

とちぎ人口未来アクションプラン ―人口減少を乗り越え、未来を共創する―

“とちぎ人口未来パートナー”の概要

栃木県地域づくり機構 栃木県道路公社



企業の紹介

(1) 事業内容

栃木県道路公社は、「地方道路公社法」に基づき事業を行っています。

有料道路事業 : 道路整備特別措置法に基づく有料道路の建設・管理

高架下駐車場事業 : 月極駐車場建設・管理

受託業務事業 : 長大トンネル管理・宇都宮北道路交通管理業務

(2) セールスポイント

栃木県地域づくり機構の一員として、栃木県の魅力あふれる地域づくりに向けて、いつも安全で安心、そして快適に走行いただける質の高い有料道路サービスを提供することにより、地域の発展と地域経済の活性化に貢献します。

Action

栃木県人口減少対策マンダラチャート

R7.8 栃木県人口未来会議策定

若年層の所得向上	雇用の安定化	気運の醸成	産科等医療機関の確保	医療・保育等の担い手確保	性教育の充実	保育サービスの充実	こどもの成長を支える環境の整備	安全・安心な生活環境
経済的負担の軽減	結婚の希望をかなえる	出会いの機会の創出	医療費助成	安心して妊娠・出産ができる	プレコンセプションケアの推進	世代間の連携	子育てしやすい	相談・支援体制の充実
結婚支援制度の充実	とも家事・とも育ての推進	結婚・子育て支援情報の発信	産前産後ケアの充実	高リスク出産や不妊治療への支援	相談・支援体制の充実	社会全体での子育て	困難を抱える家庭への支援	経済的負担の軽減
魅力ある企業の誘致	男女間賃金格差の是正	住宅支援・空き家の活用	結婚の希望をかなえる	安心して妊娠・出産ができる	子育てしやすい	教育機関の充実	教育機会の確保	若者のライフデザイン支援
県内外への情報発信の強化	移住・定住の促進	Uターン・移住者向け支援	移住・定住の促進	・出生率の向上・転出超過の解消	教育環境の充実	教育費への支援	教育環境の充実	地域への愛着を育む教育
地域ブランドの向上	地域への愛着を育む教育	地域採用枠の充実	女性・若者に選ばれる地域づくり	仕事と家庭の両立	魅力ある就労環境	産官学連携	専門技術や資格取得の推進	多文化共生に向けた教育
賑わいのあるまちづくり	インフラや公共交通の充実	教育機関の充実	保育施設の確保・充実	職場の意識改革	長時間労働の抑制	働く時間や場所の柔軟化	スキルアップ・リスキリング機会の提供	男女間賃金格差の是正
地域間格差の解消	女性・若者に選ばれる地域づくり	地域コミュニティや地域活動の充実	就労継続・再就職支援	仕事と家庭の両立	働く時間や場所の柔軟化	働きやすい企業の認定・情報発信	魅力ある就労環境	女性のキャリア形成支援
若者の意見の反映	アンコンシャス・バイアス等の解消	文化・スポーツ等の充実	男性の育休取得促進	とも家事・とも育ての推進	休暇・休業制度の充実・利用促進	創業支援、雇用の確保	魅力ある産業の振興・創出	多様な人材の活躍

具体的な取組

【実施中】

安全・安心な生活環境 : 地域防災計画でも第1次緊急輸送道路に位置付けられている日光宇都宮道路を維持管理している。

地域への愛着を育む教育 : 公社の仕事を理解していただく取り組みとして、働く車を通して紹介・体験する出前講座を近隣小学校で実施している。

働く時間の柔軟性 : 子育て中の職員向けに時短勤務や時差出勤制度を整備している。

男性の育休取得促進 : 育休制度を整備し、取得を促進している。

専門技術や資格取得の推進 : 専門資格の取得を支援し、資質向上に努めている。

【取組予定】

職場の意識改革 : DX計画を推進し、業務の効率化を図る。

リスキリング機会の提供 : DX計画推進に伴い、新たなスキルの習得を支援する。

それぞれの主体的な行動が、未来への希望となります。